

ОХРАНА ТРУДА

Пособие для руководителей производства и специалистов

<i>Раздел 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА.....</i>	9
1.1. Основные положения законодательства Российской Федерации о труде.....	9
1.2. Правила внутреннего трудового распорядка.....	10
1.3. Рабочее время и время отдыха.....	11
1.3.1. Продолжительность рабочего времени работников.....	11
1.3.2. Сменная работа	11
1.3.3. Сверхурочные работы	11
1.3.4. Продолжительность сверхурочных работ	11
1.3.5. Продолжительность перерывов.....	12
1.3.6. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха.....	12
1.3.7. Компенсация за работы в выходные и праздничные дни	12
1.3.8. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.....	12
1.3.9. Ежегодные дополнительные отпуска	12
1.3.10. Работа в выходные дни	12
1.3.11. Праздничные дни	13
1.4. Трудовые отношения между работодателем и работником	13
1.4.1. Основные понятия	13
1.4.2. Заключение трудового договора (контракта).....	13
1.4.3. Гарантии при приеме на работу	13
1.4.4. Испытание при приеме на работу	13
1.4.5. Работники, не подлежащие испытанию при приеме на работу	13
1.4.6. Сроки испытаний	14
1.4.7. Перевод работника.....	14
1.4.8. Временный перевод работника	14
1.4.9. Перевод работников в случае простоя.....	14
1.4.10. Прекращение трудового договора (контракта).....	14
1.4.11. Расторжение трудового договора (контракта).....	15
1.4.12. Расторжение срочного трудового договора по инициативе работника	15
1.4.13. Расторжение трудового договора по инициативе администрации	15
1.4.14. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа.....	16
1.4.15. Отстранение работника от работы	16
1.4.16. Выдача выходного пособия при прекращении трудового договора	16
1.4.17. Разрешение трудовых споров между работником и администрацией	16

1.5. Коллективный договор.....	17
1.5.1. Основные понятия	17
1.5.2. Основные принципы заключения коллективных договоров и соглашений.....	17
1.5.3. Ответственность за нарушение и невыполнение коллективного договора, соглашения.....	17
1.6. Трудовой коллектив.....	17
<i>Раздел 2. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА.....</i>	18
2.1. Основные положения законодательства РФ об охране труда	18
2.1.1. Понятие охраны труда.....	18
2.1.2. Основные положения закона «Об основах охраны труда в РФ»	19
2.2. Нормативные правовые акты по охране труда и ответственность за их несоблюдение	19
2.2.1. Нормативные правовые акты по охране труда	19
2.2.2. Система стандартов безопасности труда (ССБТ).....	20
2.2.3. Отражение требований безопасности труда	20
2.2.4. Контроль за внедрением и соблюдением стандартов безопасности труда на предприятии	21
2.2.5. Ответственность за нарушение требований охраны труда.....	21
2.2.6. Органы, имеющие право привлекать к ответственности и налагать взыскания за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда.....	21
2.2.7. Порядок приостановки производственной деятельности предприятий или их закрытия за нарушение нормативных требований по охране труда.....	21
2.3. Основные направления государственной политики в облас ти охраны труда	22
2.4. Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	23
2.4.1. Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	23
2.4.2. Гарантия права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	23
2.4.3. Защита интересов работников, а также членов их семей	24
2.5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	25
2.5.1. Основной перечень обязанностей	25
2.5.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.....	26

2.5.3. Обеспечение работающих газированной водой, мылом, защитными дерматологическими средствами.....	27
2.6. Обязанности работника в области охраны труда.....	27
2.7. Особенности охраны труда женщин	28
2.7.1. Основные особенности.....	28
2.7.2. Дополнительные законодательные меры по охране труда беременных женщин	28
2.7.3. Дополнительные законодательные меры по охране труда кормящих матерей и матерей, имеющих несовершеннолетних детей.....	28
2.7.4. Нормы предельно-допустимых перегрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:	29
2.8. Особенности охраны труда молодежи	29
2.8.1. Возраст приема на работу молодежи (подростков).....	29
2.8.2. Работы, на которых запрещается применение труда лиц, моложе 18 лет	29
2.8.3. Продолжительность рабочего времени и отпусков молодежи	30
2.8.4. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей лицами, не достигшими 18 лет	30
2.8.5. Дополнительные гарантии для работников моложе 18 лет при расторжении трудового договора (контракта).....	31
2.9. Льготы и компенсация за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда	31
2.9.1. Понятие "Тяжесть труда"	31
2.9.2. Понятие "Условия труда", "Вредный производственный фактор", "Опасный производственный фактор"	31
2.9.3. Законодательная регламентация перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда. Льготы и компенсации	32
2.9.4. Условия выдачи бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов	32
2.9.5. Условия выдачи бесплатного лечебно-профилактического питания.....	32
2.9.6. Предоставление дополнительных компенсаций и льгот за специфические условия труда, где их предоставление законодательством не предусмотрено	32
2.10. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ об охране труда.....	32
2.10.1. Органы, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда	32
2.10.2. Права государственных инспекторов труда.....	33

2.11. Общественный контроль за охраной труда.....	34
2.11.1. Правовые гарантии для осуществления общественного контроля за охраной труда.....	34
2.11.2 Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей природной среды.....	34
2.11.3. Обязанность и ответственность профсоюзов.....	34
2.11.4. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда	34
2.11.5. Функции уполномоченного по охране труда:	35
Раздел 3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	35
3.1. Общие принципы организации работы по охране труда на предприятии ...	36
3.1.1. Законодательная регламентация организации работы по охране труда. Служба охраны труда в организации	36
3.1.2. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.....	36
3.1.3. Система управления охраны труда (СУ ОТ).....	37
3.1.4. Задачи управления охраной труда	37
3.1.5. Функции управления охраной труда.....	37
3.2. Планирование работы по охране труда.....	38
3.2.1. Планирование работы по охране труда	38
3.2.2 Разработка мероприятий по охране труда для включения в соглашение по охране труда.....	38
3.2.3. Контроль за своевременным выполнением мероприятий по охране труда, включенных в колдоговор и соглашение по охране труда.	38
3.3. Порядок разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда	38
3.3.1. Понятия "Инструкция по охране труда" и "Правила по охране труда"	39
3.3.2. Порядок разработки инструкций по охране труда	39
3.3.3. Порядок построения и содержания инструкций по охране труда для работников.	39
3.3.4. Порядок проверки, пересмотра инструкций по охране труда.....	39
3.3.5. Надзор и контроль за соблюдением правил и инструкции по охране труда.....	40
3.4. Аттестация рабочих мест по условиям труда	40
3.4.1. Цель аттестации	40
3.4.2. Подготовка к проведению аттестации	40
3.4.3. Методика проведения аттестации	41
3.4.4. Классификация условий труда	41
3.4.5. Общая оценка и оформление результатов аттестации	42

3.5. Организация обучения, инструктирования и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов	42
3.5.1. Законодательные и нормативные документы, обязывающие проходить работающих обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда.....	42
3.5.2. Лица, подлежащие обучению	42
3.5.3. Организации, имеющие право проведения обучения и проверки знаний по охране труда.....	43
3.5.4. Ответственность за организацию обучения и проверки знаний по охране труда. Контроль обучения и проверки знаний.....	43
3.5.5. Сроки проведения проверки знаний по охране труда.....	43
3.5.6. Внеочередная проверка знаний по охране труда.....	43
3.5.7. Формы контроля знаний по охране труда	43
3.5.8. Проведение проверки знаний по охране труда. Организация комиссий. Их состав	44
3.5.9. Оформление результатов проверки знаний по охране труда	44
3.6. Инструктажи по безопасности труда, порядок проведения и оформления... 44	44
3.6.1. Законодательная основа для инструктирования работников по охране труда.....	44
3.6.2. Инструктажи по безопасности труда	44
3.6.3. Порядок проведения вводного инструктажа.....	45
3.6.4. Порядок проведения первичного инструктажа	45
3.6.5. Порядок и сроки проведения повторного инструктажа.....	46
3.6.6. Случаи проведения внепланового инструктажа.....	46
3.6.7. Проведение целевого инструктажа	46
3.6.8. Оформление результатов проведения инструктажей.....	46
3.6.9. Условия допуска к самостоятельной работе	46
3.7. Организация безопасного производства работ, на проведение которых требуется наряд-допуск	47
3.7.1. Общие положения.....	47
3.7.2. Лица, имеющие право выдачи наряда-допуска. Ответственность участников.....	47
3.7.3. Порядок оформления и выдачи наряда-допуска.....	48
3.7.4. Требования к работникам	48
3.8. Порядок разработки и согласования проектно-сметной документации на строящиеся (реконструируемые) объекты производственного и социального назначения	48

3.8.1. Порядок составления и утверждения проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта и новое строительство	48
3.8.2. Основная нормативно-техническая документация, используемая проектными, конструкторскими и строительными организациями при проектировании и строительстве производственных зданий и сооружений:	49
3.8.3. Обязанности проектно-конструкторских и строительных организаций по соблюдению правил и норм по охране труда при проектировании и строительстве производственных зданий и сооружений.	50
3.8.4. Экспертиза проектной документации на предмет выявления соответствия принятых решений требованиям действующих нормативных документов по охране труда.....	50
3.9. Порядок приемки в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного и социального назначения, оборудования и средств производства	50
3.9.1. Нормативные документы, регламентирующие порядок приемки законченного строительством объекта. Порядок приемки	51
3.9.2. Составы рабочих комиссий по приемке зданий и сооружений производственного назначения, их права, обязанности и порядок работы.....	51
3.9.3. Документация, предоставляемая Генеральным подрядчиком рабочим комиссиям	52
3.9.4. Государственные приемочные комиссии по приемке зданий и сооружений производственного назначения, их права, обязанности и порядок работы.....	52
3.9.5. Документация, представляемая заказчиком государственным приемочным комиссиям.....	53
3.10. Порядок согласования нормативно-технической документации на применяемую и выпускаемую продукцию, выдача гигиенических сертификатов. Законодательная регламентация проведения сертификации продукции.....	54
3.10.1. Понятие сертификатов. Основные принципы сертификации производства	54
3.10.2. Сертификация типа изделия, сертификация его производства.....	54
3.10.3. Выдача гигиенических сертификатов. Законодательная регламентация сертификации.....	55
3.10.4. Порядок выдачи гигиенического сертификата	55
3.11. Санитарно-бытовое обеспечение работников.....	56
3.11.1. Санитарно-бытовое обеспечение работников возлагается на работодателей и регламентируется СНиП 2.09.04-87. Административные и	

бытовые здания.....	56
3.11.2. Требования к проектированию и размещению санитарно-бытовых помещений	56
3.12. Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.....	58
3.13. Пропаганда вопросов охраны труда на предприятии	59
<i>Раздел 4. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ И МЕРЫ ЗАЩИТЫ ОТ НИХ.....</i>	59
4.1. Классификация основных опасных и вредных производственных факторов. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны	59
4.1.1. Подразделения опасных и вредных производственных факторов по природе действия на организм человека (ГОСТ 12.0.004-86)	59
4.1.2. Понятие о предельно допустимых концентрациях (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны.....	60
4.1.3. Подразделение вредных веществ по степени воздействия на организм человека (ГОСТ 12.1.007-76).....	60
4.1.4. Промышленные яды	61
4.1.5. Пыль	61
4.1.6. Шум.....	63
4.1.7. Вибрация.....	64
4.1.8. Ультразвук (источники, воздействие на человека, нормирование, защита).....	66
4.1.9. Инфразвук (источники, воздействие на человека, нормирование, защита).....	67
4.2. Микроклимат производственной среды	68
4.3. Защита от поражения электрическим током	70
4.4. Освещение производственных помещений	72
4.5. Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятия	72
4.6. Средства коллективной защиты от воздействия механических факторов. Средства индивидуальной защиты	73
4.6.1. Коллективная защита от действия опасных и (или) вредных производственных факторов	73
4.6.2. Средства индивидуальной защиты (СИЗ)	74
4.7. Общие требования безопасности к производственному оборудованию, технологическим процессам и ручным инструментам	75

4.8. Регистрация грузоподъемных машин в органах Госгортехнадзора. Правила безопасной эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов.....	76
4.8.1 Регистрация грузоподъемных машин в органах Госгортехнадзора РФ.....	76
4.8.2. Документы, необходимые для регистрации грузоподъемных машин в органах Госгортехнадзора РФ.....	76
4.8.3. Сроки проведения частичного и полного технического освидетельствования грузоподъемных машин.....	77
4.8.4. Внеочередное полное техническое освидетельствование грузоподъемных машин.....	77
4.8.5. Проведение технического освидетельствования грузоподъемных машин.....	78
4.8.6. Требования безопасности, предъявляемые к эксплуатации грузозахватных приспособлений.....	78
4.8.7. Надзор и обслуживание грузоподъемных машин, съемных грузозахватных приспособлений, тары, крановых путей.....	78
4.8.8. Требования безопасности, предъявляемые к персоналу, обслуживающему грузоподъемные машины.....	79
4.9. Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений.....	79
4.9.1. Общие положения.....	79
4.9.2. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений.....	80
4.9.3. Обязанности руководителей подразделений и ответственных лиц по эксплуатации зданий и сооружений промпредприятий.....	81
4.10. Требования безопасности, предъявляемые к складированию материалов на территории предприятия.....	81
<i>Раздел 5. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.....</i>	83
5.1. Несчастный случай на производстве, его расследование и учет.....	83
5.1.1. Основные положения.....	83
5.1.2. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве.....	84
5.1.3. Порядок расследования несчастных случаев.....	87
5.1.5. Заключительные положения.....	90
5.2. Расследование и учет профессиональных заболеваний.....	91
5.2.1. Понятие о профессиональных заболеваниях.....	91

- 5.2.2. О порядке извещения о случаях профессиональных заболеваний 91
 5.2.3. О порядке расследования случаев профессиональных заболеваний..... 91

**Раздел 6. ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО
 ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА..... 92**

6.1. Возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей 92	
6.1.1. Основные понятия, используемые в Федеральном законе..... 92	
6.1.2. Основные принципы обязательного социального страхования..... 93	
6.1.3. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию 94	
6.1.4. Регистрация страхователей..... 94	
6.1.5. Право на обеспечение по страхованию 94	
6.1.6. Виды обеспечения по страхованию 95	
6.1.7. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием 96	
6.1.8. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты 96	
6.1.9. Размер единовременной страховой выплаты..... 97	
6.1.10. Размер ежемесячной страховой выплаты..... 97	
6.1.11. Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы 98	
6.1.12. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат 99	
6.1.13. Назначение и выплата обеспечения по страхованию..... 99	

Раздел 7. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 101

7. Пожарная безопасность 101	
7.1. Основные понятия 101	
7.2. Классификация пожаров 101	
7.3. Категории помещений по взрывопожарной и пожарной опасности 102	
7.4. Определение категории зданий и наружных установок 103	
7.5. Обязанности администрации в области пожарной безопасности..... 103	
7.6. Действия руководителей и специалистов при возникновении пожаров..... 104	
7.8. Права предприятий в области пожарной безопасности..... 106	
7.9. Административная ответственность предприятий..... 106	

Раздел 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА

- 1.1. Основные положения законодательства Российской Федерации о

труде

Основное содержание законодательных актов о труде в Российской Федерации исходит из соответствующих статей Конституции РФ. Так, в ст. 7 сказано, что Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный размер оплаты труда. Статья 37 п.3 гласит, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы ни было дискриминации и не ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В настоящее время учреждены и действуют Пенсионный фонд России, Фонд занятости населения, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования и другие. По-средством этих фондов проводится государственная политика, направленная на социальную поддержку граждан РФ.

Законодательным актом, регулирующим трудовые отношения работников и трудовые права работников, является Кодекс законов о труде Российской Федерации (КЗоТ РФ).

КЗоТ РФ регулирует:

- трудовые права;
- трудовые обязанности;
- взаимные отношения сторон при заключении трудового договора (контракта) между работником и работодателем.

КЗоТ РФ устанавливает:

- продолжительность рабочего времени;
- продолжительность времени отдыха;
- обязанности работников по соблюдению трудовой дисциплины;
- обязанности администрации по обеспечению трудовой дисциплины;

КЗоТ РФ регламентирует:

- вопросы оплаты труда в зависимости от вида и условий работы;
- условия замены и пересмотра норм труда и сдельных расценок;
- вопросы возмещения ущерба, причиненного работником предприятию;
- вопросы применения труда женщин и молодежи.

КЗоТ РФ гарантирует:

- свободу выбора вида занятости;
- обучение новой профессии (специальности) за счет работодателя;
- повышение квалификации;
- правовую защиту от необоснованного увольнения;
- льготы и компенсации при высвобождении;
- сохранение рабочего места и среднего заработка по месту работы для работников, отвлекаемых на определенное время от основной производственной деятельности.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка

Статья 130 КЗоТ РФ предусматривает обязательное наличие на предприятии правил внутреннего трудового распорядка, которые должны утверждаться общим собранием (конференцией) работников предприятия по представлению администрации.

Правила внутреннего трудового распорядка включают следующие разделы:

1. Общие положения.
2. Порядок приема и увольнения работников.
3. Основные обязанности работников.
4. Основные обязанности администрации.
5. Рабочее время и его использование.
6. Поощрения за успехи в работе.
7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Правила составляются с учетом действующих нормативных правовых актов.

В некоторых отраслях (железнодорожный транспорт, связь, гражданская авиация и др.) действуют специальные Уставы о дисциплине работников.

1.3. Рабочее время и время отдыха

1.3.1. Продолжительность рабочего времени работников

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени установлена для работников:

- с вредными условиями труда — 36 часов в неделю;
- для подростков от 16 до 18 лет - 36 часов в неделю;
- для подростков от 15 до 16 лет, а также для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул, - 24 часа в неделю.

1.3.2. Сменная работа

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени. Работники чередуются по сменам равномерно.

Переход из одной смены в другую определяется утвержденными графиками сменности с учетом специфики работ и мнения трудового коллектива. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие.

Назначение работника на работу в течение двух смен запрещается.

1.3.3. Сверхурочные работы

Сверхурочные работы допускаются только в следующих исключительных случаях:

- при производстве работ, необходимых для обороны страны, для предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;
- при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;
- при необходимости закончить начатую работу, которая не могла быть закончена в течение нормального числа рабочих часов, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу или гибель государственного или общественного имущества;
- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность их вызывает прекращение работ для значительного числа трудящихся;
- для продолжения работ из-за неявки сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

1.3.4. Продолжительность сверхурочных работ

Сверхурочными считаются работы, исполняемые сверх установленной продолжитель-

ности рабочего времени. **Сверхурочные работы могут производиться лишь с разрешения профкома предприятия.**

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

1.3.5. Продолжительность перерывов

Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов. Перерыв не включается в рабочее время. Перерыв для отдыха и питания должен предоставляться, как правило, через 4 часа после начала работы. Время его начала и окончания определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

1.3.6. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются 2 выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при 5-дневной рабочей неделе, если он не определен законодательством, устанавливается графиком работы предприятия. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

На предприятиях, в которых приостановка работы невозможна по производственно-техническим условиям, а также с непрерывным производством выходные дни предоставляются в различные дни недели согласно графику сменности.

1.3.7. Компенсация за работы в выходные и праздничные дни

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или (по соглашению сторон) в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

1.3.8. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Всем работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность отпуска не менее 24 дней в расчете на 6-дневную рабочую неделю.

Работникам моложе 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью один календарный месяц.

Отпуск **за первый год** предоставляется по истечении **одиннадцати месяцев непрерывной работы** на данном предприятии. Отпуск за второй и последующие годы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. Отпуска могут предоставляться в любое время в течение всего года.

1.3.9. Ежегодные дополнительные отпуска

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- в других случаях, предусмотренных Законодательством или колдоговором.

1.3.10. Работа в выходные дни

Работа в выходные дни запрещается. Привлечение отдельных работников к работе в выходные дни допускается только с разрешения профкома предприятия (в исключительных случаях):

- для предоставления или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий;
- для выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа предприятия в целом или отдельных его подразделений;
- для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи имущества.

Привлечение работников к работе в выходные дни производится по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия с соблюдением ограничений, установленных КЗоТ РФ.

1.3.11. Праздничные дни

Праздничные дни устанавливаются постановлениями Правительства РФ и приказом по предприятию доводятся до сведения всех работников.

При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного день.

1.4. Трудовые отношения между работодателем и работником

1.4.1. Основные понятия

Работодатель - юридическое лицо (организация) или физическое лицо, заключившее трудовой договор с работником.

Работник - физическое лицо, заключившее трудовой договор с работодателем.

Трудовой договор (контракт) есть соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязан выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязан выплачивать заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

1.4.2. Заключение трудового договора (контракта)

Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку.

Фактическое допущение к работе считается **заключением трудового договора**, независимо от того, был ли прием оформлен надлежащим образом.

Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия по согласованию между руководителями, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Трудовые договоры (контракты) заключаются:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок, не более 5 лет;
- на время выполнения определенной работы.

1.4.3. Гарантии при приеме на работу

Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускаются.

1.4.4. Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора (контракта) соглашением сторон может быть обусловлено испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе (распоряжении) о приеме на работу. В период испытания на рабочих и служащих полностью распространяется законодательство о труде.

1.4.5. Работники, не подлежащие испытанию при приеме на работу

Испытание не устанавливается при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, молодых рабочих по окончании профтехучилищ, молодых специалистов по окончании высших и средних специальных учебных заведений, инвалидов Великой Отечественной войны, направленных на работу в счет брони. Испытание не устанавливается также при приеме на работу в другую местность и при

переводе на работу на другое предприятие.

1.4.6. Сроки испытаний

Срок испытания, если иное не установлено законодательством, не может превышать 3 месяцев, а в отдельных случаях, по согласованию с профкомом, - 6 месяцев.

Если **срок испытаний истек**, а работник продолжает работу, **он считается выдержавшим испытание**. При неудовлетворительном результате испытания освобождение работника от работы производится администрацией предприятия без согласования с профсоюзом и без выплаты выходного пособия.

1.4.7. Перевод работника

Перевод на другую работу на этом же предприятии, а также перевод на работу на другое предприятие или в другую местность допускается только **с согласия работника**, за исключением случаев временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости или простоя.

Не считается переводом на другую работу:

- перемещение работника на том же предприятии на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности;
- поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности согласно договору. Администрация **не вправе** перемещать работника на работу, **противопоказанную ему по состоянию здоровья**.

1.4.8. Временный перевод работника

В случае производственной необходимости администрация имеет право переводить работников **на срок до одного месяца** на не обусловленную трудовым договором (контрактом) работу на предприятии, но в той же местности, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Такой перевод допускается:

- для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий, гибели или порчи;
- в других исключительных случаях;
- для замещения отсутствующего работника.

1.4.9. Перевод работников в случае простоя

В случае простоя работники переводятся с учетом их специальности и квалификации на другую работу на том же предприятии на все время простоя или на другое предприятие, но в той же местности, **на срок до одного месяца**.

При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за работниками, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за работниками, не выполняющими нормы или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется тарифная ставка (оклад).

При простое и в случае временного замещения отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных работников на неквалифицированную работу.

Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника **не может превышать одного месяца** в течение календарного года.

1.4.10. Прекращение трудового договора (контракта)

Основаниями для прекращения трудового договора (контракта) являются:

- соглашение сторон;
- истечение срока, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- призыв или поступление на военную службу;

- расторжение договора по инициативе работника, по инициативе администрации или по требованию профсоюзного органа;
- перевод работника с его согласия на другое предприятие или переход на выборную должность;
- отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда (систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установлением или отменой неполного рабочего времени, совмещением профессий, изменением разрядов и наименования должности и др.). Об изменении существенных условий работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за 2 месяца;
- вступление в законную силу приговора суда, исключающего возможность продолжения данной работы.

1.4.11. Расторжение трудового договора (контракта)

Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник вправе прекратить работу, а администрация обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести расчет.

По договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в учебное заведение, переход на пенсию и т.п.), администрация расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник.

1.4.12. Расторжение срочного трудового договора по инициативе работника

Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору (контракту), нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

1.4.13. Расторжение трудового договора по инициативе администрации

Трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор (контракт) до истечения срока его действия, могут быть расторгнуты администрацией предприятия лишь в случаях:

- обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации или состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;
- ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников;
- систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей согласно договору, правилам внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;
- прогула (в том числе отсутствия на рабочем месте более 3 часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;
- неявки на работу в течение более 4 месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам или утраты трудоспособности в связи с увечьем или профзаболеванием, или определенным заболеванием, где законодательством установлен более длительный срок сохранения за работником места работы (должности));
- восстановления на работе работника, ранее выполняющего эти работы;
- появления на работе работника в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, совершения по месту работы хищения государственного или

общественного имущества, установленного приговором суда или постановлением компетентных органов.

1.4.14. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательства по коллективному договору.

Руководящий работник, избранный на должность трудовым коллективом, освобождается по требованию профсоюзного органа не ниже районного на основании решения общего собрания (конференции) соответствующего трудового коллектива или по его уполномочию - совета трудового коллектива.

1.4.15. Отстранение работника от работы

Отстранение работника от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы может производиться только по предложению уполномоченных на это органов в случаях, предусмотренных законодательством.

Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, администрация предприятия не допускает к работе в этот день (смену).

1.4.16. Выдача выходного пособия при прекращении трудового договора

При прекращении трудового договора (контракта) работникам выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка в следующих случаях:

- в связи с призывом или поступлением работника на военную службу;
- при отказе работника от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием;
- при отказе от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда;
- обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;
- в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (контракта).

1.4.17. Разрешение трудовых споров между работником и администрацией

Трудовые споры, возникающие между работником и администрацией предприятия по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, а также в судебном порядке.

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в 3-месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления.

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры **по заявлениям:**

- работников, где отсутствуют комиссии по трудовым спорам;
- работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, об оплате за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы;
- администрации о возмещении работником материального ущерба, причиненного

предприятию.

1.5. Коллективный договор

1.5.1. Основные понятия

Коллективный договор— правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключенный работниками организации, филиала, представительства с работодателем.

Порядок разработки и заключения коллективного договора регулируется законом Российской Федерации о коллективных договорах и соглашениях № 2490-1 от 11.03.92 с изменениями и дополнениями от 20.10.95.

Действие Закона распространяется на всех работодателей, работников, представителей работодателей, представителей работников, а также органы исполнительной власти и органы местного самоуправления.

Соглашение— правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и заключаемый на уровне РФ, субъекта РФ, территории, отрасли, профессии.

Коллективный договор заключается на срок от одного года до трех лет.

Правом на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора с работодателем обладает профсоюз в лице его полномочного органа, иной уполномоченный работниками представительный орган, или непосредственно общее собрание (конференция) трудового коллектива.

1.5.2. Основные принципы заключения коллективных договоров и соглашений

Основными принципами заключения коллективных договоров и соглашений являются:

- соблюдение норм законодательства;
- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективных договоров, соглашений;
- добровольность принятия обязательств;
- реальность обеспечения применяемых обязательств;
- систематичность контроля и неотвратимость ответственности.

Содержание коллективного договора определяется сторонами и направлено на решение неотложных задач социального развития трудового коллектива, на удовлетворение материальных и духовных запросов работников. В договор могут включаться взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам труда и занятости работников, об оплате труда, о рабочем времени и времени отдыха, улучшении условий труда, о материальном стимулировании и др.

1.5.3. Ответственность за нарушение и невыполнение коллективного договора, соглашения

Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору, соглашению подвергаются штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

По требованию профсоюза, иного уполномоченного работника представительного органа, собственник, орган хозяйственного управления обязан принять меры, предусмотренные законодательством, к руководителю, по вине которого нарушаются и не выполняются обязательства коллективного договора.

1.6. Трудовой коллектив

Трудовой коллектив - объединение всех работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на предприятии. Трудовой коллектив предприятия независимо от его организаци-

онно-правовой формы:

- решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива и в соответствии с уставом предприятия;
- определяет перечень и порядок предоставления социальных льгот из фондов трудового коллектива;
- определяет и регулирует формы и условия деятельности общественных организаций, имеющих на предприятии и др

На государственных и муниципальных предприятиях, в имуществе которых вклад государства составляет более 50%, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием (конференцией) и его выборным органом - Советом трудового коллектива.

Взаимоотношения трудового коллектива с работодателем, охрана труда, социальное развитие, участие работников в прибыли предприятия регулируются законодательством Российской Федерации.

Роль и задачи профессиональных союзов

Кодекс законов о труде обеспечивает право работников на объединения в профессиональные союзы. Деятельность профсоюзов регулируется Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.96 "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

За профессиональными союзами сохранилась сфера деятельности в области охраны труда - контроль, участие в составлении коллективных договоров, работе различных комиссий и ряд других.

Например, профсоюзы могут участвовать в работе по контролю за состоянием охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 08.04.94 № 30 "Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверительного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива" и Постановлением Минтруда РФ от 12.10.94 и № 64 "О рекомендациях по формированию и организации деятельности совместных коллективов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек".

В постановлении № 30 указано, что в соответствии со ст. 22 закона «Об основах охраны труда в РФ» создается институт уполномоченных, избираемых трудовыми коллективами на всех предприятиях независимо от формы собственности.

Профсоюзам предоставлено право контроля за действием социальных фондов (страхового, медицинского, занятости, пенсионного).

Раздел 2. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Основные положения законодательства РФ об охране труда

2.1.1. Понятие охраны труда

Согласно закону «Об основах охраны труда в РФ» **охрана труда** - это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая:

- правовые;
- социально-экономические;
- организационно-технические;
- санитарно-гигиенические;
- лечебно-профилактические;

- реабилитационные и иные мероприятия.

Согласно ГОСТу под охраной труда понимается также:

- система законодательных актов;
- предупредительных;
- регламентирующих социально-экономических;
- организационных;
- технических;
- санитарно-гигиенических;
- лечебно-профилактических мероприятий, средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда.

2.1.2. Основные положения закона «Об основах охраны труда в РФ»

Действующее законодательство РФ об охране труда базируется на Конституции РФ. К основополагающим документам относятся закон «Об основах охраны труда в РФ», Кодекс законов о труде. Законы об охране труда субъектов федерации, а также Указы Президента и Постановления Правительства по вопросам охраны труда.

Основные принципы государственной политики в области охраны труда определены в законе «Об основах охраны труда в РФ».

Важнейшим принципом, провозглашенным законом «Об основах...», является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Правами работника на охрану труда предусматривается отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

Законом «Об основах охраны труда в РФ» предусматривается защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривается установление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустраиваемыми при современном техническом уровне производства и организации труда.

Действие закона распространяется на:

- всех работодателей, в том числе на предприятия, учреждения, организации всех форм собственности независимо от среды хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности;
- работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях;
- студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящих производственную практику;
- военнослужащих, направляемых на работу в организации;
- граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях;
- на иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих на предприятиях, находящихся в юрисдикции РФ, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями) РФ.

2.2. Нормативные правовые акты по охране труда и ответственность за их несоблюдение

2.2.1. Нормативные правовые акты по охране труда

Перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные

требования по охране труда в РФ, утвержден Постановлением Правительства РФ в 1994 году и включает:

- государственные стандарты (системы стандартов) безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ);
- отраслевые стандарты системы стандартов безопасности труда (ОСТ ССБТ);
- санитарные правила (СП);
- санитарные правила и нормы (СанПиН);
- строительные нормы и правила (СНиП);
- правила безопасности (ПБ);
- правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ);
- инструкции по безопасности (ИБ);
- межотраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации);
- правила по охране труда отраслевые (ПОТ О);
- типовые отраслевые инструкции по охране труда (ТОЙ);
- отраслевые организационно-методические указания, рекомендации).

Помимо перечисленных в "Перечне..." нормативных правовых актов, обязательными к исполнению, являются нормы и/или правила пожарной безопасности. Порядок классификации и кодирования нормативных документов по пожарной безопасности определяется НПБ 06-96, впервые введенными в действие 1 июня 1996 г.

Вышеперечисленными нормативными актами необходимо руководствоваться при разработке конструкторской, проектной, технологической документации, применять в повседневной работе при использовании функций надзора и контроля безопасного производства работ и т.д.

2.2.2. Сис стандартов безопасности труда (ССБТ)

ССБТ - комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, кроме вопросов, регулируемых трудовым законодательством. ССБТ не исключает действия норм и правил, утвержденных органами Государственного надзора.

ССБТ включает следующие группы стандартов:

- организационно-методические стандарты;
- стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов;
- стандарты требований безопасности к производственному оборудованию;
- стандарты требований безопасности к производственным процессам;
- стандарты требований к средствам защиты работающих.

2.2.3. Отражение требований безопасности труда

Требования безопасности труда должны отражаться в конструкторской, проектной, технологической, ремонтной, эксплуатационной и другой документации, применяемой на предприятии. Полноту отражений требований безопасности в документах устанавливает их разработчик в соответствии с требованиями существующих нормативных документов.

Технические решения и основные организационные мероприятия по обеспечению безопасности производства строительно-монтажных работ и санитарно-гигиеническому обслуживанию работающих должны быть отражены в Проектах производства работ (111 ПР). Требования безопасности отражаются также в эксплуатационной, ремонтной и другой документации (формулярах, паспортах, журналах и т.д.).

2.2 4. Контроль за внедрением и соблюдением стандартов безопасности труда на предприятии

Контроль за внедрением и соблюдением стандартов ССБТ на предприятии осуществляется подразделениями, ответственными за внедрение стандартов (указывается в приказе по внедрению).

Документами, подтверждающими внедрение стандарта ССБТ, является акт о внедрении или акт о проверке соблюдения требований стандартов.

При внедрении стандарта должно быть обеспечено соблюдение всех указанных в нем требований и норм в соответствии с областью распространения стандарта.

При невозможности выполнения отдельных требований стандарта должно быть составлено техническое заключение о причинах невнедрения, утверждаемое техническим директором.

2.2 5. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Ответственность лиц, виновных за нарушение требований охраны труда, предусматривается ст. 24 закона «Об основах охраны труда в РФ», Кодексом РФ об административных правонарушениях (ст. 41), Уголовным кодексом РФ (ст. 143, 145, 216, 217, 219, 236, 237), Кодексом законов о труде РФ (ст. 249).

В соответствии со ст. 143 УК РФ нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежат обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере от двухсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Ст. 23 закона «Об основах охраны труда в РФ» предусматривается ответственность организации за выпуск и поставки продукции, не соответствующей требованиям охраны труда, с возмещением потребителям нанесенного вреда. Ст. 25 закона - приостановление деятельности организаций или их структурных подразделений вследствие нарушений требований охраны труда, а ст. 26 предусматривает ликвидацию организации или прекращение деятельности ее структурного подразделения вследствие нарушения требований охраны труда.

Решение о приостановлении деятельности организаций или их структурных подразделений принимают государственные инспекторы труда или руководители государственных инспекций труда.

Решение о ликвидации организации или прекращении деятельности ее структурного подразделения принимается судом по требованию руководителя органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда, или руководителей федеральной инспекции труда и ее территориальных органов при наличии заключения органа государственной экспертизы условий труда.

2.2.6. Органы, имеющие право привлекать к ответственности и налагать взыскания за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда осуществляются Федеральной инспекцией труда (Рострудинспекция) и ее территориальными органами. Государственные инспекторы имеют право предъявлять работодателям, должностным лицам и другим ответственным работникам предприятия обязательные для исполнения предписания, приостанавливать эксплуатацию производственного оборудования, налагать штрафы на должностных лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда (главному инспектору - до 100 минимальных размеров оплаты труда, инспекторам - до 50 минимальных размеров).

Право наложения штрафов на должностные лица, приостановку эксплуатации производственного оборудования и т.п. за невыполнение нормативных документов, требований имеют Госгортехнадзор РФ, Госсанэпиднадзор, Госэнергонадзор, Госпожарнадзор и его территориальные органы.

2.2.7. Порядок приостановки производственной деятельности предприятий или их закрытия за нарушение нормативных требований по охране

труда

В случаях, когда производственная деятельность предприятий или их структурных подразделений связана с опасностью для жизни и здоровья работников и населения, их деятельность может быть приостановлена по предписанию руководителей государственных инспекций труда и государственных инспекторов по охране труда на срок, необходимый для устранения выявленных нарушений. Решение о закрытии указанных предприятий или их структурных подразделений принимает соответствующий орган исполнительной власти по труду на основании представления Главного государственного инспектора труда РФ, главного государственного инспектора труда по субъекту РФ при наличии заключения органов Государственной экспертизы условий труда РФ. Решение органа исполнительной власти по труду о закрытии предприятия или его структурного подразделения может быть обжаловано в судебном порядке.

2.3. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Государственная политика в области охраны труда определяется ст. 4 закона «Об основах охраны труда в РФ» и предусматривает согласованные действия органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координация деятельности в области охраны труда, деятельности в области окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасной техники и технологий, производство

средств индивидуальной и коллективной защиты работников:

- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

2.4. Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

2.4.1. Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

В соответствии со ст. 8 закона «Об основах охраны труда в РФ» каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обеспечение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

2.4.2. Гарантия права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, предусматривается ст. 9 закона «Об основах охраны труда в РФ», которая гласит:

1. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.

3. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

2.4.3. Защита интересов работников, а также членов их семей

Защита интересов работников, пострадавших на производстве, заключается в возмещении вреда от увечья, профзаболевания, либо иного повреждения здоровья и выражается в следующем:

а) в выплате потерпевшему денежных сумм в размере заработка (или соответствующей его части при смешанной ответственности) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности;

б) в компенсации дополнительных расходов:

- на дополнительное питание;
- приобретение лекарств;
- протезирование;
- уход за потерпевшим;
- санитарно-курортное лечение, включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях также и сопровождающего лица;
- приобретение специальных транспортных средств и т. п. ;

в) в выплате в установленных случаях единовременного пособия (в соответствии с коллективным договором и т.п.);

г) в возмещении морального ущерба;

д) в выплате денежных сумм семье в случае потери кормильца. Все эти выплаты, компенсации и т.п. должны осуществляться в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (№ 125-ФЗ, 1998).

Единовременное пособие супруге (супругу) умершего (умершей), гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременно в сумме, не менее установленной (на день выплаты) **минимальной оплаты труда за 5 лет**. Единовременное пособие выплачивается в **месячный срок** со дня смерти кормильца.

2.5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

2.5.1. Основной перечень обязанностей

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ст. 14 закона «Об основах охраны труда в РФ»)

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружения, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

2.5.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезжиривающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном Правительством Российской Федерации. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание СИЗ осуществляются за счет работодателя (ст. 17 закона «Об основах охраны труда в РФ»).

СИЗ следует применять в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты.

Обеспечение работающих СИЗ регламентируется «Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденными Постановлением Минтруда РФ 18 декабря 1998 г. № 51 и Постановлением Министерства РФ от 29 октября 1999 г. № 39 «О внесении изменений и дополнений в правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

СИЗ выдаются на основании «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», утвержденных Постановлениями Минтруда РФ в декабре 1997 года для всех отраслей экономики. В нормах приведены профессии и должности работающих и соответствующие им перечни СИЗ с указанием количества СИЗ, выдаваемых на год. Выдаваемые работникам СИЗ должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. СИЗ работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в РФ, и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам СИЗ, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

СИЗ выдаются как вновь поступающим, так и по мере истечения срока носки ранее выданных СИЗ с записью в личной карточке, заводимой на каждого работающего. Сроки носки исчисляются со дня фактической выдачи их работнику в месяцах. Время нахождения работников в очередном и дополнительном отпусках, на больничном листе, в служебной командировке, время выполнения государственных и общественных обязанностей при исчислении сроков носки не учитываются. СИЗ после окончания установленного срока носки, при преждевременном износе, порче, увольнении работника или переводе его на другую работу, где они не требуются, должны возвращаться работником в кладовую цеха.

Спецодежда и спецобувь должны храниться в специально оборудованных кладовых с соблюдением мер пожарной безопасности и в соответствии со стандартами на них.

Для предотвращения воздействия опасных и вредных производственных факторов во время работы работники, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах, обязаны пользоваться и правильно применять выданные им СИЗ. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. В случае необеспечения работника СИЗ (в

соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством РФ.

В период эксплуатации администрация обязана производить стирку, химчистку (согласно графику), ремонт и т.п. спецодежды, ремонт обуви в установленные правилами и стандартами сроки. Стирка спецодежды, загрязненной сильнодействующими ядовитыми веществами (СДЯВ), должна производиться отдельно от другой спецодежды.

Спецодежда, бывшая в употреблении, но пригодная к носке, должна использоваться по назначению. Выдача СИЗ, бывших в употреблении, производится после стирки, дезинфекции и ремонта с восстановлением защитных свойств и определения процента годности.

В случаях преждевременного износа, порчи, утери замена СИЗ должна производиться при наличии письменного разрешения руководителя подразделения и оформленного должным образом акта на списание.

Эксплуатация защитных очков, средств защиты органов слуха, дыхания и ряда др. должна производиться в соответствии с инструкциями заводов - изготовителей.

При выдаче работникам СИЗ, таких как противогазы, респираторы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и другие, администрация должна проводить инструктаж работников по правилам пользования и способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

2.5.3. Обеспечение работающих газированной водой, мылом, защитными дерматологическими средствами

Администрация предприятия обязана бесплатно снабжать работников горячих цехов (участков) газированной подсоленной водой.

Цехи или производственные участки, в которых организуется снабжение газированной водой, устанавливаются центрами Госсанэпиднадзора по согласованию с администрацией предприятия.

На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно по установленным нормам мыло. Для защиты кожного покрова рук от воздействия СОЖ, кислот, растворителей, лаков, красок и других вредных веществ при невозможности использования перчаток, рукавиц работникам должны выдаваться дерматологические защитные средства: защитно-профилактические (кремы, пасты, мази, и т.п.) и очистители кожи (мыло, ДМС-АК, паста Ралли и т. п.), по согласованию с центрами Госсанэпиднадзора.

2.6. Обязанности работника в области охраны труда

В соответствии со ст. 15 закона «Об основах охраны труда в РФ» работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

При уклонении работника от прохождения медосмотра или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований администрация не должна допускать работника к выполнению им трудовых обязанностей.

2.7. Особенности охраны труда женщин

2.7.1. Основные особенности

Охрана труда женщин регламентируется Кзот РФ (ст. 160- 167) и Гигиеническими требованиями к условиям труда женщин (СанПиН 2.2.0.555-96)

Законодательством предусмотрено:

- запрещение применения труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда в соответствии со списком,
- запрещение переноски и перенапряжения женщин тяжестями, превышающими установленные нормы;
- ограничение труда женщин на ночных и сверхурочных работах и направлений в командировки;
- определенные льготы беременным женщинам, кормящим матерям или имеющим малолетних и несовершеннолетних детей и др.

2.7.2. Дополнительные законодательные меры по охране труда беременных женщин

Для беременных женщин (помимо указанных выше) законодательством предусмотрено следующее:

- запрещение ночных, сверхурочных работ и направлений в командировки, а также работ в выходные дни;
- в соответствии с медицинским заключением снижение норм выработки, норм обслуживания или перевод на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;
- отпуск по беременности и родам (70 календарных дней до родов и 70 - после родов), в случаях осложненных родов -- 86 дней, а при рождении двух и более детей - 110 календарных дней после родов;
- предоставление (по заявлению женщины) ежегодного отпуска непосредственно перед отпуском по беременности и родам или по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью;
- не допускается увольнение беременных женщин по инициативе администрации, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством;
- обязательное трудоустройство беременных женщин в случае увольнения по окончании срочного трудового договора (контракта). На период трудоустройства (но не более 3 месяцев со дня окончания контракта) за ними сохраняется средняя заработная плата;
- выдача беременным женщинам (в случае необходимости) по согласованию с профсоюзом путевок в санатории и дома отдыха (по возможности бесплатных или с частичной оплатой), оказание материальной помощи.

2.7.3. Дополнительные законодательные меры по охране труда кормящих матерей и матерей, имеющих несовершеннолетних детей

Помимо общих льгот для данной категории работающих женщин предусмотрено следующее:

- перевод женщин, имеющих детей в возрасте **до полутора лет**, в случае невозможности выполнения прежней работы, на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе **до достижения ребенком возраста полутора лет**;
- предоставление, по желанию женщин, **отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет** с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. **Отпуск**, по желанию женщины, по уходу за ребенком может предо-

ставляться **до достижения ребенком возраста трех лет**, но без сохранения заработной платы;

- работа, по желанию женщины, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени или на дому. Предоставление данной льготы не является для администрации обязательным;

- сохранение за работницей места работы (должности) за время отпуска по уходу за ребенком и, кроме того, этот отпуск засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности;

- предоставление женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, отпуска за период со дня усыновления и до истечения 70 дней со дня рождения ребенка и по их желанию - дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или 3 лет;

- перерывы для кормления ребенка не реже, чем через 3 часа-, продолжительностью **не менее 30 минут** каждый. При наличии двух и более детей в возрасте до полутора лет- продолжительностью **не менее часа**;

- запрещение ночных, сверхурочных работ и направлений и командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет,

- гарантии при приеме на работу и увольнении женщин, имеющих детей. Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием детей;

- увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (одиноких матерей - при наличии у них ребенка в возрасте до 14 лет), по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда допускается увольнение, но с обязательным трудоустройством.

2.7.4. Нормы предельно-допустимых перегрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

- подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10 кг;

- подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены - 7 кг;

- величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать с рабочей поверхности 1750 кг, а с пола - 875 кг.

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

2.8. Особенности охраны труда молодежи

2.8.1. Возраст приема на работу молодежи (подростков)

Не допускается прием лиц, моложе 15 лет.

Для подготовки молодежи к производительному труду допускается прием на работу учащихся школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время по достижении ими 14-летнего возраста с согласия родителей, усыновителей или попечителей.

2.8.2. Работы, на которых запрещается применение труда лиц, моложе 18 лет

Запрещается:

- применение труда лиц, моложе 18 лет, на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре

и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Список таких работ утверждается Правительством РФ;

- переноска и перемещение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- привлекать рабочих и служащих моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни;
- принимать на работу лиц моложе 21 года без предварительного медицинского осмотра.

Работники в возрасте до 18 лет подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру.

2.8.3. Продолжительность рабочего времени и отпусков молодежи

Для работников, не достигших 18 лет, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 36 часов в неделю;
- в возрасте от 15 до 16 лет, а также для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул,- не более 24 часов в неделю.
- продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не должна превышать половины норм, указанных выше.

Работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

2.8.4. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей лицами, не достигшими 18 лет

Характер работы, Показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	Юноши, лет				Девушки, лет			
	14	15	16	17	14	15	16	17
Подъем и перемещение Вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены Постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6

• при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
• подъем с рабочей поверхности	00	00	000	500	80	00	00	00
• подъем с пола	00	50	00	00	0	00	00	50

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей 14 лет- 12 кг, 15 лет- 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;
- для девушек 14 лет- 4 кг, 15 лет- 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

2.8.5. Дополнительные гарантии для работников моложе 18 лет при расторжении трудового договора (контракта)

Расторжение трудового договора (контракта) с работниками моложе 18 лет по инициативе работодателя помимо обхождения соблюдения общего порядка увольнения допускается только с согласия государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

2.9. Льготы и компенсация за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда

2.9.1. Понятие "Тяжесть труда"

В соответствии с гигиенической классификацией труда под **тяжестью труда** понимается характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. (Это динамическая работа, куда входит мощность внешней работы с учетом мышц нижних конечностей и туловища, мышц плечевого пояса, масса поднимаемого и перемещаемого груза; статистическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве - переходы, обусловленные технологическим процессом).

2.9.2. Понятие "Условия труда", "Вредный производственный фактор", "Опасный производственный фактор"

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные производственные факторы могут стать опасными.

Исходя из гигиенических критериев и принципов классификации условий труда, условия труда делятся на четыре класса (оптимальные; допустимые; вредные, которые подразделяются на 4 степени, и опасные).

2.9.3. Законодательная регламентация перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда. Льготы и компенсации

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда утверждается Правительством РФ с учетом консультаций с объединениями работодателей, профсоюзами в лице их соответствующих органов и иными (уполномоченными работниками) представительными органами.

Установлены следующие льготы и компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) для работников, занятых на работах с вредными условиями труда;
- на тяжелых работах и работах с вредными или тяжелыми условиями труда запрещается применение труда женщин детородного возраста и лиц в возрасте до 21 года, а также тех лиц, кому эти работы противопоказаны по состоянию здоровья;
- доплаты за условия труда на рабочих местах, на которых выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда в процентах к тарифной ставке (окладу) на основании аттестаций рабочих мест и оценки условий труда на них;
- ежегодные дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями;
- льготное пенсионное обеспечение в соответствии с разрешением о порядке применения списков №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;
- выдача бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания определенной категории работающих.

2.9.4. Условия выдачи бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов

Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются на работах с вредными условиями труда в соответствии с Перечнем профессий и должностей, дающих право на получение молока при работе с соответствующими химическими веществами и коллективным договором.

Молоко или другие равноценные пищевые продукты должны выдаваться только в дни фактического выполнения работ лицам, работающим на участках с вредными условиями труда.

2.9.5. Условия выдачи бесплатного лечебно-профилактического питания

Лечебно-профилактическое питание выдается на работах с особо вредными условиями труда в соответствии с Перечнем производств, профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное его получение.

2.9.6. Предоставление дополнительных компенсаций и льгот за специфические условия труда, где их предоставление законодательством не предусмотрено

Дополнительные компенсации и льготы работникам определяются коллективным договором или соглашением с учетом специфики труда на конкретном участке (рабочем месте).

2.10. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ об охране труда

2.10.1. Органы, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда

Государственный надзор и контроль на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и подчиненности осуществляют специально уполномоченные на то гос-

ударственные органы и инспекции:

- Федеральная инспекция труда при Министерстве труда РФ (Рострудинспекция);
- Федеральный горный и промышленный надзор (Госгортех-надзор РФ);
- Государственный энергетический надзор РФ;
- Департамент Госсанэпиднадзора при Министерстве здравоохранения РФ;
- Государственный комитет по надзору за ядерной и радиационной безопасностью;
- Государственная экспертиза условий труда;
- Государственный пожарный надзор РФ;
- Государственные инспекции по видам транспорта (ГИБДД, речного, морского и др.).

Высший надзор за исполнением законов о труде на территории РФ осуществляется Генеральным прокурором РФ и подчиненными ему прокурорами различных инстанций субъектов Федерации.

2.10.2. Права государственных инспекторов труда

Государственные инспектора труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения инспекции организации всех организационно-правовых форм;
- запрашивать и безвозмездно получать от руководителей и иных должностных лиц организаций, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;
- изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ,
- расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве,
- предъявлять руководителям и иным должностным лицам организаций обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства об охране труда, о привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке,
- приостанавливать работу организаций, отдельных производственных подразделений и оборудования при выявлении нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников, до устранения указанных нарушений;
- отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;
- запрещать использование и производство не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- привлекать к административной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, при необходимости приглашать их в инспекцию труда в связи с находящимися в производстве делами и материалами, а также направлять в правоохранительные органы материалы о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности;
- выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законодательства об охране труда и возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве.

2.11. Общественный контроль за охраной труда

2.11.1. Правовые гарантии для осуществления общественного контроля за охраной труда

Законодательно общественный контроль за охраной труда регламентируется законом «Об основах охраны труда в РФ» (ст. 22), Кодексом законов о труде (ст. 231, 248) и федеральным Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (1996 г.).

Контроль осуществляют профессиональные союзы в лице их соответствующих органов (техническая и правовая инспекция труда) и иные уполномоченные работниками представительные органы.

2.11.2 Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей природной среды

В соответствии со ст. 20 Закона РФ о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности они вправе осуществлять следующее:

- участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экономической безопасности;
- профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда, а также создавать собственные инспекции по охране труда.
- Представители профсоюзной инспекции по охране труда имеют право беспрепятственно посещать предприятия независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с Федеральным законодательством;
- в случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы предприятий, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Государственную инспекцию труда для принятия неотложных мер;
- при невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо обязаны незамедлительно выполнять такое требование;
- профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

2.11.3. Обязанность и ответственность профсоюзов

Основная обязанность — защита интересов работающих и осуществление своей деятельности.

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организации и проведению забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с законодательством (ст.21 Основ закона о профсоюзах).

2.11.4. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда

Для осуществления в подразделениях предприятия общественного контроля за условиями труда на рабочих местах и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза и/или трудового

коллектива. Выборы уполномоченного по охране труда проводятся на общих собраниях трудовых коллективов на срок не менее двух лет.

Уполномоченный по охране труда в своей деятельности руководствуется Кодексом законов о труде РФ, законом «Об основах охраны труда РФ», законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда, коллективным договором и нормативно-технической документацией, утвержденной в установленном порядке.

Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств предприятия.

Основные задачи уполномоченного по охране труда:

- содействие созданию в подразделениях предприятия здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям правил и норм по охране труда;
- осуществление контроля за состоянием охраны труда в подразделениях предприятия и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.11.5. Функции уполномоченного по охране труда:

1) Осуществление контроля за:

- соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда;
- состоянием охраны труда на рабочих местах и в подразделениях;
- соблюдением работниками норм, правил, инструкций по охране труда и правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке.

2) Участие в работе комиссий по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентсистем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3) Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по улучшению условий труда работников.

4) Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителя подразделения о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

5) Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве, принимает участие в расследовании несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

6) Представляет интересы работников подразделения на конференции трудового коллектива предприятия и на заседаниях комитета по охране труда при рассмотрении вопросов, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных колдоговором.

7) Информировывает работников подразделения о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, проводит разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

Раздел 3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

3.1. Общие принципы организации работы по охране труда на предприятии

3.1.1. Законодательная регламентация организации работы по охране труда. Служба охраны труда в организации

Работа по охране труда на предприятии предусматривает совместное действие работодателя, работников, соответствующих профсоюзных органов и иных уполномоченных работников представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обязанность, функции и права сторон, участвующих в работе по охране труда, определены законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда.

Основными направлениями деятельности по организации работ по охране труда на предприятии являются:

- образование соответствующих служб;
- возложение на должностных лиц обязанностей, необходимых для организации работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний, создания благоприятных условий для работников.

Организация работы по охране труда должна производиться в соответствии с действующими нормативными актами по охране труда.

3.1.2. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда

Законодательно создание службы охраны труда в организации регламентируется ст. 12 закона «Об основах охраны труда в РФ», которая гласит:

1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

2. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации. При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

3. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда.

Рекомендации по организации службы охраны труда изложены в Постановлении Министерства труда и социального развития от 8 февраля 2000 г. № 14. Документ содержит общие положения, основные задачи и функции службы охраны труда, права работников службы, организацию службы, контроль и ответственность.

С целью совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда в организациях ст. 13 закона предусматривает создание комитетов (комиссий) по охране труда.

В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

3.1.3. Система управления охраны труда (СУ ОТ)

Управление охраной труда — подготовка, принятие и реализация решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Объектом управления охраной труда является деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и на предприятии в целом.

Управление охраной труда осуществляют: **на предприятии** в целом - руководство предприятия; **в цехах** - на производственных участках и в службах - руководители соответствующих подразделений и служб.

3.1.4. Задачи управления охраной труда

Управление охраной труда должно включать решение следующих основных задач:

- обучение работающих безопасности труда и пропаганду вопросов охраны труда;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работающих;
- обеспечение безопасности зданий и сооружений;
- нормализацию санитарно-гигиенических условий труда;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты;
- организацию лечебно-профилактического обслуживания работающих;
- санитарно-бытовое обслуживание работающих;
- профессиональный отбор работающих по отдельным специальностям.
- эффективную эксплуатацию средств коллективной защиты.

3.1.5. Функции управления охраной труда

Управление охраной труда должно обеспечиваться:

- организацией и координацией работ в области охраны труда;
- планированием работ по охране труда;
- контролем за состоянием охраны труда и функционированием системы управления охраной труда;
- стимулированием работников за эффективную работу по охране труда;
- учетом, анализом и оценкой показателей состояния охраны труда.

Организация и координация работ в области охраны труда должна предусматривать:

- формирование органов управления охраной труда;
- установление обязанностей и порядка взаимодействия лиц, участвующих в управлении;
- принятие и реализацию управленческих решений (приказы, распоряжения, указания и др.).

Планирование работ по охране труда должно осуществляться на основе разработки планов:

- перспективных комплексных планов улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, являющихся составной частью планов экономического и социального развития предприятия;
- текущих (годовых) планов мероприятий по охране труда, включаемых в соглашения по охране труда колдоговора;

- оперативных (квартальных, месячных) планов по цехам и участкам.

Основными видами контроля за состоянием охраны труда и функционированием СУОТ являются:

- оперативный контроль руководителя работ и других должностных лиц;
- административно-общественный (трехступенчатый) контроль;
- контроль, осуществляемый службой охраны труда;
- ведомственный контроль вышестоящих органов;
- контроль, осуществляемый органами государственного надзора

Для оценки состояния охраны труда на предприятии рекомендуется использовать обобщенный показатель, характеризующий соблюдение требований безопасности труда работающими, безопасность производственного оборудования, выполнение плановых мероприятий по охране труда и т.д.

Показатели состояния охраны труда в цехах, участках и предприятии в целом должны отражаться на стендах охраны труда, в информационных письмах и т.п.

3.2. Планирование работы по охране труда

3.2.1. Планирование работы по охране труда

Планирование работ по охране труда- это организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда.

Составление планов по охране труда представляет собой разработку конкретных мероприятий на определенный срок, с указанием исполнителей и средств, необходимых для реализации мероприятий.

Помимо мероприятий по охране труда, коллективного договора и соглашения по охране труда разрабатываются:

- ежемесячные цеховые планы работы по охране труда;
- планы мероприятий по снижению производственного травматизма, профзаболеваний на производстве

3.2.2. Разработка мероприятий по охране труда для включения в соглашение по охране труда

Соглашение по охране труда- правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения и ответственных лиц.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами (работодателями и уполномоченными работниками представительных органов), либо со дня, установленного в соглашении.

Рекомендации по планированию мероприятий по охране труда направлены на предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Внесение изменений и дополнений в соглашение по охране труда производится по взаимному согласию сторон.

Коллективный договор с приложенным к нему соглашением и другими мероприятиями принимается (утверждается) конференцией трудового коллектива предприятия.

3.2.3. Контроль за своевременным выполнением мероприятий по охране труда, включенных в колдоговор и соглашение по охране труда.

Контроль осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями.

3.3. Порядок разработки и утверждения правил и инструкций по охране

труда

3.3.1. Понятия "Инструкция по охране труда" и "Правила по охране труда"

Инструкция по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть типовые и для работников предприятий, участков и конкретного рабочего места.

Правила по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, агрегатов, машин, аппаратов, а также при транспортировании, хранении, применении исходных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производства и г.д.

3.3.2. Порядок разработки инструкций по охране труда

Инструкции могут разрабатываться как для работников отдельных профессий, так и на отдельные виды работ.

Инструкция для работников, занятых взрывными работами, обслуживанием электрических установок и устройств грузоподъемных машин, котельных установок, сосудов, работающих под давлением, и для других работников, требования безопасности труда которых установлены в межотраслевых и отраслевых нормативных актах по охране труда, утвержденных Государственными органами надзора, разрабатываются на основе указанных актов и утверждаются в порядке, установленном этими органами.

Инструкции для работников разрабатываются в соответствии с распоряжением руководителя и приложенным к нему Перечнем, который составляется отделом охраны труда либо лицом, на которого возложены эти обязанности, при участии руководителей подразделений, служб главных специалистов. Перечень разрабатывается на основе утвержденного на предприятии штатного расписания в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и квалификационным справочником должностей служащих, утвержденных в установленном порядке.

За своевременную разработку инструкций для работников по охране труда несут ответственность руководители подразделений и лица, указанные в распоряжении (Перечне) на их разработку.

3.3.3. Порядок построения и содержания инструкций по охране труда для работников.

Инструкции по охране труда должны составляться в соответствии с "Методическими указаниями по разработке правил и инструкций по охране труда" (Постановление Минтруда РФ № 129 от 1.07.1993).

Инструкции должны, как правило, содержать следующие разделы.

- введение;
- общие требования безопасности,
- требования безопасности перед началом работы;
- требования безопасности во время работы;
- требования безопасности в аварийных ситуациях;
- требования безопасности по окончании работы.

Инструкции не должны содержать ссылок на какие-либо нормативные акты, кроме ссылок на другие действующие на предприятии инструкции.

3.3.4. Порядок проверки, пересмотра инструкций по охране труда

Проверки инструкций для работников по профессиям или видам работ должны проводиться не реже одного раза в 5 лет на соответствие их требованиям действующих стандартов, правил и дру-

гих нормативных актов. Проверка инструкций для работников по профессиям или видам работ, связанных с повышенной опасностью, должна проводиться не реже одного раза в 3 года.

Инструкции должны пересматриваться до истечения срока их действия:

- при пересмотре законодательных актов, Госстандартов и других нормативных документов;
- по указанию вышестоящих органов;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по рекомендациям, разработанным в результате расследования производственных травм, аварий т.п.

Если в течение указанного срока (через 3 года - при повышенной опасности и через 5 лет - при нормальных условиях работы) условия труда не изменились, то приказом (распоряжением) действие инструкции может быть продлено.

В обязательном порядке инструкции должны пересматриваться в случаях:

- изложенных выше, если условия труда изменились;
- пересмотра типовой инструкции;
- изменения технологического процесса или условий работы, а также при использовании новых видов оборудования, материалов, аппаратуры, приспособлений и инструментов.

Оформление новой редакции инструкции, согласование и утверждение пересмотренных инструкций производится в порядке, предусмотренном для вновь разрабатываемых инструкций.

3.3.5. Надзор и контроль за соблюдением правил и инструкции по охране труда

Надзор и контроль за соблюдением межотраслевых правил по охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от руководителей предприятий.

Контроль за выполнением инструкций для работников по профессиям или видам работ возлагается на руководителей предприятия к его структурных подразделений (служб), руководителей цехов (участков), а также на бригадиров.

Выполнение требований инструкций следует проверять при осуществлении всех видов контроля.

3.4. Аттестация рабочих мест по условиям труда

3.4.1. Цель аттестации

Аттестация рабочих мест по условиям труда предназначена для оценки фактических знаний опасных и вредных производственных факторов (ОВПФ) на соответствие требованиям существующих норм, планирования и проведения профилактических мероприятий по охране труда; обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых и вредных работах; рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, оборудования технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья работников; включения в трудовой договор условий труда работников; ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах, составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, а также в целях организации работы по сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.

Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

3.4.2. Подготовка к проведению аттестации

Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных производственных факторов (ОВПФ), подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

Для организации и проведения аттестации издается приказ, в соответствии с которым созда-

ется аттестационная комиссия и определяются сроки и графики проведения аттестации. В состав комиссии рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации труда и заработной платы, главных специалистов, руководителей подразделений, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В начале целесообразно провести инвентаризацию рабочих мест по профессиям, участкам, цехам и предприятию в целом, выделить действующие рабочие места и присвоить им соответствующий код.

Сроки проведения аттестации устанавливаются, исходя из изменений условий труда, но не реже 1 раза в 5 лет.

Переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда.

Измерения параметров ОВПФ, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса и оценки травмоопасности рабочих мест проводят лабораторные подразделения организации, а при их отсутствии привлекаются центры Госсанэпиднадзора, лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных работ.

3.4.3. Методика проведения аттестации

При аттестации оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте ОВПФ (фактические, химические, биологические, психофизиологические), тяжесть и напряженность труда.

Основополагающим документом при аттестации является Руководство Р 2.2.755-99 "Гигиенические критерии оценки условий труда...", где приводятся показатели ОВПФ (шум, вибрация, запыленность, аномальные климатические параметры, излучения и т.д.), показатели тяжести и монотонности труда, а также классы условий труда. Величины всех ОВПФ, экологических факторов определяются на основе инструментальных замеров в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты (СКЗ и СИЗ).

На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ по условиям труда рабочих мест) составляется карта аттестации рабочего места по условиям труда.

Инструментальные замеры ОВПФ оформляются на отдельных листах в виде приложения к карте аттестации по специальной форме.

Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспечение средствами обучения и инструктажа.

Объектом контроля по каждому рабочему является и обеспеченность работников СИЗ, их соответствие нормативам. Эффективность СИЗ должна подтверждаться сертификатами соответствия. Оценка обеспечения работников СИЗ оформляется отдельным протоколом.

3.4.4. Классификация условий труда

В соответствии с "Гигиеническими критериями оценки условий труда..." условия труда по степени опасности и вредности подразделяются на четыре класса:

1-й класс - оптимальные условия труда;

2-й класс - допустимые условия труда, которые могут вызывать функциональные отклонения к концу смены, но после регламентированного отдыха организм человека приходит в нормальное состояние (1-й и 2-й классы соответствуют нормальным условиям труда);

3-й класс - вредные условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормы. Они оказывают неблагоприятное воздействие на работающего и могут негативно влиять на потомство.

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических норм и возможности в организме работника подразделяются, в свою очередь, на четыре степени вредности и опасности (3,1;3,2;3,3;3,4);

4-й класс - опасные (экстремальные) условия труда, при которых в течение смены создается угроза для жизни, высокий риск возникновения тяжелых и острых профессиональных поражений.

3.4.5. Общая оценка и оформление результатов аттестации

По результатам измерений оценивают условия труда для отдельных факторов в соответствии с "Гигиеническими критериями..." (табл. 4.11 и требования разделов 4.1 -4.11) Результаты вносят в таблицу.

Общая оценка условий труда по степени вредности и опасности устанавливается:

- по наиболее высокому классу и степени вредности;
- в случае, если три и более факторов относятся к классу 3.1, то общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;
- при наличии двух и более факторов классов 3,2;3,3;3,4 условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

При сокращении времени контакта с вредными факторами условия труда могут быть оценены как менее вредные, но не ниже 3,1.

В конечном итоге оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из определения степени:

- вредности и опасности;
- травмобезопасности;
- обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и эффективности этих средств.

По результатам аттестации заполняется ведомость рабочих мест и сводная ведомость рабочих мест по структурным подразделениям и по организации в целом.

Общие результаты работы аттестационной комиссии оформляются протоколом. В нем указываются полученные результаты, дается план мероприятий и предложения по улучшению условий труда. К протоколу прилагаются: карты аттестации рабочих мест; ведомости рабочих мест и сводная ведомость рабочих мест.

Материалы аттестации являются документами строгой отчетности и подлежат хранению 45 лет.

3.5. Организация обучения, инструктирования и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов

3.5.1. Законодательные и нормативные документы, обязывающие проходить работающих обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда.

Порядок и виды обучения и проверки знаний по охране труда рабочих, служащих, руководителей и специалистов предприятия установлены:

- ГОСТ 12.0.004-90;
- Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;
- Кодексом законов о труде РФ;
- Типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда, утвержденным Министерством труда РФ (1994);
- Правилами, утвержденными в установленном порядке, стандартами ССБТ на определенные технологические процессы и виды работ.

3.5.2. Лица, подлежащие обучению

Все вновь поступающие на предприятие руководители, специалисты, инженерно-технические и другие работники должны проходить **вводный инструктаж**.

Обучению и проверке знаний по охране труда подлежат руководители, специалисты, инженерно-технические работники предприятия, связанные с организацией, руководством и проведением работы непосредственно на рабочих местах и производственных участках, с осуществлением надзора и технического контроля за проведением работ

Обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, инженерно-технических работников осуществляется при всех формах повышения их квалификации.

Перечни должностей, профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, определены в действующих положениях о порядке обучения и проверке знаний руководителей, специалистов, инженерно-технических работников и рабочих предприятия.

3.5.3. Организации, имеющие право проведения обучения и проверки знаний по охране труда.

Право проведения обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов **предоставлено организациям** и учебным центрам, имеющим разрешение органа по труду субъекта Федерации на проведение обучения и проверки знаний по охране труда в соответствии с утвержденными программами.

3.5.4. Ответственность за организацию обучения и проверки знаний по охране труда. Контроль обучения и проверки знаний.

Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний по охране труда возложена на работодателей, в структурных подразделениях (цехах, отделах) - на руководителей структурных подразделений.

Своевременность обучения по охране труда работников предприятия контролируют **отделы охраны труда**, а также Государственная инспекция труда по субъекту Федерации.

3.5.5. Сроки проведения проверки знаний по охране труда

Проверка знаний по охране труда проводится **не позднее одного месяца после назначения на должность** и периодически - **не реже одного раза в 3 года**, если требованиями правил не определен другой срок для отдельных категорий руководящих и инженерно-технических работников.

Работа комиссий по проверке знаний осуществляется в соответствии с утвержденными графиками.

Лица, проходящие проверку знаний по охране труда, должны быть ознакомлены с графиком не позднее, чем за 15 дней.

3.5.6. Внеочередная проверка знаний по охране труда.

Внеочередная проверка знаний по охране труда проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки:

- при введении в действие новых или переработанных (дополнительных) законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- при изменениях (замене) технологических процессов и оборудования, требующих дополнительных знаний по охране труда обслуживающего персонала;
- при наличии или переводе на другую работу, если новые обязанности требуют от руководителей, специалистов и других должностных лиц дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию Государственной инспекции труда при установлении недостаточных знаний по охране труда;
- после аварии, несчастных случаев, а также при нарушении руководителями и специалистами или подчиненными им работниками требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

3.5.7. Формы контроля знаний по охране труда

Проверка знаний по охране труда может проводиться устным опросом (по билетам) или с использованием контрольно-обучающих машин на базе персональных ЭВМ.

Лица, проходящие проверку знаний по охране труда, должны быть ознакомлены с графиком проверки не позднее чем за 15 дней, а при проверке знаний на контрольно-обучающих машинах должны быть предварительно ознакомлены с вопросами.

3.5.8. Проведение проверки знаний по охране труда. Организация комиссий. Их состав

Проверка знаний по охране труда должна проводиться с учетом должностных обязанностей и характера производственной деятельности руководителя, специалиста, инженерно-технического работника и др., а также по тем нормативным документам по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их служебные обязанности.

Проверку знаний комиссии могут проводить в составе не менее 3 человек.

Члены комиссий по проверке знаний по охране труда должны иметь документ, удостоверяющий их полномочия.

Отделами охраны труда непосредственно перед очередной или внеочередной проверкой знаний по охране труда руководителей, специалистов, других должностных лиц, при необходимости, организуется специальная подготовка с целью углубления знаний по наиболее важным вопросам охраны труда (краткосрочные семинары, беседы, консультации) по заявке руководителей подразделений или председателей комиссий по проверке знаний.

3.5.9. Оформление результатов проверки знаний по охране труда

Результаты проверки знаний по охране труда оформляются протоколами, которые подписываются председателем и членами комиссии.

Лицам, прошедшим проверку знаний по охране труда, должны выдаваться удостоверения за подписью председателя комиссии и членов комиссии, заверенные печатью.

Допускается не выдавать удостоверения мастерам, технологам и другим ИТР цехов и отделов, если это не предусмотрено требованием правил, стандартов ССБТ и другой нормативно-технической документацией по охране труда.

Лица, не прошедшие проверку знаний по охране труда из-за неудовлетворительной подготовки, обязаны в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний.

Вопрос о соответствии занимаемой должности руководителей, специалистов и других должностных лиц, не прошедших проверку знаний по охране труда во второй раз, решается руководством предприятия в установленном порядке.

3.6. Инструктажи по безопасности труда, порядок проведения и оформления

3.6.1. Законодательная основа для инструктирования работников по охране труда

В соответствии с законом «Об основах охраны труда в РФ» для всех вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу лиц **работодатель** обязан проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, **запрещается** (ст. 14 закона «Об основах охраны труда в РФ»).

Порядок и виды инструктажей по безопасности труда определены в ГОСТ 12.0.004-90. В соответствии со статьей 144 Кодекса законов о труде на администрацию предприятия возложено проведение инструктажа работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда.

3.6.2. Инструктажи по безопасности труда

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются на:

- вводный,

- первичный на рабочем месте,
- повторный,
- внеплановый;
- целевой.

Примерный перечень основных вопросов вводного и первичного инструктажа на рабочем месте приведен в ГОСТ 12.0 004-90.

3.6.3. Порядок проведения вводного инструктажа

Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы, с временными работниками, командированными учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж на предприятии проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом по предприятию возложены эти обязанности. На крупных предприятиях к проведению отдельных разделов вводного инструктажа могут быть привлечены соответствующие специалисты (из пожарной части, медицинские работники и др.).

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого, а также в документе о приеме на работу или контрольном листе.

Инструктаж должен проводиться по программе, разработанной отделом (инженером охраны труда), утвержденной руководителем (главным инженером) предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

В отдельных отраслях народного хозяйства вместо вводного инструктажа можно проводить обучение в порядке, установленном в отрасли.

3.6.4. Порядок проведения первичного инструктажа

Первичный инструктаж проводят на рабочем месте до начала производственной деятельности непосредственный руководитель работ по программе, согласованной с отделом охраны труда и профкомом предприятия:

- со всеми вновь принятыми на предприятие, переводимыми из одного подразделения в другое;
- с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками,
- со строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующего предприятия;
- со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических занятий в учебных лабораториях, классах, мастерских участках, при проведении внешкольных занятий в кружках и секциях.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником индивидуально (или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места) с практическим показом безопасных приемов и методов труда.

Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа, утверждает руководитель предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом и отделом охраны труда.

Все рабочие, в том числе выпускники профтехучилищ, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение **первых 2-14 смен** (в зависимости от характера работы, квалификации работника) **пройти стажировку** под руководством лиц, назначенных приказом по цеху (участку).

3.6.5 Порядок и сроки проведения повторного инструктажа

Повторный инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа, независимо от их квалификации, стажа работы и образования не реже одного раза в полугодие по программе первичного инструктажа.

3.6.6 Случаи проведения внепланового инструктажа

Внеплановый инструктаж проводится при:

- введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменения к ним;
- при изменении техпроцесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда,
- при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов надзора;
- при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляют дополнительные повышенные требования безопасности более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней, при регистрации в личной карточке внепланового инструктажа должна указываться и причина его проведения.

3.6.7. Проведение целевого инструктажа

Целевой инструктаж проводят при:

- выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха);
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- производстве работ, на которые оформляется наряд на производство работ повышенной опасности или наряд-допуск, разрешение и другие документы;
- проведении экскурсии на предприятии и др.

Повторный, внеплановый и целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ (мастер, прораб и т.д.).

3.6.8. Оформление результатов проведения инструктажей

Инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) должны завершаться проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных приемов работы.

Знания проверяет работник, проводивший инструктаж.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и допуске к работе работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте или в личной карточке работника с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Целевой инструктаж фиксируется в наряде на производство работ повышенной опасности, наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

3.6.9. Условия допуска к самостоятельной работе

Рабочие допускаются к самостоятельной работе после первичного инструктажа, стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных приемов и методов труда.

Вновь поступившие рабочие, не имеющие профессии, перед допуском к самостоятельной работе должны пройти обучение в центре профессиональной подготовки персонала.

Запись о допуске к самостоятельной работе в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте или в личной карточке инструктажа (обучения) делает работник, проводивший инструктаж по

безопасности труда. В его отсутствие допуск к самостоятельной работе может произвести старший мастер, начальник участка, заместитель начальника цеха, начальник цеха,

3.7. Организация безопасного производства работ, на проведение которых требуется наряд-допуск

3.7.1. Общие положения

К работам повышенной опасности относятся работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть производственная опасность вне связи с характером выполняемой работы. Поэтому при выполнении таких работ, кроме обычных мер безопасности, необходимо выполнение дополнительных мероприятий, разрабатываемых отдельно для каждой конкретной производственной операции.

В каждой организации составляется перечень работ повышенной опасности с учетом конкретных условий и особенностей технологии, который утверждается руководителем организации (главным инспектором, техническим директором и т.п.). Он составляется на основе примерного перечня работ с повышенной опасностью в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, например, СНиП 12.03-99 Безопасность труда в строительстве, "Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей и правила техники безопасности электроустановок", ОСТ 1 92098-83. Порядок проведения работ повышенной опасности и др.

Работы повышенной опасности следуют выполнять только при наличии наряда-допуска и после проведения целевого инструктажа непосредственно на рабочем месте.

Наряд-допуск - это задание на производство работ, оформленное на специальном бланке установленной формы и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность выполнения работы.

3.7.2. Лица, имеющие право выдачи наряда-допуска. Ответственность участников

Право выдачи нарядов-допусков предоставляется специалистам, аттестованным по охране труда и уполномоченным на это приказом руководителя организации, например, техническому директору, главному инженеру, заместителям директоров, начальникам самостоятельных подразделений и их заместителям.

Лица, выдающие наряд-допуск, определяют необходимость и объем работ, условия безопасного выполнения этих работ, осуществляют контроль за выполнением мероприятий по обеспечению безопасности производства работ, определяют квалификацию ответственного руководителя работ, ответственного исполнителя работ, членов бригады.

Ответственным за организацию и производство работ повышенной опасности являются:

- лица, выдающие наряд-допуск;
- ответственные руководители работ;
- ответственные исполнители работ.

Ответственные руководители и исполнители должны быть аттестованы по охране труда.

Разрешается следующее совмещение обязанностей ответственных лиц:

- лицо, выдающее наряд-допуск, может быть одновременно ответственным руководителем работ;
- ответственный руководитель работ может быть одновременно ответственным исполнителем работ.

Ответственный руководитель работ несет ответственность за полноту и точное выполнение мер безопасности, указанных в наряде-допуске, квалификацию ответственного исполнителя работ и членов бригады (звена), включенных в наряд-допуск, а также за допуск исполнителей на место производства работ.

Ответственными исполнителями могут назначаться прорабы, мастера, бригадиры (звеньевые). Они несут ответственность за безопасное выполнение работ, соблюдение членами бригады мер безопасности, указанных в наряде-допуске, обязательное применение средств индивидуальной защиты, производственную и технологическую дисциплину.

Ответственный исполнитель работ не имеет право покинуть рабочее место. В случае возникновения такой необходимости его обязан заменить ответственный руководитель работ. При невозможности работы должны быть прекращены, а рабочие выведены с места производства работ.

Состав бригады работающих по наряду-допуску должен состоять не менее чем из двух человек.

3.7.3. Порядок оформления и выдачи наряда-допуска

Наряд-допуск выдается на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ. Выдача и возврат его регистрируются в журнале.

Исправления при заполнении наряда-допуска не допускаются.

Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах. Один находится у лица, выдавшего наряд-допуск, другой выдается ответственному руководителю работ.

В случае невыполнения работ в указанное в наряде-допуске время или изменения условий производства работ работы прекращаются, наряд-допуск закрывается, возобновление работ разрешается только после выдачи нового наряда-допуска.

Изменения в составе бригады регистрируются в приложении к наряду-допуску по специальной форме.

Окончание работ оформляется подписями в наряде-допуске и он передается ответственному руководителю работ.

Срок хранения закрытого наряда-допуска - 30 дней.

Проведение инструктажа по безопасности фиксируется в наряде-допуске с подписью участников.

3.7.4. Требования к работникам

К самостоятельному выполнению работ повышенной опасности допускаются:

- лица не моложе 18 лет;
- признанные годными к производству медицинским освидетельствованием;
- имеющие производственный стаж на указанных работах не менее одного года и тарифный разряд не ниже третьего;
- прошедшие обучение и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда;
- имеющие удостоверение на право производства этих работ;
- получившие инструктаж на рабочем месте по безопасности при выполнении работ.

Рабочие, впервые допускаемые к работе повышенной опасности в течение одного года должны выполнять такие работы под непосредственным надзором опытных рабочих, назначенных для этого приказом по организации.

3.8. Порядок разработки и согласования проектно-сметной документации на строящиеся (реконструируемые) объекты производственного и социального назначения

3.8.1. Порядок составления и утверждения проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта и новое строительство

В тех случаях, когда в процессе производства капитального ремонта зданий или сооружений отдельные конструкции заменяются на другие, а также на новое строительство должна разрабаты-

ваться проектная документация.

В своем составе проект должен иметь.

- краткую пояснительную записку, содержащую обоснование технических решений, технико-экономические показатели и т.п.;
- рабочие чертежи;
- сметную документацию Обязательным приложением к смете должны быть выборка потребных строительных материалов, изделий и деталей, выборка потребных строительных машин и механизмов в машино-сменах.

Рабочие чертежи на капитальный ремонт зданий и сооружений должны составляться во всех случаях при перепланировке, при усилении оснований, усилении или частичной замене фундаментов, креплений при перекладке части стен, при смене или усилении перекрытий, при смене или реконструкции крыши под другие кровельные материалы, при переоборудовании газификации, электрификации зданий и сооружений и в других аналогичных случаях.

Подрядная ремонтно-строительная или строительная организация в месячный срок с момента получения проектно-сметной документации должна представить проектной организации через заказчика свои возражения и замечания.

Заказчик, после внесения проектной организацией исправлений (если они имелись), передает полученную документацию на утверждение не позднее 15 дней с момента получения.

Обеспечение охраны труда работников предприятий - одно из центральных звеньев социальной сферы, которому должно придаваться приоритетное значение при проектировании предприятий.

Проектирование условий труда приобретает особое значение при рыночной экономике, применительно к различным формам собственности с любыми видами инвестиций (вложений капитала).

В проектной документации должна обеспечиваться защищенность работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда на предприятиях, кооперативах и других видах производств, независимо от применяемых форм собственности.

3.8.2. Основная нормативно-техническая документация, используемая проектными, конструкторскими и строительными организациями при проектировании и строительстве производственных зданий и сооружений:

- СНиП 12 03-99 Безопасность труда в строительстве
- Федеральные санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы
- СанПиН 2.2.1/2.1.1. 567-96 Проектирование, строительство, реконструкция и эксплуатация предприятий и застройка населенных мест. Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов.
 - Требования безопасности труда, учитываемые при проектировании промышленных объектов, разработка новых изделий, производственного оборудования, технологических процессов и материалов.
- Правила пожарной безопасности в Российской Федерации ППБ-01-93.
- Государственные и отраслевые стандарты, технические условия на строительные объекты.
- Утвержденная в установленном порядке нормативно-техническая документация на строительство или капитальный ремонт производственных зданий и сооружений (типовое проектирование).
- Другие специфические документы, утвержденные в установленном порядке.

На новое строительство и капитальный ремонт зданий и сооружений должен разрабатываться проект производства работ (ППР).

Проекты производства работ должны содержать технические решения и основные организационные мероприятия по обеспечению безопасности производства работ и санитарно-гигиеническому обслуживанию работающих.

Строительные и ремонтно-строительные работы должны производиться с соблюдением дей-

ствующих правил по безопасности труда, правил пожарной безопасности, санитарных правил, стандартов ССБТ и др.

3.8.3. Обязанности проектно-конструкторских и строительных организаций по соблюдению правил и норм по охране труда при проектировании и строительстве производственных зданий и сооружений.

Обязанности определены законом «Об основах охраны труда в РФ» (ст. 2), Кодексом законов о труде РФ (статьи 139-142), строительными, санитарными нормами и правилами, требованиями правил пожарной безопасности, ТУ, стандартами ССБТ и т.п.

В предпроектной документации на строительство новых, реконструкцию или техническое перевооружение действующих предприятий и сооружений должны предусматриваться средства на организацию и благоустройство санитарно-защитных зон.

При проектировании объем производственных помещений на одного работающего должен составлять не менее 15 м³, а площадь помещений не менее 4,5 м².

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования, организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройство санитарно-бытовых помещений.

В проектах предприятий и отдельных производств должны предусматриваться технологические процессы и производственное оборудование, обеспечивающие условия труда в соответствии с требованиями существующих нормативных правовых актов по охране труда.

При проектировании предприятий, зданий и сооружений производственного назначения необходимо учитывать решения, принятые в схемах и проектах районной планировки, генеральных планах городов, поселков и сельских поселений и других функциональных зон.

Структурные подразделения предприятий должны проектироваться с учетом социальных групп работающих (женщин, подростков, людей пожилого возраста и с пониженной трудоспособностью), для которых должны предусматриваться условия труда и социально-бытового обеспечения, учитывающие специфику их трудовой деятельности (с созданием специальных производственных участков и цехов, в т.ч. для беременных женщин, щадящих режимов труда и отдыха, оздоровительных комплексов и центров трудовой реабилитации).

3.8.4. Экспертиза проектной документации на предмет выявления соответствия принятых решений требованиям действующих нормативных документов по охране труда

Проектирование, строительство и реконструкция производственных объектов, разработка и выпуск средств производства, внедрение технологий, в том числе приобретенных за рубежом, средств коллективной и индивидуальной защиты, **не отвечающих требованиям по охране труда, не допускаются.**

Проекты производственных объектов и средств производства подлежат государственной экспертизе, а опытные образцы продукции - государственным испытаниям на соответствие их стандартам, отвечающим требованиям по охране труда.

Новые или реконструируемые производственные объекты и средства производства **не могут быть приняты в эксплуатацию**, если они **не имеют сертификата безопасности**, выдаваемого в установленном порядке.

На действующих предприятиях согласно положению о сертификации оформляется соответствующий сертификат безопасности.

В число основных вопросов, подлежащих проверке при экспертизе, входит проверка соблюдения норм и правил по охране труда.

3.9. Порядок приемки в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного и социального назначения, оборудования и средств

производства

3.9.1. Нормативные документы, регламентирующие порядок приемки законченного строительством объекта. Порядок приемки

Порядок приемки в эксплуатацию законченного строительством (реконструкцией, расширением) объектов (предприятий, их отдельных очередей, пусковых комплексов, зданий и сооружений) установлен СНиП 3.01.04-87. "Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов. Основные положения".

Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.

В соответствии со строительными нормами и правилами назначаются рабочая и государственная комиссии по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения.

3.9.2. Составы рабочих комиссий по приемке зданий и сооружений производственного назначения, их права, обязанности и порядок работы.

В состав рабочих комиссий включаются представители:

- заказчика - председатель комиссии;
- генерального подрядчика;
- субподрядных организаций;
- эксплуатационной организации;
- генерального проектировщика;
- органов государственного санитарного надзора;
- органов государственного пожарного надзора;
- государственной инспекции по охране атмосферного воздуха;
- государственной инспекции по охране труда;
- профсоюзной организации заказчика.

Рабочие комиссии создаются не позднее, чем **в пятидневный срок** после получения письменного извещения генерального подрядчика о готовности объекта или оборудования к сдаче.

Рабочие комиссии до предъявления заказчиком Государственной комиссии к приемке в эксплуатацию объектов обязаны:

а) проверять соответствие выполненных строительно-монтажных работ: мероприятиям по охране труда, обеспечению взрывобезопасности, пожаробезопасности, охране окружающей природной среды, проектно-сметной документации, стандартам, строительным нормам и правилам производства работ с проведением в необходимых случаях контрольных испытаний конструкций;

б) произвести приемку оборудования после индивидуальных испытаний для передачи его для комплексного опробования по акту о приемке оборудования после индивидуального испытания;

в) произвести приемку оборудования по акту после комплексного опробования и принять решение о возможности предъявления его Государственной приемочной комиссии;

г) проверить отдельные конструкции, узлы зданий и сооружений и принять здания и сооружения для предъявления Государственной приемочной комиссии;

д) проверить готовность предъявляемых Государственной приемочной комиссии в эксплуатацию объектов производственного назначения к началу выпуска продукции или оказанию услуг, предусмотренных проектом в объеме, соответствующем нормам освоения проектных мощностей в начальный период, бесперебойной работе и освоению проектных мощностей в нормативные сроки, в частности должна быть проверена обеспеченность эксплуатационных кадров необходимыми для обслуживания санитарно-бытовыми помещениями, пунктами питания и т.п.

По результатам проверок, указанных в подпунктах "а", "г", "д", рабочая комиссия должна составить акт о готовности зданий, сооружений, законченного строительством, для предъявления Государственной приемочной комиссии, а также подготовить сводные материалы о готовности объекта к

приемке в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией.

3.9.3. Документация, предоставляемая Генеральным подрядчиком рабочим комиссиям

Генеральный подрядчик представляет рабочим комиссиям следующую документацию:

- перечень организаций, участвовавших в производстве строительно-монтажных работ, с указанием видов выполняемых ими работ и фамилий ИТР, непосредственно ответственных за выполнение этих работ;
 - комплект рабочих чертежей на строительство предъявляемого к приемке объекта, разработанных проектными организациями, с надписями о соответствии выполненных в натуре работ этим чертежам или внесенным в них изменениям.
- Указанный комплект рабочих чертежей является исполнительной документацией;
- сертификаты, технические паспорта или другие документы, удостоверяющие качество материалов, конструкций и деталей, примененных при производстве строительно-монтажных работ;
 - акты об освидетельствовании скрытых работ и акты о промежуточной приемке отдельных ответственных конструкций (опор и пролетных строений мостов, арок, сводов, подпорных стен, несущих металлических и сборных железобетонных конструкций);
 - акты об индивидуальных испытаниях смонтированного оборудования, акты об испытаниях технологических трубопроводов, внутренних систем холодного и горячего водоснабжения, канализации, газоснабжения, отопления и вентиляции, наружных сетей водоснабжения, канализации, теплоснабжения, газоснабжения и дренажных устройств; акты о выполнении уплотнения (герметизации) вводов и выпусков инженерных коммуникаций в местах прохода их через подземную часть наружных стен зданий в соответствии с проектом;
 - акты об испытаниях внутренних и наружных электроустановок и электросетей, устройств телефонизации, сигнализации и т.п.;
 - акты об испытаниях устройств, обеспечивающих взрывобезопасность, пожаробезопасность и молниезащиту;
 - журналы производства работ и авторского надзора проектных организаций, материалы обследований и проверок в процессе строительства органами государственного и другого надзора.

Документация после окончания работы рабочей комиссии должна быть передана заказчику.

3.9.4. Государственные приемочные комиссии по приемке зданий и сооружений производственного назначения, их права, обязанности и порядок работы

В состав государственных приемочных комиссий при приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения включаются представители: заказчика, эксплуатационной организации, генерального подрядчика, генерального проектировщика, администрации района, органов государственного санитарного надзора, органов государственного пожарного надзора, государственной инспекции по охране атмосферного воздуха, органов по регулированию использования и охране вод, государственной инспекции по охране труда по Пермской области, профкома предприятия-заказчика и финансирующего банка и, при необходимости, представители органов Госгортехнадзора, Министерства путей сообщения и т.д. и т.п.

Государственные приемочные комиссии должны назначаться заблаговременно (не позднее, чем за 3 месяца до установленного срока, при приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения).

Государственные приемочные комиссии обязаны:

- а) проверять устранение недоделок, выявленных рабочими комиссиями, и готовность объекта к приемке в эксплуатацию. Указанная проверка производится по программе, составленной заказчиком и утвержденной Государственной приемочной комиссией;
- б) дать оценку прогрессивности технологических и архитектурно-строительных решений и объекта в целом;

в) проверить соответствие вводимой в действие мощности и фактической стоимости (для заказчика) объекта производственного назначения, мощности и сметной стоимости строительства объекта, предусмотренных утвержденным проектом, а в случае отклонений проанализировать причины их возникновения.

Государственная приемочная комиссия при выявлении непригодности объекта к эксплуатации представляет мотивированное заключение об этом в орган, назначивший комиссию, и копии направляет заказчику и генеральному подрядчику.

Полномочия Государственной приемочной комиссии прекращаются с момента утверждения акта о приемке объекта в эксплуатацию.

Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов государственными приемочными комиссиями оформляется актами за подписями председателя и всех членов комиссии

3.9.5. Документация, представляемая заказчиком государственным приемочным комиссиям

Заказчик должен представить следующие документы:

- документы, перечисленные в подразделе "Документация, представляемая рабочим комиссиям генеральным подрядчиком";
- справку об устранении недоделок, выявленных рабочими комиссиями;
- утвержденную проектно-сметную документацию и справку об основных технико-экономических показателях объекта, принимаемого в эксплуатацию;
- перечень проектных, научно-исследовательских и изыскательских организаций, участвовавших в проектировании объекта, принимаемого в эксплуатацию;
- документы об отводе земельных участков;
- документ на специальное водопользование;
- документы на геодезические работы;
- документы о геологии и гидрогеологии строительной площадки, о результатах испытания грунта и анализах грунтовых вод;
- паспорта на оборудование и механизмы;
- акты о приемке зданий и сооружений;
- справку об обеспечении принимаемого объекта кадрами, санитарно-бытовыми помещениями, пунктами питания и т.п.;
- документы о разрешении на эксплуатацию объектов и оборудования, подконтрольных соответствующим органам Государственного надзора, представители которых не вошли в состав Государственной приемочной комиссии;
- сводные материалы рабочей комиссии о готовности объекта в целом к приемке в эксплуатацию Государственной приемочной комиссии и т.д.

Документацию после приемки объекта в эксплуатацию необходимо хранить у заказчика; при наличии единого заказчика - у соответствующих эксплуатационных организаций.

3.9.6. Ответственность заказчиков, проектных организаций, строительно-монтажных организаций и др. при проектировании и строительстве объектов производственного назначения.

Заказчики несут ответственность за своевременную подготовку к эксплуатации и выпуску продукции (оказанию услуг) вводимых в действие объектов (укомплектование кадрами, обеспечение сырьем и т.п.), за проведение комплексного опробования оборудования с участием проектных, строительных и монтажных организаций, а при необходимости - и заводов-изготовителей, за наладку технологических процессов, ввод в эксплуатацию производственных мощностей и объектов в установленные сроки, выпуск продукции (оказание услуг) и освоение проектных мощностей в сроки, предусмотренные действующими нормами.

Проектные организации несут ответственность за соответствие мощностей и других технико-экономических показателей объектов, введенных в эксплуатацию, мощностям и показателям, предусмотренным проектом, и за решение вопросов, связанных с проектированием, возникающих в про-

цессе приемки объектов в эксплуатацию и освоения их проектных мощностей.

Строительно-монтажные организации несут ответственность за выполнение строительных и монтажных работ в соответствии с проектом и в установленные сроки, за надлежащее качество этих работ, проведение индивидуальных испытаний смонтированного ими оборудования, своевременное устранение недоделок, своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов.

В случае нарушения правил приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов председатели и члены комиссии, а также лица, понуждающие к приемке в эксплуатацию объектов с нарушением правил приемки, привлекаются к административной, дисциплинарной и иной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Порядок согласования нормативно-технической документации на применяемую и выпускаемую продукцию, выдача гигиенических сертификатов. Законодательная регламентация проведения сертификации продукции

3.10.1. Понятие сертификатов. Основные принципы сертификации производства

Сертификат типа - документ, удостоверяющий соответствие типа изделия техническим условиям, конструкторской документации.

Сертификация производства - установление, что изготовитель в процессе производства и поставки обеспечивает регламентированный сертификатом типа уровень надежности и безопасности эксплуатации серийно изготовленного экземпляра изделий при определенной программе выпуска.

Предприятие, которое изготавливает изделие, имеющее сертификат типа, должно, как правило, иметь сертификат на производство.

Сертификация производства в обязательном порядке проводится применительно к изготовлению особо ответственных деталей и сборочных единиц.

Основные принципы сертификации производства:

- добровольность сертификации;
- объективность оценок при сертификации;
- конфиденциальность;
- оплата изготовителем работ по сертификации.

3.10.2. Сертификация типа изделия, сертификация его производства

В мировой практике принята двухступенчатая модель сертификации: сначала проводится сертификация типа изделия, а затем сертификация его производства.

При **сертификации типа** изделия оценке подлежат: конструкция, прочность, материалы, используемые при изготовлении деталей изделия, его систем и агрегатов, технология, надежность и т.п.

При положительной оценке выдается так называемый **сертификат типа**, как свидетельство соответствия изделия техническим условиям и пр.

Сертификат типа выдается после проведения сертификационных испытаний изделия, изготовленного предприятием по серийной технологии, и является основанием для постановки изделия на серийное производство.

Основными объектами проверки производства (аудита) являются:

- система качества предприятия применительно к рассматриваемому изделию;
- действующая конструкторская, технологическая, нормативно-техническая документация;
- состояние технологического оборудования и оснастки, соответствие их характеристик паспортным данным;

- специальные процессы;
- метрологическое обеспечение производства и контроль качества изготовления деталей, сборочных единиц и изделия в целом;
- испытание сборочных единиц и изделия в целом;
- контроль материалов, полуфабрикатов;
- складирование и транспортировка;
- организационно-техническое обеспечение производства;
- квалификация кадров.

В ходе проверки объектов производства аудиторы решают вопрос о соответствии их состоя- ния требованиям сертификации. При положительных результатах проверки предприятие, изготавли- вающее основное изделие или его часть, получает **сертификат на производство** или разрешение на систему контроля производства на ранних этапах изготовления.

3.10.3. Выдача гигиенических сертификатов. Законодательная регламента- ция сертификации

Постановлением Госсанэпиднадзора России от 5 января 1993 года № 1 утверждены виды продукции, на которые должен быть гигиенический сертификат, и Положение о порядке выдачи ги- гиенических сертификатов на продукцию. **Гигиенический сертификат** на продукцию вводится в качестве согласования производства, внедрения и применения продукции потенциально опасной для здоровья человека.

Гигиенический сертификат является разрешением органов Госсанэпиднадзора на произ- водство (ввоз) продукции, соответствующей установленным требованиям, и служит официальным подтверждением безопасности продукции для здоровья человека при соблюдении определенных условий.

Гигиенические сертификаты обязательны для продукции, способной оказать неблагопри- ятное влияние на здоровье человека в условиях производства, хранения, транспортировки, примене- ния и утилизации.

При выдаче гигиенического сертификата на импортируемую продукцию предъявляются тре- бования санитарного законодательства, действующего на территории РФ, если иное не определено международным договором (согласием).

Гигиенические сертификаты для импортной продукции выдаются на основании оценки сер- тификата безопасности страны-поставщика, выданного уполномоченным на то органом, и (или) ре- зультатов исследования продукции, проведенных в России.

Гигиенический сертификат может быть выдан с ограничением срока действия и объемов вы- пуска (ввоза) продукции. Выдача гигиенических сертификатов на продукцию осуществляется:

- Госсанэпиднадзором России— на продукты детского питания, пестициды, пищевые добавки, новые (нетрадиционные) виды производственного сырья, а также продукцию, заку- паемую в рамках международных договоров;
- Центром санитарно-эпидемиологического надзора субъектов РФ - на все виды про- дукции.

Гигиенический сертификат действителен на всей территории **РФ**, если иное в нем не огово- рено.

3.10.4. Порядок выдачи гигиенического сертификата

По вопросу выдачи гигиенического сертификата на тот или иной вид продукции представи- тели предприятия или предприниматели обращаются в районный центр Госсанэпиднадзора, исходя из местонахождения предприятия по планируемому выпуску продукции.

Районный центр Госсанэпиднадзора выдает заключение на право работы при:

- наличии планировки;
- наличии соответствующего оборудования;

- наличии вентиляции (при необходимости);
- наличии водопровода, канализации, освещения;
- наличии обученного и прошедшего медосмотр (при работе с продуктами) персонала;
- получении опытной продукции;
- соответствии всего вышеперечисленного требованиям строительных норм и правил, санитарных норм, Государственных стандартов и закона Российской Федерации "О сертификации продукции и услуг".

3.11. Санитарно-бытовое обеспечение работников

3.11.1. Санитарно-бытовое обеспечение работников возлагается на работодателей и регламентируется СНИП 2.09.04-87. Административные и бытовые здания.

В состав санитарно-бытовых помещений входят:

гардеробные, душевые, умывальные, уборные, комнаты гигиены женщин, курительные, места для размещения полудушей, сауны, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды, стирки ее и др.

3.11.2. Требования к проектированию и размещению санитарно-бытовых помещений

Санитарно-бытовые помещения для работающих, занятых непосредственно на производстве, должны проектироваться в зависимости от групп производственных процессов:

- 1 группа**- процессы, вызывающие загрязнение веществами 3-4-го классов опасности;
- 2 группа** - процессы, протекающие при избытках явного тепла или неблагоприятных метеорологических условиях;
- 3 группа**- процессы, вызывающие загрязнение веществами 1-го и 2-го классов опасности, а также веществами, обладающими стойким запахом;
- 4 группа** - процессы, требующие особых условий к соблюдению чистоты или стерильности при изготовлении продукции.

Предусматриваются три способа организации хранения специальной и домашней одежды:

- попеременное в одном отделении шкафа;
- в разных отделениях шкафа в одном помещении;
- в разных помещениях.

Для хранения одежды предусматриваются следующие виды оборудования: запираемые (закрытые шкафы), открытые шкафы и вешалки.

В зависимости от списочной численности работающих и группы производственных процессов гардеробные могут быть общими для всех групп производственных процессов или отдельными для каждой из групп.

В случае, когда чистка (или обезвреживание) спецодежды должна производиться после каждой смены, вместо гардеробных предусматриваются раздаточные спецодежды.

Число душевых, умывальников и специальных бытовых устройств принимается по численности работающих в смене или части этой смены, одновременно оканчивающих работу с учетом группы производственного процесса. Душевые оборудуются кабинами открытого или закрытого типа.

Уборные в многоэтажных зданиях должны быть на каждом этаже. Если численность работающих на двух смежных этажах **30 человек или менее**, уборные размещаются **на одном из этажей** с наибольшей численностью.

Общую уборную для мужчин и женщин допускается устраивать при численности работаю-

щих в смену не более 15 человек.

Расстояние от рабочих мест в производственных зданиях до уборных, курительных, помещений для обогрева или охлаждения, полудушей, устройств питьевого водоснабжения должно быть **не более 75 м**, а от рабочих мест на площадке предприятия - не более 150 м.

Помещения для личной гигиены женщин предназначены для проведения гигиенических процедур. Они оборудуются "биде" со смесителями холодной и горячей воды, бачком для мусора, крючками для одежды, белья, скамьей, индивидуальными кабинами.

Все санитарно-бытовые помещения должны ежедневно убираться и регулярно проветриваться.

Гардеробные, раздевальные, душевые и другие санитарно-бытовые помещения и устройства должны периодически подвергаться дезинфекции.

Нормы площади помещений на 1 человека, единицу оборудования, расчетное число работников, обслуживаемых на единицу оборудования в санитарно-бытовых помещениях, следует принимать:

Площадь помещений на 1 чел. м²

Гардеробные уличной одежды, раздаточные спецодежды, помещения для обогрева или охлаждения..... 0,1

Кладовые для хранения спецодежды:

при обычном составе спецодежды..... 0,4

при расширенном составе спецодежды..... 0,06

при громоздкой спецодежде.....0,08

респираторные..... 0,07

Помещения централизованного склада спецодежды и средств индивидуальной защиты:

для хранения..... 0,06

для выдачи, включая кабины примерки и подгонки..... 0,02

Помещения дежурного персонала с местом для уборочного

инвентаря, курительные при уборных или помещения для

отдыха..... 0,02

Помещения для сушки, обеспечения или обеззараживания спецодежды..... 0,15

Места для чистки обуви, бритья, сушки волос..... 0,01

Помещения для мытья спецодежды, включая каски и обувь..... 0,3

Площадь помещений на единицу оборудования, м²

Преддушевые при кабинах душевых

открытых и со сквозными проходами..... 0,7

тамбуры при уборных с кабинами.....0,4

Число обслуживаемых в смену на единицу оборудования, чел.

Напольные чаши (унитазы) и писсуары уборных:

в производственных зданиях..... 18/12

в административных зданиях..... 45/30

при залах собраний, совещаний, гардеробных, столовых..... 100/60

Умывальники и электрополотенца в тамбурах уборных:

в производственных зданиях..... 72/48

в административных зданиях..... 40/27

Примечание: в числителе даны показатели для мужчин, в знаменателе - для женщин.

3.12. Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров

В соответствии со ст. 14 закона «Об основах охраны труда в РФ» **работодатель** обязан в случаях, предусмотренных законодательством РФ, организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников предприятия.

Медицинские осмотры работников проводятся **за счет работодателя. При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров** или невыполнении им рекомендаций по результатам проведения обследований работодатель **не должен допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей.**

Основные документы:

1. Приказ Минздравмедпрома и Госкомсанэпиднадзора России от 5.10.95 № 280 88 "Об утверждении временных перечней вредных, опасных веществ и производственных факторов, а также работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников".

2. Приказ Минздравмедпрома от 14.03.96 № 90 "О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии".

3. Приказ Минздрава РФ от 10.12.96 № 405 "О проведении предварительных и периодических осмотров работников", которым утверждены "Положение о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников" и "Инструкция по применению Списка профессиональных заболеваний".

4. Приказ Минздрава РФ от 14.08.97 № 244 «О проведении обязательных при приеме на работу и периодических медицинских обследований».

5. Гигиенические требования к условиям труда женщин (СанПиН 220 555-96)

Осмотры проводятся лечебно-профилактическими организациями, имеющими соответствующую лицензию и сертификат. Осмотр психиатром проводится в психоневрологическом диспансере (кабинете, отделении) по месту постоянной регистрации обследуемого.

Осмотры проводятся в целях предупреждения заболеваний, несчастных случаев и обеспечения безопасности труда, а также для профессионального отбора на соответствие медицинских противопоказаний той или иной профессии. Периодичность осмотров один раз в 1, 2 или 3 года в зависимости от выполняемой работы или профессии.

Выявление психиатрических противопоказаний проводится с этими же целями для выполнения отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности, например, наркомания, алкоголизм, эпилепсия, токсикомания, пограничная умственная отсталость, дефекты речи и заикание в тяжелой форме и др.

Список работников, подлежащих медицинским осмотрам, определяется центрами Госсанэпиднадзора совместно с работодателями и профсоюзными или иными общественными организациями (по цехам, профессиям, опасным вредным веществам и производственным факторам) не позднее 1 декабря предшествующего года.

Работники, занятые управлением различными видами транспортных средств (автомобильными, в т.ч. городскими, электрическими, воздушными, речными, морскими, железнодорожными), проходят осмотры по спискам профессий, утвержденных соответствующим министерством.

Направление на осмотр выдается работнику работодателем вместе с перечнем вредных, опасных веществ и производственных факторов, воздействующих на работника.

Работодатель обязан обеспечить лиц, направляемых на предварительные медицинские

осмотры, бланками направлений, куда вносятся результаты медицинских обследований и заключение о возможности выполнения по состоянию здоровья поручаемой им работы.

Определение степени утраты профессиональной трудоспособности возложено на медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) субъектов РФ, которые определяют группу инвалидности и нуждаемость потерпевшего в дополнительных видах помощи.

3.13. Пропаганда вопросов охраны труда на предприятии

В соответствии с законом «Об основах охраны труда в РФ» (ст. 4) одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является осуществление мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда.

Координацию и организацию работ по пропаганде охраны труда проводят отделы охраны труда или лица, уполномоченные для этих целей, а также непосредственные руководители подразделений (начальники цехов, служб, их заместители, мастера).

Методы пропаганды вопросов охраны разнообразны, но конечная цель одна - воспитать у работающих осознанную необходимость выполнения требований безопасного выполнения работ. Это достигается подбором кадров путем тестирования; всеми формами обучения и инструктажа; разбором несчастных случаев; проведением лекций; бесед; наглядной агитацией; организацией посещения выставок; экскурсий; обменом опытом; организацией соревнования; просмотром кино и видеофильмов; обязательным поощрением работников, не допускающих нарушений требований безопасности, на специально организуемых для этой цели собраниях, с приглашением членов семей; постоянный и жесткий контроль за выполнением требований инструкций по охране труда; обеспечение работающих необходимыми защитными приспособлениями и устройствами безопасности; СИЗ; эффективной эксплуатацией средств коллективной защиты; обеспечением работающих необходимыми санитарно-бытовыми помещениями и устройствами; привлечением к формированию нормального психологического климата в коллективах (сменах, бригадах и т.п.) специалистов-психологов и социологов; проведением анкетирования по вопросам охраны труда и т.д.

Для постоянного осуществления мероприятий целесообразно организовать кабинет по охране труда, оснащенный техническими средствами обучения, регулярно обновляемой наглядной агитацией, макетами, необходимой справочной, методической и периодической литературой.

При организации кабинета полезно воспользоваться Положением о кабинете охраны труда на предприятиях и организациях.

Необходимо разрабатывать квартальные и годовые планы мероприятий по охране труда, вести учет и оценивать эффективность проводимых мероприятий.

Раздел 4. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ И МЕРЫ ЗАЩИТЫ ОТ НИХ

4.1. Классификация основных опасных и вредных производственных факторов. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны

4.1.1. Подразделения опасных и вредных производственных факторов по природе действия на организм человека (ГОСТ 12.0.004-86)

Опасные и вредные производственные факторы по природе действия подразделяются на следующие группы:

Физические: движущиеся машины и механизмы; острые кромки, заусенцы на заготовках и т.д., подвижные части оборудования, материалы, обрушивающиеся горные породы;

расположение рабочего места на значительной высоте относительно пола (земли); повышенный уровень шума, ультразвука, статического электричества, за-

пыленности, загазованности; поавпленная или пониженная температуры воздуха, поверхностей оборудования;

недостаток или отсутствие естественного света; недостаточная освещенность рабочей зоны и т.п.

Химические: по характеру воздействия на организм человека - токсические, раздражающие, сенсibiliзирующие, канцерогенные и т.д.; по пути проникновения в организм человека - действующие через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, слизистые оболочки, кожные покровы.

Биологические: включают биологические объекты: патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности.

Психофизиологические: по характеру действия подразделяются на физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

4.1.2. Понятие о предельно допустимых концентрациях (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны

ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны - это максимальные концентрации, которые в пределах установленного рабочего времени (но не более 40 часов в неделю) и всего рабочего стажа не могут вызвать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследования, непосредственно в процессе работы или отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Единица измерения - миллиграмм на куб.метр (мг/куб.м), применяется также единица измерения миллиграмм на литр (мг/л).

ПДК приведены в ГОСТ 12.1.005-88. «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны». В этом документе указывается агрегатное состояние веществ в условиях производства (аэрозоль, пары или газы, смесь паров аэрозоля), а также особенности воздействия на организм (канцерогены, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях). Концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны не должна превышать ПДК.

При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ разнонаправленного действия ПДК остаются такими же, как и при изолированном воздействии.

Помимо ПДК для воздуха рабочей зоны производственных помещений, для населенных пунктов также установлены ПДК (максимальные разовые и среднесуточные) вредных веществ в воздухе в соответствии с ГОСТ 17.2.3.02-78.

4.1.3. Подразделение вредных веществ по степени воздействия на организм человека (ГОСТ 12.1.007-76)

Вредное вещество — вещество, которое при контакте с организмом человека в случае нарушения требований безопасности может вызвать производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

По степени воздействия на организм человека вредные вещества подразделяются на 4 класса:

1 класс • **вещества чрезвычайно опасные (ПДК менее 0,1мг/м³):** бензил хлористый, дым пятиокси ванадия, гексахлоран, ДДТ, динитрофенол, кадмия окись, метил бромистый, свинец и др.

2 класс • **вещества высокоопасные (ПДК от 0,1 до 1 мг/м³):** анилин, бензоил, бор фтористый, дибутилфталат, динитротуол, дихлорэтан, марганец, медь, цианистый водород и др.

3 класс • **вещества умеренно опасные (ПДК от 1 до 10 мг/ м³):** валериановая кислота, вольфрам, камфара, ксилол, сернистый ангидрид, спирт метиловый, бутиловый, чай и др.

4 класс • **вещества малоопасные (ПДК более 10 мг/м³):** ацетон, керосин, нафталин, спирт этиловый и др.

Требования к методикам измерения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны

изложены в ГОСТ 12.1.016-79.

Контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны должен устанавливаться:

- непрерывный - для веществ 1-го класса опасности посредством систем самопишущих автоматических приборов, выдающих сигнал превышения уровня ПДК;
- периодический - для веществ 2,3 и 4-го классов опасности.

Допускается в отдельных случаях для веществ 1-го класса опасности по согласованию с органами Государственного санитарного надзора периодический контроль.

4.1.4. Промышленные яды

Промышленными называют **яды**, которые влияют на человека в условиях трудовой деятельности и вызывают ухудшение работоспособности или нарушение здоровья.

Из физических свойств ядов на токсичность их влияют **растворимость, летучесть, агрегатное состояние**.

Особую опасность представляют сильнодействующие ядовитые вещества **СДЯВ**. Сильнодействующие ядовитые вещества разделяются на две категории.

К категории I относятся вещества, контролируемые органами милиции (например, мышьяковый и мышьяковистый ангидрид, сулема, цианистые соединения и др.).

К категории II относятся вещества, не контролируемые органами милиции, например, аммиак, хлор, сероводород, тиофос, серная кислота с уд. весом 1,87 и более, азотная кислота с уд. весом 1,4 и более и др.

Пути проникновения в организм человека ядовитых веществ: органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки.

В целях профилактики отравлений ядовитыми веществами работу следует выполнять в соответствующей спецодежде, спецобуви, с использованием средств защиты рук, органов дыхания и т.п., предусмотренных правилами, инструкциями по охране труда, технологией с соблюдением требований безопасности при хранении, транспортировке, применении, обезвреживании тех или иных ядовитых химических веществ.

На предприятиях, производственная деятельность которых связана с вредными веществами, должны быть:

- разработаны нормативно-технические документы по безопасности труда при применении и хранении вредных веществ;
- выполнены комплексы организационно-технических, санитарно-гигиенических и медико-биологических мероприятий.

4.1.5. Пыль

Пыли- дисперсные системы с газообразной средой и твердой дисперсной фазой, состоящей из частиц от квазимолекулярного до микроскопического (нескольких сот микрометров) размеров.

Производственную пыль классифицируют:

- по способу образования;
- по происхождению;
- по дисперсности (размерам частиц).

В зависимости от **способа образования** различают аэрозоли:

дезинтеграции, возникающие при дроблении, размоле твердых пород, транспортировке и упаковке сыпучих материалов, механической обработке изделий, шлифовке, полировке и др.;

конденсации, возникающие при испарении и последующей конденсации в воздухе паров металлов и неметаллов при электросварке и других техпроцессах.

По происхождению пыли бывают:

- **органические** (растительные - злаки, волокна и др.; животные - шерстяная, кожаная и др.; микроорганизмы и продукты их распада; искусственные - пластмассовая, пыль красителей и др.);

др.);

- **неорганические** (минеральная - кремниевая, силикатная и др.; металлическая - пыль железа, свинца и др.);
- **смешанные** (минерально-металлическая- например: смесь пыли железа и кремния, органическая и неорганическая - например: пыль злаков и почвы).

По дисперсности различают пыль:

- видимую (более 10 мкм);
- микроскопическую (от 0,25 до 10 мкм);
- ультрамикроскопическую (менее 0,25 мкм).

Действия производственной пыли на организм человека.

Вредное влияние производственной пыли на здоровье человека зависит от:

- физико-химических свойств;
- размеров и формы пылевых частиц;
- концентрации пыли в воздухе;
- длительности действия в течение смены;
- профессионального стажа;
- одновременного влияния других факторов среды (шум, вибрация и т.д.);
- степени тяжести выполняемой работы.

К числу наиболее распространенных профессиональных заболеваний, возникающих от воздействия пыли, относятся **пневмокониозы** (силикоз, силикатоз и др.).

Силикоз - частая и характерная форма пневмокониоза, развивающаяся при действии пыли свободной двуокиси кремния – SiO_2 .

Силикатоз - пневмокониоз, возникающий при вдыхании пыли солей кремниевой кислоты.

Антракоз - возникает при вдыхании угольной пыли.

Пневмокониозы от смешанных пылей: антракосиликоз, сидеросиликоз.

Другие пневмокониозы: алюминоз, апатитоз и др.

Профилактика **пылевых заболеваний**

В предупреждении пылевых заболеваний важное значение имеют:

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;
- локализация источников пылевыделения, замена пылящих материалов и техпроцессов непылящими, удаление пыли средствами вентиляции, увлажнением пылящих материалов, мокрая и/или вакуумная уборка пыльных помещений, очистка промышленных выбросов от аэрозолей и т.д.;
- контроль за состоянием воздушной среды;
- применение средств индивидуальной защиты (противопылевой спецодежды и средств защиты органов дыхания);
- общесанитарные меры - уход за спецодеждой (сушка и обеспыливание ее), устройство душей и т.п.;
- биологические методы профилактики - повышение сопротивляемости организма путем облучения ультрафиолетовыми лучами, применение щелочных ингаляций и др.;
- общеоздоровительные мероприятия - занятия спортом, дыхательная гимнастика, рациональный режим труда и отдыха и т.д.

4.1.6. Шум

Понятие о шуме

С физической точки зрения шум представляет собой смешение звуков различных частот и интенсивности, распространяющихся через твердые, жидкие и газообразные среды.

С физиологической точки зрения шумом является всякий мешающий человеку звук и/или сочетание звуков.

Слышимый диапазон звуков (шумов) в диапазоне от 20 до 20000 Гц. Ниже 20 Гц - область инфразвуков, выше 20000 Гц — область ультразвуков.

Влияние шума на организм человека

Вредное влияние шума на организм человека зависит от частотного состава шума, времени воздействия, силы звука, от индивидуальных свойств человека и вызывает: понижение остроты слуха и нарушение нормальных функций адаптации; изменение кровяного давления; увеличение частоты заболевания гастритом, язвой желудка и двенадцатиперстной кишки; нарушение деятельности сердечно-сосудистой системы; ослабление восприятия лучей красного цвета и ослабление памяти; замедление психических реакций; вызывает раздражительность; ускоряет процесс утомления; изменяет скорость дыхания и пульса; нарушает процесс обмена веществ; нарушает секреторную и моторную функции желудка; отрицательно влияет на деятельность щитовидной железы, мозгового придатка и надпочечника; отрицательно влияет на половую сферу и способствует возникновению и развитию злокачественных новообразований.

Повышенный уровень шума способствует увеличению травматизма на производстве. Известны случаи, когда кратковременный неожиданный шум приводил людей (главным образом детей) к слепоте, заиканию, вызывал припадки эпилепсии.

Шум - фактор не только физиологический, но и экономический. Установлено, что шум понижает работоспособность при умственном труде на 60%, увеличивает число ошибок в расчетных работах до 50%, при физическом - снижает производительность труда до 30%.

Источники шума. Нормирование шумов

В производственных условиях источниками повышенного шума являются работающие станки и механизмы, ручные инструменты, компрессоры, электрические машины, кузнечно-прессовое, подъемно-транспортное оборудование, вентиляторы, кондиционеры, газовые и стекающие струи, автотранспорт и т.д.

Допустимые шумовые характеристики рабочих мест регламентируются СН 2.2.4/2.1.8.562-96. «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки».

Весь слышимый диапазон звуков нормами подразделяется на октавные полосы со среднегеометрическими частотами 31,5; 63; 125; 250; 500; 1000; 2000; 4000; 8000 Гц. При прочих равных условиях более отрицательное действие на человека оказывают высокочастотные звуки.

По характеру спектра (частотному составу) шумы подразделяются на широкополосные и тональные.

По временным характеристикам шумы подразделяются на постоянные и непостоянные. Непостоянные шумы, в свою очередь, подразделяются на колеблющиеся во времени, прерывистые и импульсные.

Нормируемыми параметрами постоянного шума являются уровни звукового давления (ЛдБ) в октавных полосах частот. Для ориентировочной оценки допускается использовать эквивалентные (по энергии) уровни звука, измеренные по шкале "А" измерительного прибора в децибелах (дБА).

Так, например, для постоянных рабочих мест в производственных помещениях допустимые значения уровня звукового давления, дБ, в октавных полосах частот составляют:

Гц	31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000
дБ	107	95	87	82	78	75	73	71	69

эквивалентный уровень звука в дБА - 80.

Нормируемыми параметрами непостоянного шума являются эквивалентные (по энергии) уровни звука LA экв., дБА, и максимальные уровни звука LA макс., дБА.

Оценка непостоянного шума на соответствие допустимым уровням должна производиться одновременно по эквивалентному и максимальному уровням звука. Превышение одного из показателей должно рассматриваться как несоответствие санитарным нормам

Меры борьбы с шумом

Основные мероприятия по борьбе с шумом определены ГОСТ 12 1 029-80. «Средства и методы защиты от шума. Классификация».

К ним относятся: акустические (звукоизоляция, звукопоглощение, виброизоляция, глушители шума); архитектурно-планировочные (рациональные акустические решения планировок зданий и генеральных объектов, рациональное размещение технологического оборудования, машин и механизмов, рабочих мест); организационно-технические (применение малошумных технологий, машин, инструментов; применение дистанционного управления; своевременный ремонт и обслуживание оборудования; организация рационального режима труда и отдыха работников шумных производств и др.).

При невозможности достижения средствами коллективной защиты нормируемых уровней шума, работающие должны обеспечиваться СИЗ от шума (противошумные шлемы и каски, наушники или противошумные вкладыши).

Работающие в шумных производствах должны проходить периодический медицинский осмотр и быть обеспечены специальными помещениями для отдыха.

4.1.7. Вибрация

Под вибрацией понимаются колебательные движения, при которых частицы колеблющегося тела или все тело периодически отклоняются в ту или иную сторону от положения устойчивого равновесия. Вибрация характеризуется амплитудой, частотой, скоростью или ускорением.

Вибрацию по способу передачи на человека в зависимости от характера контакта с источниками вибрации подразделяют на локальную, передающуюся на руки работающего, и общую, - передающуюся через опорные поверхности на тело сидящего или стоящего человека. Вибрация, передающаяся на ноги сидящего человека и на предплечья, контактирующие с вибрирующими поверхностями рабочих столов, относится к локальной вибрации. По направлению действия вибрацию подразделяют в соответствии с направлением осей ортогональной системы координат.

По источнику возникновения различают:

- локальную вибрацию от ручного механизированного инструмента (с двигателями), органов ручного управления машинами и оборудованием;
- локальную вибрацию от ручного немеханизированного инструмента (без двигателей), например, рихтовочных молотков различных моделей и обрабатываемых деталей;
- общую вибрацию 1-й категории - транспортную вибрацию, воздействующую на человека на рабочих местах самоходных и прицепных машин, транспортных средств;
- общую вибрацию 2-й категории - транспортно-технологическую вибрацию, воздействующую на человека на рабочих местах машин, перемещающихся по специально подготовленным поверхностям промышленных помещений, площадок, горных выработок;
- общую вибрацию 3-й категории - технологическую вибрацию, воздействующую на человека на рабочих местах стационарных машин или передающуюся на рабочие места, не имеющие источников вибрации.

Общую вибрацию категории 3 по месту действия подразделяют на:

- а) постоянных рабочих местах производственных помещений;
- б) рабочих местах на складах, в столовых, бытовых и других помещений, где нет машин, генерирующих вибрацию;
- в) рабочих местах в помещениях заводоуправления, лабораторий, других помещений работ-

ников умственного труда.

Воздействие на человека

Общая вибрация с частотой менее 0,7 Гц (качка) хотя неприятна, но не приводит к вибрационной болезни. Следствием такой вибрации является морская болезнь, происходящая из-за расстройств вестибулярного аппарата по причине резонансных явлений. Различные внутренние органы и отдельные части тела человека в зависимости от положения тела имеют собственную частоту колебаний, например, глаза 12-27 Гц; голова 8-27 Гц, ноги-руки 2-8 Гц. Для большинства внутренних органов собственная частота линий в диапазоне 6-9 Гц. Колебания рабочих мест с такими частотами опасны тем, что могут вызвать механическое повреждение или даже разрыв этих органов. Общие вибрации с высоким уровнем виброскорости могут быть причиной вибрационной болезни - стойких нарушений физиологических функций организма, обусловленных воздействием на центральную нервную систему, проявляющиеся в виде головных болей; плохого сна, головокружений, плохого самочувствия, нарушения сердечной деятельности и функционального состояния щитовидной железы, пониженной работоспособности. Влияние толчков и вибраций на женщин может сопровождаться нарушением менструального цикла и обострением гинекологических заболеваний. Резкие толчки вызывают сильное перенапряжение люмбального отдела позвоночника, что приводит к преждевременному износу межпозвоночных дисков, развитию пояснично-крестцовых радикулитов, а также заболеваниям желудочно-кишечного тракта.

Локальная вибрация вызывает спазмы сосудов, которые начинаются с концевых фаланг пальцев, и распространяется на всю кисть, предплечье, захватывает сосуды сердца. При этом ухудшается снабжение конечностей кровью. Одновременно вибрация воздействует на нервные окончания, мышечные и костные ткани, что выражается в нарушении чувствительности кожи, сухожилий мышц и отложениях солей в суставах кистей рук и пальцев, последнее приводит к болям, деформациям суставов и уменьшению их подвижности. Эти изменения усиливаются в холодный период года. В связи с комбинированным воздействием вибрации и шума может нарушаться состояние слуха.

Вибрационная болезнь относится к группе профессиональных заболеваний, эффективное лечение которых возможно лишь на ранних стадиях.

Быстрота развития выраженной формы вибрационной болезни зависит от интенсивности труда, времени воздействия вибрации в течение рабочего дня, параметров вибрации. В среднем, болезнь развивается после 5-6 лет работы.

Вибробольность часто сочетается с гипертонической болезнью, ишемической болезнью сердца, остеохондрозом позвоночника, что создает дополнительные трудности при проведении реабилитации.

Нормирование вибрации

Классификацию, нормируемые параметры, предельно допустимые значения вибраций регламентируют СН 2.24/2 1.8 566-96 г «Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий».

Нормируемый диапазон частот устанавливается¹

- для локальной вибрации в виде октавных полос со среднегеометрическими частотами. 8,16,31,5,63,125,250,500,1000 Гц,
- для общей вибрации в виде октавных полос со среднегеометрическими частотами 1, 2, 4, 8, 16, 31,5, 63 Гц или в 1/3 октавных полосах этих же частот

При частотном анализе нормируемыми параметрами являются средние квадратичные значения виброскорости и виброускорения или их логарифмические уровни в дБ. Так, например, ПДУ виброскорости производственной локальной вибрации по всем осям при минимальной частоте 8 Гц составляет 115 дБ, при 1000 Гц- 109 дБ. Для общей вибрации 3-й категории технологического типа "а" при минимальной частоте 2 Гц уровень виброскорости - 108 дБ, при частоте 63 Гц - 92 дБ.

Методы и средства защиты от вибрации

Классификация методов и средств вибрационной защиты приведена в ГОСТ 12.4.046-78, а требования к СИЗ от вибрации- в ГОСТ 12.4 002-74 и 12 4.024-74

В настоящее время технические требования к вибрационным машинам и оборудованию, системам виброзащиты, методам измерения и оценки параметров вибрации и другие условия регламен-

тируются около 40 государственными стандартами

Организационные мероприятия включают: санитарный надзор за условиями труда; обучение безопасности труда и санитарное просвещение, обеспечение работающих необходимыми СИЗ; организацию режима труда и отдыха; обязательное расследование случаев вибрационной болезни.

Наиболее действенным средством защиты человека от вибраций является устранение его от непосредственного контакта с вибрирующим оборудованием путем применения дистанционного управления, промышленных роботов, автоматизации и замены технологических операций.

К другим мерам защиты относятся: снижение вибрации в источнике возникновения за счет точной балансировки вращающихся частей и изменения резонансной частоты системы; виброгашение путем установления механизмов на отдельные фундаменты и применения динамических виброгасителей; виброизоляция препятствующая передаче вибрации от источника к защищаемому объекту и осуществляемая с помощью виброизоляторов, соблюдение правил и условий эксплуатации машин и ведения технологических процессов, применение ручных инструментов, отвечающих требованиям нормативов по вибрации и т.д.

Лечебно-профилактические и общеоздоровительные мероприятия включают:

- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- диспансеризацию рабочих виброопасных профессий;
- водные процедуры для рук; процедуры суховоздушного обогрева и микромассаж рук; самомассаж и взаимомассаж рук и плечевого пояса (с обязательной регистрацией проводимых процедур в специальном журнале)-
- производственную гимнастику;
- витаминпрофилактику; ультрафиолетовое облучение;
- отдых в комнатах психологической разгрузки.

4 1.8. Ультразвук (источники, воздействие на человека, нормирование, защита)

Ультразвук- это, как шум, механические колебания упругой среды, характеризующиеся частотой, превышающей верхний порог слышимости.

По частотным характеристикам ультразвуковые колебания подразделяют на указанные среднегеометрические частоты октавных полос-

- низкочастотный ультразвук - 16-63 кГц;
- среднечастотный ультразвук - 125-250 кГц;
- высокочастотный ультразвук - 1,0-31,5 мГц.

Источники ультразвука - это все виды ультразвукового технологического оборудования, ультразвуковые приборы и аппараты промышленного, медицинского, бытового назначения, генерирующие ультразвуковые колебания в диапазоне частот от 18 кГц до 100 мГц и выше. К источникам ультразвука относится также оборудование, при эксплуатации которого ультразвуковые колебания возникают как сопутствующий фактор.

По способу взаимодействия ультразвуковых колебаний с организмом человека выделяют:

- контактный способ - при соприкосновении рук или других частей тела с источником ультразвука, обрабатываемыми деталями, приспособлениями, приборами, аппаратурой и т.д.
- воздушный способ - при воздействии через воздушную среду.

Ультразвук обладает, в основном, локальным действием на организм, так как передается при непосредственном контакте с ультразвуковыми генераторами, инструментами, обрабатываемыми деталями и средами. При повышении предельно допустимых уровней ультразвук оказывает вредное влияние на человека. Оно проявляется в функциональном нарушении нервной системы, изменениях кровяного давления, состава и свойства крови. Работающие жалуются на головные боли, быструю утомляемость, потерю слуховой чувствительности, расстройство сна, раздражительность, вестибулярное нарушение. Возникают явления вегетативного полиневрита рук (реже ног) разной степени

выраженности, вплоть до развития пареза кистей и предплечий.

В соответствии с СанПиН 2.2 4./2.1.8.582-96 «Гигиенические требования при работах с источниками воздушного контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения», нормируемыми параметрами воздушного ультразвука являются уровни звукового давления в децибелах в третьоктавных полосах со среднегеометрическими частотами 12,5; 16; 20; 25; 31,5; 40; 50; 63; 80; 100 кГц. В этом диапазоне частот уровни звукового давления на рабочих местах не должны превышать 80-110 дБ.

Нормируемыми параметрами контактного ультразвука являются пиковые значения виброскорости или ее логарифмические уровни в децибелах в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами от 16 до 31500 кГц, для которых ПДУ для пиковых значений виброскорости составляют 510 - 1,6 10 м/с, а для уровней виброскорости 100-110 дБ.

Защита от действия контактного ультразвука состоит в полном исключении непосредственного соприкосновения работающих с инструментом, жидкостями и изделиями. Для этого необходимо применять дистанционное управление источниками ультразвука или автоблокировку, т.е. автоматическое отключение источников при загрузке и выгрузке изделий, медицинского инструментария или приспособления для удержания источника ультразвука или предметов, которые могут служить в качестве твердой контактной среды. Для защиты рук от вредного воздействия ультразвука в твердых, жидких, газообразных средах необходимо применять рукавицы или перчатки (наружные резиновые и внутренние хлопчатобумажные). При контактной передаче в холодный период года работающие должны обеспечиваться теплой спецодеждой по нормам для данной климатической зоны. При систематической работе с источниками контактного ультразвука в течение более 50% рабочего времени необходимо устраивать два регламентированных перерыва- десятиминутный перерыв за 1-1,5 часа до и пятнадцатиминутный перерыв через 1,5-2 часа после обеденного перерыва для проведения физиопрофилактических процедур (тепловых, массажа, ультрафиолетового облучения), а также лечебной гимнастики, витаминизации и т.п.

Вредное воздействие воздушного ультразвука может быть ослаблено путем использования генераторов с рабочими частотами не ниже 22 кГц; дистанционным управлением источниками ультразвука. локализацией источников звукопоглощающими кожухами, изготовленными из листовой стали или дюралюминия (толщиной 1 мм) с обклейной резиной или рубероидом, а также из гетинакса (толщиной 5 мм). Кожухи могут быть эластичными из трех слоев резины общей толщиной 3-5 мм. Защита может осуществляться и с помощью экранов, в том числе прозрачных между оборудованием и человеком.

При невозможности достижения необходимого эффекта перечисленными мероприятиями ультразвуковые установки размещают в специальных помещениях, выгородках или кабинах. К работам с ультразвуковыми установками допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие курс обучения и инструктаж по безопасности.

Лица, подвергающиеся в процессе трудовой деятельности воздействию контактного ультразвука, подлежат предварительным и периодическим медицинским осмотрам.

4.1.9. Инфразвук (источники, воздействие на человека, нормирование, защита)

Инфразвук - это акустические колебания с частотами, лежащими ниже порога слышимых частот - 20 Гц.

По характеру спектра инфразвук подразделяется на:

- широкополосный инфразвук с непрерывным спектром шириной более одной октавы;
- тональный инфразвук, в спектре которого имеются слышимые дискретные составляющие, превышающие уровни в одной полосе над соседними не менее чем на 10 дБ.

По временным характеристикам инфразвук подразделяется на:

- постоянный, уровень звукового давления которого изменяется за время наблюдения не более чем в 2 раза;
- непостоянный, уровень звукового давления которого изменяется за время наблюдения не менее чем в 2 раза.

Производственный инфразвук, как и шум, возникает при колебаниях упругой среды. Наибольшую интенсивность инфразвуковых колебаний создают машины и механизмы, имеющие поверхности больших размеров, колеблющиеся с частотой менее 20 Гц (вентиляторы, компрессоры, дизельные двигатели и т.п.), а также турбулентные потоки газов и жидкостей.

Вредное действие инфразвука зависит от интенсивности, частоты и длительности действия.

При уровне инфразвука от 110 до 150 дБ и более он может вызывать у людей утомление, головную боль, болезнь типа морской, изменения в центральной нервной, сердечно-сосудистой и дыхательных системах, снижение слуха на низких и средних частотах. Возможны случаи обмороков и параличей.

В соответствии с СН 2.2.4./2.1.8.583-96 "Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки" уровни давления постоянного инфразвука на рабочих местах нормируются в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2,4, 8 и 16 дБ в пределах от 100 до 80 дБ.

Для колеблющегося во времени и прерывистого инфразвука уровни давления на рабочих местах не должны превышать 120 дБ.

Защита от инфразвука осуществляется путем устройства дистанционного или автоматического управления: снижением инфразвука в источнике его возникновения, например, путем уменьшения площадей плоских поверхностей машин и увеличением их жесткости; уменьшением режима работы технологического оборудования - увеличением его быстроходности; снижением скоростей истечения жидкостей и т.п.; применением на пути распространения инфразвука глушителей интерференционного типа, особенно при наличии дискретных составляющих в спектре инфразвука

Профилактические мероприятия включают в себя соблюдение режима труда и отдыха, запрещение сверхурочных работ, предоставление работающим дополнительных перерывов для отдыха, проведение периодически медицинских осмотров.

При совпадении инфразвуковых колебаний и колебаний с частотой 20 Гц, превышающих допустимые уровни, должны применяться средства индивидуальной защиты органов слуха (вкладыши, наушники и/или противошумовые шлемы).

4.2. Микроклимат производственной среды

Микроклимат производственных помещений определяется действующими на человека температурой воздуха, скоростью движения воздуха, относительной влажностью, интенсивностью теплового облучения и температурой поверхностей. Под температурой поверхностей понимается температура ограждающих конструкций (стены, потолки, пол), устройств (экраны и т.п.), а также технического оборудования или ограждающих его устройств. Показатели микроклимата должны обеспечивать сохранение теплового баланса человека с окружающей средой, т.к. они оказывают существенное влияние на функциональное состояние различных систем организма, самочувствие, работоспособность и здоровье.

Одним из основных метеорологических показателей окружающей среды является температура. Работа в условиях высокой температуры сопровождается интенсивным потоотделением с последующим обезвоживанием организма, потерей минеральных солей и водорастворимых витаминов, увеличивает частоту дыхания, нарушает нормальную деятельность сердечно-сосудистой системы, что, в конечном счете, ослабляет внимание, замедляет реакции, способствует повышению травматизма. Продолжительное действие высокой температуры, и особенно в сочетании с повышенной влажностью, может привести к опасному перегреву организма, что помимо головной боли, рвоты, тошноты, падения артериального давления, может сопровождаться и потерей сознания.

Интенсивное тепловое облучение, вызываемое действием инфракрасных лучей различной длины, проникающих на различную глубину в ткани организма, увеличивает температуру кожи, частоту пульса, нарушает артериальное давление, обмен веществ, отрицательно влияет на органы зрения.

Повышенные температура воздуха и относительная влажность являются факторами, усугубляющими опасное действие электрического тока.

Повышенная температура воздуха при воздействии на человека вызывает сужение кровеносных сосудов ног и рук, кожи лица, приводит к переохлаждению организма, появлению простудных, в

том числе хронических заболеваний. Это влечет за собой снижение работоспособности, замедление реакции, увеличение частоты травмирования.

Подвижность воздуха пониженной температуры, увеличивая конвективный теплообмен, способствует уменьшению времени переохлаждения организма.

Метеорологические условия производственной среды регламентируются СанПиН 2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений" и ГОСТ 12.1.005-88 "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны".

В необходимых случаях должны учитываться требования следующих документов:

- СНиП 2.01 01-82 «Строительная климатология и геофизика»,
- СНиП 2.04.05-91 «Отопление, вентиляция и кондиционирование»
- Руководство Р 2.2.755-99 «Гигиена труда. Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса».
- Методические рекомендации «Оценка теплового состояния человека с целью обоснования гигиенических требований к микроклимату рабочих мест и мерам профилактики охлаждения и перегревания» № 5168-90 от У5.У3.90.

Документами предусматривается нормирование каждого показателя (температура, влажность, скорость движения воздуха) отдельно с учетом периода года (холодный - среднесуточная температура ниже 10°C, теплый- выше 10°C), категории работы по уровню энергозатрат (Вт) и времени выполнения работы.

Учитывается при этом и интенсивность теплового облучения от работающих источников, нагретых до темного, белого и/или красного излучения.

Показатели микроклимата должны обеспечивать сохранение теплового баланса человека с окружающей средой и поддержание относительного или допустимого теплового состояния организма.

Оптимальные микроклиматические условия установлены по критериям оптимального теплового и функционального состояния человека. Они обеспечивают общее и локальное ощущение теплового комфорта в течение 8-часовой рабочей смены при минимальном напряжении механизмов терморегуляции, не вызывают отклонений в состоянии здоровья, создают предпосылки для высокого уровня работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах. Их необходимо соблюдать на рабочих местах, на которых выполняются работы операторского типа, связанные с нервно-эмоциональным напряжением, и ряде других работ в соответствии с установленными нормами. Перепады температуры воздуха по высоте и горизонтали в течение рабочей смены при этом не должны превышать 2°C и выходить за пределы величин для отдельных категорий работ. Относительная влажность воздуха для всех категорий работ должна быть в пределах 40-60%.

Допустимые микроклиматические условия установлены по критериям допустимого теплового и функционального состояния человека на период 8-часовой рабочей смены. Они не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья, но могут приводить к возникновению общих и локальных ощущений теплового дискомфорта, напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности. Допустимые величины устанавливаются в случаях, когда по технологическим требованиям и другим обоснованным причинам не могут быть обеспечены оптимальные величины.

При обеспечении допустимых величин микроклимата перепад температуры на рабочих местах по высоте должен быть не более 3°C. Относительная влажность при температурах от 25 до 28°C не должна превышать 10-55% , при температурах меньших 25°C - нормируется в пределах от 15 до 75%.

При температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин нормируется время пребывания в течение рабочей смены (СанПиН 224 548-96).

Кроме метеорологических параметров в помещениях "Санитарно-гигиеническими нормами допустимых уровней ионизации производственных и общественных помещений" от 12.02.80г. №2152-80 нормируется содержание аэроионов.

Способы нормализации метеорологических условий производственной среды приведены в

ГОСТ 12.1.005-88, ГОСТ 12.4.011-89 и ГОСТ 12.4.123-86.

Температуру наружного воздуха и скорость ветра в данном климатическом районе, при которых следует прекращать производство работ на открытом воздухе или устраивать перерывы для обогрева рабочих, устанавливает администрация предприятия в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Защита от поражения электрическим током

Особенность поражения электрическим током заключается в отсутствии внешних признаков грядущей опасности, так как человек не может увидеть, услышать, обонять или как-то заблаговременно обнаружить возможность поражения. Электрический ток, проходя через организм, может вызвать термическое, электролитическое и биологическое действие, местные или общие электротравмы. Травма представляет собой местное поражение тканей и органов электрическим током: ожоги, поражение глаз действием на них электрической дуги-электроофтальмия, электрический удар, проявляющийся в виде возбуждения тканей организма, сопровождающегося судорожным непроизвольным сокращением мышц. Такое сокращение может привести даже к полному прекращению деятельности сердца и легких, к клинической и далее к биологической смерти.

Опасность воздействия электрического тока на организм человека зависит от электрического сопротивления, силы тока, величины напряжения, времени воздействия, рода и частоты тока, путей прохождения, состояния и индивидуальных свойств человека и ряда других факторов.

Ток силой от 8-10 мА уже реально опасен, т.к. при его действии человек не может самостоятельно освободиться от контакта с токоведущим проводником. Ток в 100 мА приводит к остановке сердца и нарушению работы органов дыхания.

Отрицательное действие тока зависит и от факторов окружающей среды (влажность, температура и др.).

В соответствии с действующими Правилами устройства электроустановок (ПУЭ) все производственные помещения по степени поражения человека электрическим током делятся на три группы: помещения с повышенной опасностью, особо опасные и помещения без повышенной опасности.

Помещения с повышенной опасностью характеризуются наличием одного из следующих признаков:

- постоянно повышенной (более 75%) относительной влажностью воздуха;
- постоянно повышенной (более 30° С) температурой воздуха;
- токопроводящими полами (земляные, металлические, кирпичные, бетонные и др.);
- наличием токопроводящей пыли;
- возможностью одновременного прикосновения человека к корпусу электрооборудования и заземленной металлической конструкции оборудования.

Помещения особо опасные характеризуются:

- особой сыростью (постоянной близкой к 100% относительной влажностью воздуха);
- химически активной средой;
- наличием одновременно двух и более признаков помещений повышенной опасности.

Помещения без повышенной опасности характеризуется отсутствием признаков повышенной и особой опасности. Защитой от прикосновения к токоведущим частям электроустановок являются изоляция, ограждения, блокировка и защитные средства.

Защитой от напряжения, появившегося на корпусах электроустановок в результате нарушения изоляции, являются защитное заземление, зануление и защитное отключение.

Защитное заземление или зануление электроустановок следует выполнять:

- при номинальном напряжении 380 В и выше переменного тока и 440 В и выше постоянного тока - во всех случаях;

- при номинальном напряжении от 42 В переменного тока и от 110 В постоянного тока при работах в условиях с повышенной опасностью и особо опасных.

Защитное заземление выполняется в электроустановках переменного тока напряжением до 1000 В и выше в сетях с изолированной нейтралью.

Зануление выполняется в электроустановках трехфазового тока в сети с заземленной нейтралью или заземленным выводом однофазного источника питания электроэнергией, а также с заземленной средней точкой в трехпроводных сетях постоянного тока.

Заземлению и занулению подлежат корпуса электрических машин, трансформаторов, аппаратов, светильников, приводов электрических аппаратов, каркасы распределительных щитов, щитов управления, кабельные муфты, металлические корпуса передвижных и переносных электроприемников и т.п.

Защитное отключение - система, автоматически отключающая электроустановку при возникновении опасности поражения человека током. Применяется в качестве основной или дополнительной защитной меры, если безопасность не может быть обеспечена заземлением или занулением либо если устройство заземления или зануления вызывает трудности по условиям выполнения или по экономическим соображениям (в передвижных электроустановках, при использовании электрофицированного инструмента, в шахтах и на рудниках и др.).

Электрозачитные средства предназначены для защиты людей работающих с электроустановками, от поражения электрическим током, воздействия электрической дуги и электромагнитного поля. К ним относятся: изолирующие штанги и электроизмерительные клещи указатели напряжения; диэлектрические боты, галоши, перчатки коврики, изолирующие накладки и подставки; переносные заземления, плакаты и знаки безопасности. В набор защитных средств входят также очки, каски, противогазы, страховочные пояса и канаты и др.

Все средства защиты, применяемые в электроустановках, подлежат периодической проверке с регистрацией в специальных паспортах или журналах.

Эксплуатация действующих электроустановок на предприятии производится согласно Правилам устройства электроустановок (ПУЭ), Правилам эксплуатации электроустановок потребителей (ПЭЭП), Правилам техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей (ПТБЭЭП), соответствующим государственным стандартам ССБТ (12.3.003-86, 12.3.019-80, 12.1.030-81, 12.3.032-84), должностным и производственным инструкциям для электротехнического персонала.

Обслуживание и эксплуатация электроустановок проводится только специально подготовленным, прошедшим медицинское освидетельствование, обучение и проверку знаний электротехническим персоналом.

На предприятии, в организации приказом руководителя из числа инженерно-технических работников энергослужбы должно быть назначено лицо, ответственное за общее состояние всех электроустановок, которое обязано организовать выполнение требований всех нормативных документов и обеспечить:

- надежную эксплуатацию и безопасную работу электроустановок;
- организацию и проведение плано-предупредительных ремонтов и профилактических испытаний электрооборудования аппаратуры и сетей;
- обучение, инструктирование и периодическую проверку знаний персонала, связанного с обслуживанием электроустановок;
- наличие и своевременную проверку средств защиты и противопожарного инвентаря;
- расследование аварий и нарушений требований действующих правил при эксплуатации электроустановок;
- ведение технической документации, разработку инструкций, положений и т.п.

При выполнении регламентных работ в электроустановках должны быть выполнены необходимые организационно-технические мероприятия, направленные на безопасное выполнение работ.

К организационным мероприятиям относятся: оформление работы по наряду-допуску, распо-

ряжению или по перечню работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации, допуск к работе, надзор во время работы, оформление перерыва в работе, переводы на другое рабочее место, окончание работы.

К техническим мероприятиям, обеспечивающим безопасность работ, выполняемых со снятием напряжения, относятся: производство отключений, вывешивание на приводах ручного и на ключах дистанционного управления аппаратуры запрещающих плакатов, ограждение рабочего места, проверка отсутствия напряжения, наложения заземления, вывешивание предупреждающих и предписывающих плакатов.

4.4. Освещение производственных помещений

Свет является естественным условием жизнедеятельности человека, играющим важную роль в сохранении здоровья и высокой работоспособности.

Рациональное освещение характеризуется равномерно распределенной и достаточной яркостью, отсутствием резкого контраста и глубоких теней, блескости на рабочих местах, а также отсутствием пульсации, определенным спектральным составом. Большую роль играет световая отделка помещений и окраска оборудования.

Освещение производственных зданий может осуществляться естественным и искусственным светом.

Естественное освещение осуществляется через окна, через застекленные световые фонари и перекрытия.

Искусственное освещение подразделяется на:

- **общее**, когда осветительные устройства размещены так, что они обеспечивают достаточную освещенность в зоне работ и в проходах;
- **местное**, когда создается более высокий уровень освещенности на рабочих местах, где выполняется напряженная зрительная работа,
- **комбинированное**.

Для искусственного освещения производственных зданий используются газоразрядные лампы и лампы накаливания.

Осветительные приборы (светильники) для освещения подбираются с учетом необходимой степени светораспределения, которая зависит от степени точности выполняемой работы и отражающей способности ограждающих конструкций помещения, а также с учетом температурных, влажностных характеристик помещения, наличия пыли, взрывоопасной среды и т.п.

Освещенность нормируется СНиП 23-05-95 в зависимости от степени точности выполняемой работы, которая определяется размером различаемых объектов в миллиметрах.

Кроме размера объекта, при нормировании освещенности учитывается характер фона и контраст объекта с фоном.

На основании СНиП 23-05-95 разработаны и существуют ГОСТ, ОСТ и отраслевые нормы освещенности для производственных и вспомогательных помещений, для различных технологических процессов.

Для поддержания освещенности на необходимом уровне должна проводиться регулярная очистка ламп, осветительных приборов и остекленных поверхностей от пыли и копоти.

Перегоревшие лампы подлежат замене, ограждающие поверхности помещений - побелке. Освещенность необходимо контролировать путем инструментальных замеров в установленные нормами сроки (ГОСТ 24940-91, ГОСТ 26824-86; МУ № 1322-75; МР № 3863-85 и др).

Измерение яркости экрана видеомонитора при работе с компьютером и оценка соотношения яркости в поле зрения осуществляется в соответствии с ГОСТ Р 50923-96 "Дисплей. Рабочее место оператора. Общие эргономические требования и требования к производственной среде. Методы измерения".

4.5. Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприя-

ТИИ

Санитарно-защитная зона - территория между границами промплощадки, складов открытого и закрытого хранения материалов и реагентов, предприятий сельского хозяйства, с учетом перспектив их расширения и застройки.

Санитарно-защитная зона является обязательным элементом любого промышленного предприятия и других объектов, которые могут быть источниками химического, биологического или физического воздействия на окружающую среду и здоровье человека.

Санитарными правилами и нормами СанПиН 2.2.1/2.1.1.567-96 определены **пять классов** санитарной классификации производств и производственных процессов.

Для объектов, их отдельных зданий и сооружений с технологическими процессами, являющимися источниками формирования производственных вредностей в зависимости от мощности, условий эксплуатации, концентрации объектов на ограниченной территории, характера и количества выделяемых в окружающую среду токсичных и пахнущих веществ, создаваемого шума, вибрации и других вредных физических факторов, а также с учетом предусматриваемых мер по уменьшению неблагоприятного влияния их на окружающую среду и здоровье человека при обеспечении соблюдения требований гигиенических нормативов в соответствии с санитарной классификацией предприятия, производств и объектов металлургических, машиностроительных и металлообрабатывающих предприятий и производств, установлены следующие минимальные размеры санитарно-защитных зон:

- предприятия **первого класса** - 2000 м;
- предприятия **второго класса** - 1000 м;
- предприятия **третьего класса** - 500 м;
- предприятия **четвертого класса** - 300 м;
- предприятия **пятого класса** - 100 м;

Санитарными правилами и нормами предусматривается возможность увеличения ширины санитарно-защитной зоны в 1,5 раза в зависимости от индекса потенциальной жизнеспособности с учетом ранжирования территорий РФ по показателям младенческой смертности, средней ожидаемой продолжительности жизни мужчин и женщин и ряда других факторов.

В предпроектной документации на строительство новых; реконструкцию или техническое перевооружение действующих предприятий и сооружений должны быть предусмотрены средства на организацию и благоустройство санитарно-защитных зон, включая переселение жителей, а в составе проектно-сметной документации должны быть предусмотрены проекты по ее организации, благоустройству и озеленению в соответствии с действующей документацией.

В санитарных правилах и нормах приведена методика рабочего расчета размеров санитарно-защитных зон.

4.6. Средства коллективной защиты от воздействия механических факторов. Средства индивидуальной защиты

4.6.1. Коллективная защита от действия опасных и (или) вредных производственных факторов

Коллективная защита от действия опасных и (или) вредных производственных факторов осуществляется техническими защитными средствами в соответствии с ГОСТ 12.4.125-83. «Требования к конструкции конкретных средств защиты устанавливаются в стандартах и технических условиях на конкретные средства защиты и виды оборудования».

По принципу действия и конструкции защиты устройства подразделяются на:

- оградительные;
- предохранительные;
- тормозные;

- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления;
- знаки безопасности.

К оградительным относятся устройства, устанавливаемые между опасным фактором и работающим: кожухи, дверцы, щиты, козырьки, планки, барьеры и экраны. По способу изготовления они подразделяются на сплошные, не сплошные (перфорированные, сетчатые, решетчатые) и комбинированные; по способу установки - на стационарные и передвижные.

Основные требования к конструкции и применению оградительных устройств содержатся в ГОСТ 12.2.068-81 "Оборудование производственное. Ограждения защитные".

К предохранительным относятся устройства, предназначенные для ликвидации опасного производственного фактора в источнике его воздействия.

Предохранительные устройства по характеру действия подразделяют на: блокировочные и ограничительные. По принципу действия блокировочные устройства могут быть механические, электронные, электрические, электромагнитные, пневматические, гидравлические, оптические, магнитные и комбинированные. Они, например, препятствуют включению агрегата, блока при снятом ограждении или препятствуют неверным действиям при выполнении ремонтных работ и т.п. Ограничительные устройства по конструктивному исполнению подразделяют на: муфты, штифты, планки, шпонки, пружины и шайбы. Они, как правило, срабатывают при нарушении параметров технологического процесса или режима работы оборудования.

Тормозные устройства предназначены, в основном, для замедления или остановки оборудования при возникновении опасного производственного фактора.

По назначению подразделяются на: рабочие, резервные, стояночные и электронного торможения. По конструктивному исполнению на: колодочные, дисковые, конические, клиновые.

Устройства автоматического контроля и сигнализации предназначены для контроля, передачи и воспроизведения информации с целью привлечения внимания работающих и принятия решения при появлении или возникновении опасного производственного фактора. По характеру сигнала устройства могут быть звуковые, световые, цветовые, знаковые и комбинированные. По характеру подачи сигнала - постоянные и пульсирующие.

Устройства дистанционного управления предназначены для управления технологическим процессом или производственным оборудованием за пределами опасной зоны и по конструктивному исполнению подразделяются на стационарные и передвижные; по принципу действия - на механические, электрические, пневматические, гидравлические и комбинированные.

Знаки безопасности подразделяют по ГОСТ 12.4.026-76 "Цвета сигнальные и знаки безопасности" и по НПБ 160-97 "Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности".

4.6.2. Средства индивидуальной защиты (СИЗ)

Вопросы обязательного обеспечения работающих СИЗ регламентируются в ст. 14 закона «Об основах охраны труда в РФ»; ст. 149 КЗоТ; Правилами обеспечения рабочих и служащих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, а также Постановлением Минтруда РФ от 29 октября 1999 г. № 39 «О внесении изменений и дополнений в правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». Согласно указанным документам нормы выдачи СИЗ являются для работодателя (администрации предприятия) независимо от формы собственности обязательным минимумом.

В декабре 1997 года постановлениями №61, 63, 66, 67, 68, 69 Министерства труда и социального развития РФ утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для всех отраслей экономики взамен существовавших ранее.

СИЗ применяется в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно - планировочными решениями и средствами коллективной защиты.

Целью применения любого СИЗ является снижение до допустимых значений или полное предотвращение влияния опасных и вредных производственных факторов на человека. При этом отрицательное влияние СИЗ на жизненно важные функциональные системы организма и трудовой про-

цесс должно быть сведено к минимуму.

В соответствии с ГОСТ 12.3.011-80 "ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация" средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на следующие классы:

- костюмы изолирующие (пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры);
- средства защиты органов дыхания (противогазы, респираторы, самоспасатели, пневмошлемы, пневмокаска, пневмокуртки);
- одежда специальная защитная (комбинезоны, полукombineзоны, куртки, брюки, тулупы, халаты, пальто, полупальто, полушубки, накидки, плащи, полуплащи, рубашки, шорты, жилеты, платья, сарафаны, блузки, юбки, напыльники, фартуки);
- средства защиты ног (сапоги, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, боты; бахилы, портянки), в том числе от вибрации и действия электротока;
- средства защиты рук (рукавицы, перчатки, наладонники, напальчники, напульсники, нарукавники, налокотники), в том числе дерматологические средства (пасты, мази, кремы);
- средства защиты головы (каска, шлемы, подшлемники, шапки, береты, шляпы, колпаки, косынки, накомарники);
- средства защиты лица (щитки защитные лицевые);
- средства защиты глаз (очки защитные);
- средства защиты органов слуха (противошумовые шлемы, наушники, вкладыши);
- средства защиты от падения с высоты (предохранительные пояса, тросы, ловители и др.);
- средства защиты **комплексные** (единые конструктивные устройства, обеспечивающие защиту двух и более органов -дыхания, зрения, слуха, а также лица и головы). Конструкции СИЗ могут быть **универсальными**. В этом случае они обеспечивают защиту от всех или основных вредных и опасных факторов (например, СИЗ органов дыхания, защищающие от всех видов пыли). СИЗ, предназначенные для конкретных условий труда или профессий, называют специальными (спецодежда для шахтеров, геологов, лесорубов и т.п.).

Работодатель (администрация) обязан обеспечить выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на производствах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением (ст. 9 Закона «Об основах охраны труда РФ»).

Администрация обеспечивает хранение, сушку, стирку, обеспыливание, дезактивацию, дезинфекцию, дегазацию и ремонт выданных работникам специальной одежды, обуви и других СИЗ.

4.7. Общие требования безопасности к производственному оборудованию, технологическим процессам и ручным инструментам

Безопасность производственного оборудования, технологических процессов и ручных инструментов должна предусматриваться уже на стадии их проектирования и изготовления. Эти требования предусматриваются соответствующими нормативными правовыми актами.

Общие требования безопасности к производственному оборудованию изложены в ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ. В соответствии с ним оборудование должно быть безопасным как при работе в нормальных условиях, так и при воздействии различных факторов окружающей среды (высоких и низких температур, влажности воздуха, агрессивных веществ и др.). Оборудование должно быть взрыво- и пожаробезопасным, оснащено необходимыми техническими средствами безопасности, иметь, например, встроенные отсосы, источники местного освещения, ограждения, блокировки, экраны и т.п. Конструкция оборудования должна отвечать эргономическим требованиям и требованиям санитарных норм и правил.

ГОСТ 12.3.002-75 ССБТ регламентирует требования безопасности к производственным процессам. Процессы должны исключать (по возможности) возникновение опасных и вредных производственных факторов, загрязнение окружающей среды; быть взрыво- и пожаробезопасными. При необходимости должны быть предусмотрены системы дистанционного или автоматического управления и контроля процессами с целью удаления человека из опасных зон.

Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.2.540-96 устанавливают гигиенические нормы безопасности к ручным механизмам, ручным механизированным и немеханизированным инструментам, которые могут являться источником таких вредных и опасных факторов, как вибрация; шум; силовые характеристики; эргономические характеристики трудового процесса; температура рукояток; теплопроводность металла рукояток; параметры создаваемого микроклимата; содержание вредных веществ в рабочей зоне.

Упомянутые системы нормативных документов содержат также перечни средств коллективной и индивидуальной защиты, требования безопасности и гигиенические требования к ним.

Соответствие оборудования, производственных процессов, ручных инструментов требованиям безопасности способствует созданию предпосылок не только для безопасного, но и высокопроизводительного труда.

4.8. Регистрация грузоподъемных машин в органах Госгортехнадзора. Правила безопасной эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов

Требования по безопасной эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов, в основном, изложены в "Правилах устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов", утвержденных Госгортехнадзором России 30 декабря 1992г. Эти правила устанавливают требования к проектированию, устройству, изготовлению, установке, ремонту, реконструкции и эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов, а также грузозахватных органов, приспособлений и тары.

4.8.1 Регистрация грузоподъемных машин в органах Госгортехнадзора РФ.

Регистрации в органах Госгортехнадзора РФ до пуска в работу подлежат следующие грузоподъемные машины:

- краны мостового типа и передвижные или консольные краны грузоподъемностью **свыше 10 тонн** включительно;
- краны стрелового типа грузоподъемностью свыше 1 т;
- порталные башенные краны;
- краны стрелового типа с изменяющимся вылетом стрелы или снабженные механизмом поворота;
- экскаваторы, предназначенные для работы с крюком или электромагнитом;
- грузовые электрические тележки с кабиной управления, передвигающиеся по наземным рельсовым путям.

4.8.2. Документы, необходимые для регистрации грузоподъемных машин в органах Госгортехнадзора РФ

Регистрация грузоподъемных машин в органах Госгортехнадзора производится по письменному заявлению **владельца** и паспорту грузоподъемной машины.

В заявлении должно быть указано.

- наличие на предприятии ИТР по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин и обученного персонала для обслуживания крана;
- подтверждение, что техническое состояние крана допускает безопасную его эксплуатацию.

Если владелец крана не имеет необходимых специалистов, то при регистрации представляется договор со специализированной организацией на проведение надзора и обслуживания.

К паспорту крана мостового типа, башенного или порталного должен прилагаться акт выполнения монтажных работ, подписанный представителем организации, проводившей монтаж крана.

К паспорту мостового крана должен быть приложен чертеж его установки с указанием расположения главных троллейных проводов и посадочной площадки для входа на кран.

При регистрации грузоподъемной машины, перемещающейся по надземному рельсовому пути, должна быть представлена справка о том, что крановый путь рассчитан на работу этой грузоподъемной машины.

При регистрации крана, **отработавшего нормативный срок** службы, представляется заключение специализированной организации о возможности его дальнейшей эксплуатации.

Грузоподъемные машины подлежат перерегистрации после реконструкции, ремонта (если на машину был составлен паспорт), передачи машины другому владельцу, перестановки крана мостового типа на новое место.

Разрешение на пуск в работу грузоподъемной машины, подлежащей регистрации, выдается инспектором Госгортехнадзора или специалистом инженерного центра по согласованию с органом Госгортехнадзора на основании результатов технического освидетельствования, проведенного владельцем.

Разрешение необходимо получить в следующих случаях:

- перед пуском в работу вновь зарегистрированной грузоподъемной машины;
- после монтажа, вызванного установкой грузоподъемной машины на новом месте (кроме стреловых самоходных кранов);
- после реконструкции грузоподъемной машины;
- после ремонта или замены расчетных элементов или узлов металлоконструкций грузоподъемной машины с применением сварки;
- после установки порталного крана на новом месте работы.

О предстоящем пуске в работу грузоподъемной машины владелец обязан уведомлять орган Госгортехнадзора (инспектора) не менее чем за 5 дней.

При регистрации грузоподъемных кранов, изготовленных за рубежом, представляется заключение сертификационного центра Госгортехнадзора России.

4.8.3. Сроки проведения частичного и полного технического освидетельствования грузоподъемных машин.

Частичное техническое освидетельствование (ЧТО) проводится не реже одного раза в 12 месяцев.

Полное техническое освидетельствование (ПТО) проводится не реже одного раза в 3 года, за исключением редко используемых машин (краны для обслуживания машинных залов электрических и насосных станций, компрессорных установок, а также другие грузоподъемные машины, используемые только при ремонте оборудования).

Редко используемые грузоподъемные машины должны подвергаться полному техническому освидетельствованию не реже одного раза в 5 лет.

4.8.4. Внеочередное полное техническое освидетельствование грузоподъемных машин

Внеочередное освидетельствование должно проводиться после:

- монтажа, вызванного установкой грузоподъемной машины на новом месте;
- реконструкции грузоподъемной машины;
- ремонта металлических конструкций грузоподъемной машины с заменой расчетных элементов или узлов;
- установки сменного стрелового оборудования или замены стрелы;
- капитального ремонта или замены грузовой (стреловой) лебедки;
- замены крюка или крюковой подвески (проводится только статическим испытанием);

- замены несущих или вантовых канатов кабельного типа кранов;
- установки портального крана на новом месте работы.

4.8.5. Проведение технического освидетельствования грузоподъемных машин

При полном техническом освидетельствовании грузоподъемная машина должна подвергаться:

- осмотру,
- статическим испытаниям;
- динамическим испытаниям.

При частичном техническом освидетельствовании статические и динамические испытания грузоподъемной машины не проводятся.

Статические испытания грузоподъемной машины проводятся нагрузкой, на 25% превышающей ее грузоподъемность, и имеют целью проверку ее прочности.

Кран считается выдержавшим статическое испытание, если в течение 10 минут поднятый на высоту 100-200 мм груз не опустится на землю, а также не будет обнаружено трещин, остаточных деформаций и других повреждений металлоконструкций и механизмов.

Динамические испытания грузоподъемной машины проводятся грузом, на 10% превышающим грузоподъемность машины, и имеют целью проверку действия ее механизмов и тормозов.

4.8.6. Требования безопасности, предъявляемые к эксплуатации грузозахватных приспособлений.

Изготовление съемных грузозахватных приспособлений на предприятии должно производиться в соответствии с нормативной документацией и технологическими картами.

Съемные грузозахватные приспособления (стропы, цепи, траверсы, захваты и т.п.) после изготовления подлежат испытанию на предприятии-изготовителе, а после ремонта - на предприятии (в цехе), где они ремонтировались.

Съемные грузозахватные приспособления должны подвергаться осмотру и испытанию нагрузкой, в 1,25 раза превышающей их нормативную грузоподъемность.

Съемные грузозахватные приспособления должны снабжаться клеймом или прочно прикрепленной металлической биркой с указанием номера, грузоподъемности и даты испытания.

В процессе эксплуатации съемных грузозахватных приспособлений **владелец** должен периодически проводить их осмотр в следующие сроки:

- траверс, клещей и других захватов - каждый месяц;
- стропов (за исключением редко используемых) — каждые 10 дней;
- редко используемых - перед выдачей их в работу.

Выявленные в процессе осмотра поврежденные съемные грузо-захватные приспособления должны изыматься из работы.

Результаты осмотров съемных приспособлений должны заноситься в журнал.

Стропальщики (зацепщики) должны проводить осмотр съемных грузозахватных приспособлений перед их применением.

Съемные грузозахватные приспособления, не прошедшие технического освидетельствования, к работе не допускаются.

Неисправные грузозахватные приспособления, а также приспособления, не имеющие бирок (клейм), не должны находиться в местах производства работ.

4.8.7. Надзор и обслуживание грузоподъемных машин, съемных грузозахватных приспособлений, тары, крановых путей.

Руководители предприятий - **владельцы** грузоподъемных машин, тары, съемных грузозахватных приспособлений, крановых путей **обязаны обеспечить** содержание их **в исправном состоянии и безопасные условия работы** путем организации надлежащего освидетельствования, осмотра,

ремонта, надзора и обслуживания.

В этих целях должны быть:

- назначены инженерно-технический работник по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин, съемных грузозахватных приспособлений и тары; инженерно-технический работник, ответственный за содержание грузоподъемных машин в исправном состоянии; и лицо, ответственное за безопасное производство работ кранами;
- создана ремонтная служба и установлен порядок периодических осмотров, технических обслуживании и ремонтов, обеспечивающих содержание грузоподъемных машин, крановых путей и т.п. в исправном состоянии;
- установлен требуемый Правилами порядок обучения и периодической проверки знаний персонала, обслуживающего грузоподъемные машины, а также проверки знаний правил по кранам инженерно-технического персонала;
- разработаны инструкции для ответственных лиц и обслуживающего персонала, схемы строповки, складирования грузов и др.;
- обеспечено снабжение ИТР правилами, должностными инструкциями и руководящими указаниями по безопасной эксплуатации грузоподъемных машин, а персонала - производственными инструкциями;
- обеспечено выполнение ИТР правил, а обслуживающим персоналом - инструкций.

4.8.8. Требования безопасности, предъявляемые к персоналу, обслуживающему грузоподъемные машины.

Для управления грузоподъемными машинами и их обслуживания **владелец** обязан назначить крановщиков и слесарей, а для обслуживания грузоподъемных машин с электроприводом, кроме того, и электромонтеров.

Для обвязки (строповки) груза на крюк грузоподъемной машины должны назначаться стропальщики.

Крановщики, их помощники и ремонтный персонал перед назначением на работу должны пройти медицинское освидетельствование.

Для выполнения обязанностей крановщика, помощника крановщика, слесаря, электромонтера, стропальщика могут назначаться рабочие не моложе 18 лет.

Крановщики, их помощники, слесари, электромонтеры, стропальщики перед назначением на должность должны пройти специальное обучение, проверку теоретических знаний и практических навыков с выдачей удостоверений. Периодическая проверка знаний - не реже 1 раза в 12 месяцев.

Рабочие основных профессий (станочник и т.д.) допускаются к управлению грузоподъемной машиной с пола или со стационарного пульта и к зацепке груза на крюк такой машины после соответствующего инструктажа и проверки навыков по управлению машиной и строповке грузов в установленном владельцем порядке.

4.9. Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений

4.9.1. Общие положения

Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений исходят из необходимости предупреждения (профилактики) обрушений перекрытий и несущих конструкций в результате их износа и старения; требований противопожарных и санитарных норм, предъявляемых к зданиям и помещениям.

Аварии и катастрофы при эксплуатации зданий и сооружений могут происходить как по организационным, так и по техническим причинам.

К организационным причинам относятся: отсутствие службы надзора за состоянием объектов или неудовлетворительная организация их работы; несоблюдение периодичности осмотров; отсутствие технических паспортов или отсутствие в них необходимых данных, например, о коррозионном износе, допустимых нагрузках, инструментальных замерах о состоянии несущих конструкций и т.п. Нарушение требований безопасности со стороны технических и технологических служб также может явиться причиной аварийной ситуации.

К техническим причинам относятся, например, неисправность ливнеотводов, превышение допустимых нагрузок (скопление снега, льда, пыли), коррозионный износ строительных конструкций, ослабление крепежных деталей, недопустимое воздействие вибраций, повреждение элементов здания технологическим оборудованием, отсутствие молниезащиты зданий и т.п.

Для предотвращения возможных аварий предусматриваются: еженедельные наблюдения, текущие и общие периодические осмотры, внеочередные осмотры зданий и сооружений, специальные обследования строительных конструкций специализированными организациями. Крыши зданий и другие конструктивные элементы должны очищаться от снега, льда и пыли. Здания, сооружения, установки должны быть защищены от прямых ударов молний.

4.9.2. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений

В соответствии с требованиями строительных норм и правил все производственные здания должны подвергаться техническим осмотрам. Общие технические осмотры зданий производятся два раза в году - весной и осенью.

Состав комиссии по общему надзору зданий и сооружений назначается руководителем предприятия. Возглавляет комиссию руководитель предприятия или его заместитель, а на крупных предприятиях — главный архитектор, начальник отдела капитального строительства и др. В состав комиссии включаются представители служб, ведущих эксплуатацию отдельных видов инженерного оборудования зданий (санитарно-технические устройства и электрооборудование), руководители цехов, отделов, служб, непосредственно эксплуатирующих здания, представители железнодорожного или транспортного цеха (при наличии железнодорожного въезда в здание), специалисты, занимающиеся наблюдением за эксплуатацией зданий.

Лица, проводящие осмотры конструкций зданий, выделяются руководителем цеха или отдела, эксплуатирующего соответствующие здания или группу зданий или сооружений.

Осмотры оформляются актами с указанием обнаруженных дефектов, а также необходимых мер для их устранения с указанием сроков выполнения и ответственных за выполнение.

Планово-предупредительные работы производственных зданий выполняются по годовым планам, утверждаемым руководителем предприятия.

Текущие ремонты зданий выполняются ремонтно-строительными подразделениями в течение года по специальным графикам, которые составляются отделом эксплуатации и ремонта зданий на основании заявок руководителей цехов и отделов и на основании результатов предыдущих осмотров зданий.

Годовые планы капитального ремонта составляются предприятиями с поквартальной разбивкой в денежном выражении и натуральных показателях. Акты комиссии по приемке капитально отремонтированных зданий и сооружений подлежат утверждению в инстанции, утвердившей проектно-сметную документацию.

Вся техническая документация по сданным в эксплуатацию зданиям и сооружениям должна храниться в техническом архиве отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений предприятия.

На каждое здание и сооружение, принятое в эксплуатацию, составляется технический паспорт и технический журнал по эксплуатации. В них вносятся технические и технико-экономические сведения о зданиях, которые могут постоянно требоваться при эксплуатации зданий.

Паспорт составляется в двух экземплярах, один хранится в архиве эксплуатации и ремонта зданий предприятия, второй - в подразделении (цехе, отделе), эксплуатирующем здание.

В технический журнал вносятся записи о всех выполненных работах по обслуживанию и текущему ремонту соответствующего здания и сооружения с указанием места и всех видов работ.

4.9.3. Обязанности руководителей подразделений и ответственных лиц по эксплуатации зданий и сооружений промпредприятий

Основные обязанности руководителя подразделения и назначенных им ответственных лиц по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений следующие:

- обеспечение эксплуатационных сред, нагрузок и воздействий на строительные конструкции в пределах, предусмотренных проектом;
- недопущение каких-либо повреждений в строительных конструкциях зданий и сооружений;
- недопущение перегрузок строительных конструкций от непредусмотренных проектом нагрузок;
- недопущение нарушения габаритов кранового хозяйства по отношению к несущим строительным конструкциям;
- своевременная очистка строительных конструкций от производственной пыли;
- своевременная очистка крыш от снега, наледей, мусора, прочистка ливнеприемных устройств и ливневой канализации;
- своевременная постановка в известность отдела реконструкции о неисправностях в строительных конструкциях;
- ведение еженедельных осмотров строительных конструкций с записью в журнале по технической эксплуатации промзданий;
- участие в текущих, общих и внеочередных осмотрах;
- составление и передача отделу реконструкции заявок на проведение ремонтно-восстановительных работ;
- оказание необходимой помощи и обеспечение безопасности работ по обследованию и ремонту строительных конструкций другими подразделениями и организациями. Выполнение работ, сопряженных с изменением несущих возможностей строительных конструкций зданий и сооружений может производиться только с разрешения проектной организации и отдела реконструкции;
- соблюдение правил и норм складирования, габаритов проходов и проездов как внутри зданий, так и при входах, въездах в них и на прилегающих к ним территориях;
- промежуточная приемка выполненных объемов ремонтных работ;
- участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию зданий и их частей по окончании капитального ремонта или реконструкции;
- ведение и хранение Паспорта на здание или сооружение и внесение в него изменений за период эксплуатации;
- выполнение предписаний отдела реконструкции по устранению нарушений правил технической эксплуатации.

4.10. Требования безопасности, предъявляемые к складированию материалов на территории предприятия

При выполнении складских работ следует руководствоваться ГОСТ 12.3.020-80. "ССБТ. Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности"; "Правилами пожарной безопасности в РФ, ППБ 01-93" и другими нормативными правовыми актами по охране труда, а также стандартами и техническими условиями на материалы, изделия и оборудование.

Складские работы на предприятии наряду с погрузочно-разгрузочными и транспортными должны выполняться в соответствии с техническими картами или инструкциями по охране труда, утвержденными руководителем предприятия. Технологические карты складирования выполняются в виде плана складской территории, на котором указываются подъездные пути железнодорожного и

автомобильного транспорта, пути рельсовых кранов и зоны их действия, места и размеры штабелей грузов, противопожарные разрывы, проходы для людей, места установки стреловых самоходных кранов, транспорта под разгрузку или погрузку и т.п.

Грузы, складываемые вдоль железнодорожных путей, должны находиться до головки ближайшего рельса при высоте груза (штабеля) до 1,2 м на расстоянии не ближе 2,0 м, а при большей высоте - не ближе 2,5 м.

Укладка материалов и оборудования должны производиться в следующем порядке:

- крупногабаритное и тяжеловесное оборудование - в один ряд;
- трубы диаметром до 300 мм - в штабель высотой до 3 м на подкладках и прокладках с устройством концевых упоров;
- трубы диаметром более 300 мм - в штабель высотой до 3 м в седло без прокладок с концевыми упорами;
- черный прокатный металл (листовая сталь, двутавровые балки, сортовая сталь) - в штабель высотой до 1,5 м с подкладками и прокладками;
- кирпич в пакетах и на поддонах - не более, чем в два яруса, а в контейнерах - в один ярус, без контейнеров - высотой не более 1,7 м.
- фундаментные блоки и блоки стен подвалов - в штабель высотой не более 2,6 м на подкладках и прокладках;
- стеновые панели - в кассеты или пирамиды, панели перегородок — в кассеты вертикально;
- стеновые блоки - в штабель в два яруса на подкладках и прокладках;
- плиты перекрытий - в штабель высотой не более 2,5 м на подкладках и прокладках;
- круглый лес - в штабель высотой не более 1,5 м с прокладками между рядами и установкой упоров против раскатывания; ширина штабеля менее его высоты не допускается;
- пиломатериалы - в штабель, высота которого при рядовой укладке составляет не более половины ширины штабеля, а при укладке - не более ширины штабеля.

Не разрешается прислонять (опирать) материалы и конструкции к заборам и временным сооружениям.

Грузы, хранящиеся навалом, укладываются в штабеля с крутизной, соответствующей углу естественного откоса складываемого материала. При необходимости следует устанавливать защитные решетки.

Грузы в таре и кипах следует укладывать в устойчивые штабели, высота которых определяется в соответствии с ГОСТ 12.3.010-82 "ССБТ. Тара производственная. Требования безопасности при эксплуатации".

Расстояние между рядами штабелей должно быть определено с учетом возможности укладки тары в штабель, снятие тары со штабеля грузозахватными устройствами применяемых средств механизации и обеспечения необходимых противопожарных разрывов.

Нагрузка на нижний ряд тары штабеля не должна превышать значения, указанного в рабочих чертежах.

Отношение высоты штабеля к длине наименьшей стороны штабелируемой тары не должно быть больше:

- 6 - для неразборной тары;
- 4,5 - для складной тары (в собранном виде).

Закрома, тары, бункера, ящики, контейнеры должны закрываться крышками, иметь маркировку об их назначении и таблички о предельно допустимых нагрузках.

Хранение кислот, щелочей, растворителей и других химических веществ допускается в специально оборудованных помещениях или вне помещений на оборудованных площадях при соблюдении следующих требований:

- на таре всех химических веществ должны быть четкие надписи, указывающие их назначение, дату изготовления, концентрацию и т.д.;
- химические вещества должны быть защищены от действия солнечных лучей.

В местах хранения легковоспламеняющихся и горючих веществ должны быть четкие надписи (знаки) о запрещении курения, применении открытого огня. Места хранения должны быть укомплектованы первичными средствами пожаротушения в соответствии с ППБ 01-93.

На открытых площадках или под навесами хранение аэрозольных упаковок допускается только в негорючих контейнерах.

При хранении материалов на открытой площадке площадь одной секции (штабеля) не должна превышать 300 м², а противопожарные разрывы между штабелями должны быть не менее 6 м.

Над площадками устройство навесов допускается из негорючих материалов.

Склады лесоматериалов емкостью свыше 10 тыс.м³ должны соответствовать требованиям норм проектирования складов лесных материалов.

На складах лесоматериалов емкостью менее 10 тыс. м³ должны быть разработаны и согласованы с органами государственного пожарного надзора планы размещения штабелей с указанием предельного объема хранящихся материалов, противопожарных разрывов и проездов между штабелями, а также между штабелями и соседними объектами.

Места, отведенные под штабели, должны быть очищены до грунта от травяного покрова, горючего мусора и отходов или покрыты слоем песка, земли или гравия толщиной не менее 15 см.

Лебедки с двигателями внутреннего сгорания следует размещать на расстоянии не менее 15 м от штабелей круглого леса.

Автомобили, мотовозы, автопогрузчики и автокраны и другие виды грузоподъемной техники не должны допускаться к скирдам, штабелям и навесам, где хранятся грубые корма, волокнистые материалы на расстояние менее 3 м при наличии у них исправных искроуловителей.

Раздел 5. П О Р Я Д О К Р А С С Л Е Д О В А Н И Я, О Ф О Р М Л Е Н И Я И У Ч Е Т А Н Е С Ч А С Т Н Ы Х С Л У Ч А Е В И П Р О Ф Е С С И О Н А Л Ь Н Ы Х З А Б О Л Е В А Н И Й Н А П Р О И З В О Д С Т В Е

5.1. Несчастный случай на производстве, его расследование и учет

5.1.1. Основные положения

Несчастный случай на производстве - случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора.

Групповой несчастный случай - несчастный случай на производстве, при котором одновременно пострадало 2 и более человек.

Расследование, оформление и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве производится на основании и в соответствии со следующими законодательными и нормативными правовыми актами:

- Законом «Об основах охраны труда в РФ» (ст. 5).
- Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 11 марта 1999 г. № 279.
- Положением "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве", утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 07.07.99 №19.
- Постановлением Госкомстата России от 26.07.95 г. № 105 "Об утверждении форм федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве и инструкции по их заполнению".

Действия Положения распространяется на работодателей; работников, выполняющих работу

по трудовому договору (контракту), по гражданско-правовому договору подряда и поручению; студентов и учащихся, проходящих производственную практику в организациях, лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду администрацией организации; других лиц, участвующих в производственной деятельности предприятия или индивидуального предпринимателя.

В соответствии с **Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев** расследованию и учету подлежат:

- травмы, в том числе полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом;
- острое отравление;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией и ионизирующим излучением;
- укусы насекомых и пресмыкающихся;
- телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения, полученные в результате взрывов;
- аварии, разрушения зданий, сооружений и конструкций;
- стихийные бедствия и другие чрезвычайные ситуации, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности, либо его смерть, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на территории организации или вне территории организации (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

б) при следовании к месту работы или с работы на предоставленном работодателем транспорте либо на личном транспорте при соответствующем договоре или распоряжении работодателя о его использовании в производственных целях;

в) при следовании к месту командировки и обратно;

г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного перерыва (водитель сменщик на автотранспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и т.п.);

д) при работе вахтово-экспедиционным методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты время;

ж) при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и технического характера;

з) при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действий, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварий или несчастного случая.

5.1.2. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве

О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает непосредственного руководителя работ, который обязан:

- **немедленно организовать первую помощь** пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

- **сообщить работодателю или лицу**, им уполномоченному, о происшедшем несчастном случае;
- **принять неотложные меры** по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;
- **сохранить до начала расследования** несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии), в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии т.п.).

При групповом несчастном случае на производстве (2 и более человек), тяжелом несчастном случае на производстве (по схеме определения тяжести несчастных случаев на производстве, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации), несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель или уполномоченное им лицо в течение суток по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации, обязаны сообщить:

а) о несчастном случае, происшедшем в организации:

- в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальное объединение профсоюзов;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу;

б) о несчастном случае, происшедшем у индивидуального предпринимателя:

- в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации;
- в прокуратуру во месту государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;

в) о несчастном случае, происшедшем на судне:

- работодателю (судовладельцу), а при нахождении в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Судовладелец при получении от капитана судна сообщения о несчастном случае, происшедшем на судне, обязан сообщить об этом:

а) если несчастный случай произошел на судне морского транспорта:

- в государственную инспекцию по охране труда на водном транспорте по соответствующему бассейну;
- в транспортную прокуратуру;
- в Министерство транспорта Российской Федерации;
- в территориальный орган Федерального надзора России по ядерной и радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;
- в территориальное объединение профсоюзов;

б) если несчастный случай произошел на судне рыбопромыслового флота:

- в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации;
- в прокуратуру по месту регистрации судна;
- в государственный комитет Российской Федерации по рыболовству;
- в территориальное объединение профсоюзов.

О случаях острого отравления работодатель или уполномоченное им лицо сообщают также в территориальный орган санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

О несчастных случаях на производстве со смертельным исходом государственная инспекция труда по субъекту Российской Федерации направляет сообщения в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации.

Если несчастный случай со смертельным исходом произошел в организации (на объекте), подконтрольной территориальному органу государственного надзора, территориальный орган направляет сообщение в федеральный орган государственного надзора по подчиненности.

Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек. В состав комиссии включаются **специалист по охране труда** (или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда), **представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа** (например, член комитета или комиссии по охране труда из числа представителей работников, **уполномоченный по охране труда**). **Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.** Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

В расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего у индивидуального предпринимателя, принимают участие **индивидуальный предприниматель или его представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться и на договорной основе.**

Для расследования несчастного случая на производстве, происшедшего на судне, формируется комиссия из представителей командного состава, судовой профсоюзной организации, а при ее отсутствии - из представителей команды. Комиссию возглавляет капитан судна. Состав комиссии утверждается приказом капитана судна.

Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ в другую организацию, расследуется комиссией, образованной работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией работодателя с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля, с которым должна быть ознакомлена комиссия.

Для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом:

- в комиссию, кроме лиц, указанных в пункте 8 настоящего Положения, **включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профсоюзов.** Работодатель об-

разует комиссию и утверждает ее состав, возглавляет комиссию государственный инспектор по охране труда;

- по требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае, если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или председатель комиссии обязаны по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования;

- **в случае острого отравления** или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также **представитель органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации;**

- если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, в состав комиссии включается также **председатель территориального органа Федерального надзора России по ядерной и радиационной безопасности;**

- при несчастном случае, происшедшем в организациях и на объектах, подконтрольных территориальным органам Федерального **горного и промышленного надзора России**, состав комиссии, определяемый в соответствии с настоящим пунктом, утверждается руководителем соответствующего территориального органа, и **возглавляет комиссию представитель этого органа;**

- при нахождении судов в заграничном плавании комиссия формируется и утверждается в порядке, предусмотренном в пункте 8 настоящего Положения;

- **при групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек** в состав комиссии включаются также **представители Федеральной инспекции труда** при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, **Федерального органа исполнительной власти** по ведомственной принадлежности и **общероссийского объединения профсоюзов**. Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда по субъекту Российской Федерации, а на объектах, подконтрольных территориальному органу Федерального горного и промышленного надзора России, - руководитель этого территориального органа. На судне состав комиссии формируется Министерством транспорта Российской Федерации или Государственным комитетом Российской Федерации по рыболовству в соответствии с принадлежностью судна.

При крупных авариях с человеческими жертвами 15 и более человек расследование проводится комиссией, назначенной Правительством Российской Федерации.

5.1.3. Порядок расследования несчастных случаев

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией **в течение 3 дней**.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией **в течение 15 дней**.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

При расследовании несчастного случая в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов - экспертов;
- фотографирование места несчастного случая и поврежденных объектов, составле-

ние планов, эскизов, схем места происшествия;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

При расследовании несчастного случая у индивидуального предпринимателя необходимые мероприятия и условия проведения расследования определяются председателем комиссии.

В результате расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

а) **приказ** о создании комиссии по расследованию несчастного случая (в соответствии с пунктами 8 и 9 настоящего Положения);

б) **планы, схемы, эскизы, а при необходимости - фото- или видеоматериалы** места происшествия;

в) **документы**, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

г) **выписки** из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;

д) **протоколы** опросов, объяснения пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц;

е) **экспертные заключения** специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;

ж) **медицинское заключение** о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

з) **копии документов**, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

и) **выписки из ранее выданных** на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также представлений профсоюзных инспекторов труда об установлении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;

к) **другие материалы** по усмотрению комиссии.

Для индивидуального предпринимателя перечень представляемых материалов определяется председателем комиссии, проводившей исследование.

На судне перечень представляемых материалов определяется работодателем по согласованию с государственным инспектором по охране труда на водном транспорте по соответствующему бассейну или государственным инспектором по охране труда по субъекту Российской Федерации (в зависимости от принадлежности судна).

На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью организации или индивидуального предпринимателя и объяснялось ли его нахождение в месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей (работы), и квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

По результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия составляет акт о расследовании по форме согласно приложению № 1.

Расследованию подлежат, но по решению комиссии **могут не считаться несчастными слу-**

чаями на производстве, не учитываться и оформляться актом произвольной формы:

а) смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

б) смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) **алкогольное** или наркотическое опьянение (отравление) работника, **не связанное с нарушениями технологического процесса**, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;

в) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием профсоюзного либо иного уполномоченного работниками представительного органа для принятия соответствующих решений, направленных на профилактику и предупреждение несчастных случаев на производстве.

5.1.4. Порядок оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве и учете несчастного случая на производстве

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работоспособности работником на срок не менее одного дня либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 2 экземплярах на русском языке либо на русском и государственном языке субъекта Российской Федерации согласно приложению № 2.

При групповом несчастном случае на производстве акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Если несчастный случай на производстве произошел с работником сторонней организации (индивидуального предпринимателя), то акт по форме Н-1 составляется в 3 экземплярах, 2 из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является (являлся) пострадавший, 3-й экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда.

Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая на производстве.

В организации и у индивидуального предпринимателя акт по форме Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается работодателем или лицом, им уполномоченным, и заверяется печатью.

На судне:

а) акт по форме Н-1 в случаях, указанных в пункте 8 настоящего Положения, подписывается членами комиссии, утверждается капитаном судна и заверяется судовой печатью;

б) акт по форме Н-1 в случаях, указанных в пункте 9 настоящего Положения, подписывается членами комиссии и капитаном судна и вместе с материалами расследования направляется работодателю (судовладельцу). Окончательное оформление акта осуществляется работодателем (судовладельцем) совместно с государственным инспектором по охране труда после рассмотрения ими всех материалов расследования несчастного случая. При согласии с выводами комиссии акт утверждается работодателем и заверяется его печатью.

Работодатель в 3-дневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - родственникам погибшего или его доверенному лицу (по требованию). 2-й экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве **хранится в течение 45 лет** в организации по основному (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

На судах срок выдачи акта по форме Н-1 продлевается с учетом срока поступления материа-

лов расследования несчастного случая на производстве работодателю (судовладельцу).

Акт по форме Н-1 регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Каждый несчастный случай на производстве, оформленный актом по форме Н-1, включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом с документами и материалами расследования, указанными в пункте 15 настоящего Положения, и копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего председатель комиссии (по несчастным случаям, произошедшим на судах,- работодатель, (судовладелец) в 3-дневный срок после их утверждения **направляются в прокуратуру**, в которую сообщалось о несчастном случае на производстве. Копии указанных документов направляются также **в государственную инспекцию труда** по субъекту Российской Федерации и **территориальный орган государственного надзора** — по несчастным случаям, произошедшим в подконтрольных им организациях (объектах).

Копии актов о расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом вместе с копиями актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации и Федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

В государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации (по ее требованию) высылаются копии актов по форме Н-1 о несчастных случаях, указанных в пункте 8 настоящего Положения.

5.1.5. Заключительные положения

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации, а в соответствующих случаях - в территориальный орган государственного надзора информацию по установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации форме о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев.

О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации, в соответствующий профсоюзный орган, а если они произошли на объектах, подконтрольных территориальным органам государственного надзора, - в эти органы.

Государственный инспектор по охране труда при выявлении сокрытого несчастного случая на производстве, поступлении жалобы пострадавшего или его доверенного лица, или родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без его участия, и при поступлении информации, указанной в пункте 26 настоящего Положения, самостоятельно или с привлечением **профсоюзной инспекции труда**, а при необходимости- **органов государственного надзора** проводит расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящим Положением **независимо от срока давности**. По результатам расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключения по форме согласно приложению № 3, которое является обязательным для работодателя.

Государственный инспектор по охране труда вправе потребовать от работодателя составления **нового акта по форме Н-1**, если имеющийся акт оформлен с нарушением или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственными инспекциями труда по субъектам Российской Федерации, Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работо-

дателем решений государственного инспектора по охране труда.

Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации

5.2. Расследование и учет профессиональных заболеваний

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний определен "Инструкцией о порядке извещения, расследования, регистрации и учета профессиональных заболеваний", утвержденной приказом Минтруда СССР 30.09.86 № 1303; "Инструкцией по применению Списков профессиональных заболеваний" (Приложение № 2 к приказу Минздрава России от 10.12.96 № 405).

5.2.1. Понятие о профессиональных заболеваниях

Профессиональное заболевание — заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда.

Острое профессиональное заболевание- заболевание, возникшее после однократного (в течение не более одной рабочей смены) воздействия вредных производственных факторов.

Хроническое профессиональное заболевание- заболевание, возникшее после многократного и длительного воздействия вредных производственных факторов.

Групповое профессиональное заболевание - заболевание, при котором одновременно заболело (пострадало) 2 и более человек.

5.2.2. О порядке извещения о случаях профессиональных заболеваний

Врачом врачебного здравпункта, амбулатории, поликлиники, диспансера, клиники, НИИ гигиены труда и профзаболеваний, медицинских институтов, институтов повышения квалификации, выявившим или заподозрившим случай острого профессионального заболевания, заполняется экстренное извещение (форма № 058/У), которое в течение 12 часов отсылается в центр Госсанэпиднадзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором работал заболевший.

Помимо направления экстренного извещения лечебно-профилактическое учреждение немедленно извещает центр Госсанэпиднадзора по телефону и телеграфу о каждом случае: острого профессионального заболевания (отравления) с утратой трудоспособности с числом заболевших (пострадавших) 2 человека и более; заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством при установлении связи с профессиональной деятельностью больного.

Извещение о хронических профессиональных заболеваниях (форма №388/У) заполняется в клиниках НИИ гигиены труда и профзаболеваний; в медицинских институтах профессиональных болезней; специализированных отделениях профессиональной патологии крупных городских больниц; медико-санитарных частей, и в течение 3 дней после установления окончательного диагноза отсылается в центр Госсанэпиднадзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором работал заболевший, и в лечебно-профилактическое учреждение по принадлежности.

5.2.3. О порядке расследования случаев профессиональных заболеваний

Случай острого профессионального заболевания (отравления) подлежит специальному расследованию санитарным врачом по гигиене труда в течение 24 часов с момента получения экстренного извещения. Одновременно это заболевание (отравление) расследуется как несчастный случай на производстве в установленном порядке. По результатам специального расследования составляется акт по форме №362/У-86 в 4 экземплярах. Первый экземпляр остается у администрации предприятия, второй- в центре Госсанэпиднадзора, третий -передается в лечебно-профилактическое учреждение, четвертый - в профком предприятия. В соответствующих случаях материалы представляются в следственные органы.

Каждый случай хронического профессионального заболевания подлежит самостоятельному, специальному расследованию, которое проводится врачом центра Госсанэпиднадзора в течение 7 дней с момента получения извещения. Регистрацию и учет такого случая профессионального заболевания, а также диспансерное наблюдение за больным ведут лечебно-профилактическое учреждение по принадлежности и центр Госсанэпиднадзора по месту основной работы пострадавшего.

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА

6.1. Возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей

Законодательная гарантия права работника на возмещение ущерба, причиненного здоровью работника, регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации, который устанавливает общий порядок возмещения вреда одним субъектом гражданского права (причинитель) другому (потерпевший) и компенсацию морального вреда (Часть II, Раздел IV), а также Федеральным законом РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональном заболевании» (ФЗ № 125, 1998), который устанавливает минимальный и строго необходимый уровень компенсации.

В соответствии с этим законом обязательное социальное страхование является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в т.ч. оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Закон не ограничивает права застрахованных на возмещение вреда, осуществляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации, в части, превышающей обеспечение по страхованию, осуществляемое в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, а также организации и граждане, нанимающие работников, вправе помимо обязательного социального страхования, предусмотренного настоящим Федеральным законом, осуществлять за счет собственных средств иные виды страхования работников, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6.1.1. Основные понятия, используемые в Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

- объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- субъекты страхования - застрахованный, страхователь, страховщик;
- застрахованный:
 - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями пункта 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;
 - физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности;
- страхователь - юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации);

ской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;

- страховщик - Фонд социального страхования Российской Федерации;
- страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;
- несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;
- страховой взнос - обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику;
- страховой тариф - ставка страхового взноса с начисленной оплаты труда по всем основаниям (дохода) застрахованных;
- обеспечение по страхованию - страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом;
- профессиональный риск - вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях;
- класс профессионального риска - уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся в отраслях (подотраслях) экономики;
- профессиональная трудоспособность - способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;
- степень утраты профессиональной трудоспособности - выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.

6.1.2. Основные принципы обязательного социального страхования

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

Федеральным законом № 10 от 02.01.2000 «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2000 год» тарифы установлены для страхователей в процентах к начисленной оплате труда по всем основаниям (доходу) застрахованных, а в соответствующих случаях - к сумме вознаграждения по гражданско-правовому договору по группам отраслей (подотраслей) экономики в соответствии с классами профессионального риска. Законом установлены 14 классов отраслей по профессиональному риску.

6.1.3. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

6.1.4. Регистрация страхователей

Регистрация страхователей страховщиком производится:

- страхователей - юридических лиц - в десятидневный срок со дня их государственной регистрации;
- страхователей - физических лиц, нанимающих работников на основании трудового договора (контракта), - в десятидневный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с первым из нанимаемых работников;
- страхователей, обязанных уплачивать страховые взносы на основании гражданско - правового договора, — в десятидневный срок со дня заключения указанного договора.

Факт регистрации страхователя страховщиком удостоверяется страховым свидетельством по утвержденной страховщиком форме.

Перерегистрация страхователей проводится в сроки, установленные страховщиком.

Уклонение от регистрации в качестве страхователя по новому виду страхования в исполнительном органе Фонда социального страхования (в соответствии со ст. 117 части 1 Налогового кодекса РФ и ст. 10 Федерального закона от 02.01.2000 № 24 «О бюджете Фонда социального страхования на 2000 год») влечет взыскание штрафа в размере 10% выплат, начисленных в пользу работников в период осуществления деятельности без регистрации в качестве страхователя, но не менее 20 тыс. руб. Ведение такой деятельности более 90 дней влечет взыскание штрафа в размере 20% выплат, начисленных в пользу работников в этот период.

6.1.5. Право на обеспечение по страхованию

1. Право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

2. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми,

внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы (далее- учреждение медико-социальной экспертизы) или лечебно-профилактических учреждений государственной системы здравоохранения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

- лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

В случае смерти застрахованного один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

3. Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:

- несовершеннолетним - до достижения ими возраста 18 лет;
- учащимся старше 18 лет - до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;
- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно;
- инвалидам - на срок инвалидности;
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

4. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая может быть предоставлено по решению суда нетрудоспособным лицам, которые при жизни застрахованного имели заработок, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их постоянным и основным источником средств к существованию.

5. Лица, чье право на получение возмещения вреда ранее было установлено в соответствии с законодательством СССР или законодательством Российской Федерации о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, получают право на обеспечение по страхованию со дня вступления в силу настоящего Федерального закона

6.1.6. Виды обеспечения по страхованию

1. Обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:

- дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
- санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также

стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;

- протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;
- обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горюче - смазочные материалы;
- профессиональное обучение (переобучение).

2. Эти дополнительные расходы производятся страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в указанных видах помощи, обеспечения или ухода. Оплата таких расходов производится в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Если застрахованный одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

3. Возмещение застрахованному утраченного заработка в части оплаты труда по гражданско-правовому договору, в соответствии с которым не предусмотрена обязанность уплаты работодателем страховых взносов страховщику, а также в части выплаты авторского гонорара, на который не начислены страховые взносы, осуществляется причинителем вреда.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

6.1.7. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности.

6.1.8. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты

1. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

- застрахованному - если по заключению учреждения медико -социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;
- лицам, имеющим право на их получение, - если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

2. Единовременные страховые выплаты выплачиваются застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат, а в случае смерти застрахованного - лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат.

3. Ежемесячные страховые выплаты выплачиваются застрахованным в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности, а в случае смерти застрахованного лицам, имеющим право на их получение, в периоды, установленные пунктом 3 статьи 7 настоящего Федерального закона.

4. При исчислении страховых выплат не влекут уменьшения их размера все пенсии, пособия и иные подобные выплаты, назначенные застрахованному как до, так и после наступления страхового случая. В счет страховых выплат не засчитывается также заработок, полученный застрахованным после наступления страхового случая.

6.1.9. Размер единовременной страховой выплаты

1. Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из шестидесятикратного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день такой выплаты.

В случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата устанавливается в размере, равном шестидесятикратному минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день такой выплаты.

2. В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

3. Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации.

6.1.10. Размер ежемесячной страховой выплаты

1. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного до наступления страхового случая, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

2. При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка учитываются все виды оплаты его труда (дохода) как по месту его основной работы, так и по совместительству. Не учитываются выплаты единовременного характера, в частности компенсация за неиспользованный отпуск и сумма выходного пособия при увольнении. Размеры оплаты труда по гражданско-правовым договорам и суммы авторских гонораров учитываются, если с них предусматривалась уплата страховых взносов страховщику. За период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам учитываются выплаченные по указанным основаниям пособия.

Все виды заработка учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов, уплаты сборов и других обязательных платежей.

В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер ежемесячной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

3. Средний месячный заработок застрахованного подсчитывается путем деления общей суммы его заработка за 12 месяцев работы, предшествовавших наступлению страхового случая или утрате либо снижению его трудоспособности (по выбору застрахованного), на 12.

Если до наступления страхового случая застрахованный работал менее 12 месяцев, средний месячный заработок подсчитывается путем деления общей суммы его заработка за фактически проработанное число месяцев, предшествовавших наступлению страхового случая, на число этих месяцев. При подсчете среднего месячного заработка не полностью проработанные застрахованным месяцы по его желанию заменяются предшествующими полностью проработанными месяцами либо исключаются в случае невозможности их замены.

По желанию застрахованного при наступлении страхового случая по причине получения им профессионального заболевания средний месячный заработок может быть подсчитан за последние 12 месяцев работы, предшествовавших прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

4. Размер среднего месячного заработка застрахованного, не достигшего возраста 18 лет, при назначении ежемесячных страховых выплат не может быть ниже пятикратного установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в местностях, где установлены такие коэффициенты и процентные надбавки.

5. Если страховой случай наступил после окончания срока действия трудового договора (контракта), по желанию застрахованного учитывается его заработок до окончания срока действия указанного договора (контракта) либо обычный размер вознаграждения работника его квалификации в данной местности, но не менее пятикратного установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в местностях, где установлены такие коэффициенты и процентные надбавки.

6. Если в заработке застрахованного до наступления страхового случая произошли устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу, поступил на работу после окончания учебного учреждения по очной форме обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения или возможности изменения оплаты труда застрахованного), при подсчете его среднего месячного заработка учитывается только заработок, который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

7. При невозможности получения документа о размере заработка застрахованного сумма ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной (установленного) в отрасли (подотрасли) для данной профессии, и сходных условий труда ко времени обращения за страховыми выплатами.

После представления документа о размере заработка сумма ежемесячной страховой выплаты пересчитывается.

8. Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из его среднего месячного заработка, получаемых им при жизни пенсии, пожизненного содержания и других подобных выплат за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, не имеющих право на получение страховых выплат. Для определения размера ежемесячных страховых выплат каждому лицу, имеющему право на их получение, общий размер указанных выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.

9. В случае помещения застрахованного в дом для престарелых и инвалидов ему выплачивается разница между назначенной суммой ежемесячной страховой выплаты и стоимостью содержания в этом доме, но не менее 25 процентов назначенной суммы ежемесячной страховой выплаты.

Лицам, состоящим на иждивении застрахованного, помещенного в дом для престарелых и инвалидов, ежемесячные страховые выплаты выплачиваются в следующем порядке: на одного нетрудоспособного иждивенца - четверть, на двух - треть, на трех и более - половина назначенной суммы ежемесячной страховой выплаты. Оставшаяся часть суммы ежемесячной страховой выплаты за вычетом стоимости содержания в доме для престарелых и инвалидов, но не менее 25 процентов назначенной суммы ежемесячной страховой выплаты выплачивается самому застрахованному.

10. В связи с повышением стоимости жизни суммы заработка, из которого исчисляется ежемесячная страховая выплата, увеличиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. При повышении минимального размера оплаты труда в централизованном порядке размеры ежемесячной страховой выплаты увеличиваются пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

6.1.11. Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы

1. Освидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы производится по обращению страховщика, страхователя или застрахованного либо по определению судьи (суда) при представлении акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании.

2. Переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы производится в установленные этим учреждением сроки. Переосвидетельствование застрахованного может производиться досрочно по заявлению застрахованного либо по обращению страховщика или страхователя. В случае несогласия застрахованного с заключением учреждения медико-социальной экспертизы указанное заключение может быть обжаловано застрахованным в суд.

Уклонение застрахованного без уважительной причины от переосвидетельствования в уста-

новленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки влечет утрату права на обеспечение по страхованию до прохождения им указанного переосвидетельствования.

6.1.12. Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат

1. Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа.

Размер ежемесячных страховых выплат, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

При наступлении страховых случаев, подтвержденных в установленном порядке, отказ в возмещении вреда не допускается.

2. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов, возмещению не подлежит.

6.1.13. Назначение и выплата обеспечения по страхованию

1. Назначение и выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности по государственному социальному страхованию.

2. Днем обращения за обеспечением по страхованию считается день подачи страховщику застрахованным, его доверенным лицом или лицом, имеющим право на получение страховых выплат, заявления на получение обеспечения по страхованию. При направлении указанного заявления по почте днем обращения за обеспечением по страхованию считается дата его отправления.

Застрахованный, его доверенное лицо или лицо, имеющее право на получение страховых выплат, вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая.

3. Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности, указанное в пункте 1.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного, единовременная страховая выплата и ежемесячные страховые выплаты назначаются со дня его смерти, но не ранее приобретения права на получение страховых выплат.

Требования о назначении и выплате обеспечения по страхованию, предъявленные по истечении трех лет с момента возникновения права на получение этих выплат, удовлетворяются за прошлое время не более чем за три года, предшествовавшие обращению за обеспечением по страхованию.

4. Назначение обеспечения по страхованию осуществляется страховщиком на основании заявления застрахованного, его доверенного лица или лица, имеющего право на получение страховых выплат, на получение обеспечения по страхованию, и представляемых страхователем следующих документов (их заверенных копий):

- акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании;
- справки о среднем месячном заработке застрахованного;

- заключения учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного;
- заключения учреждения медико-социальной экспертизы о необходимых видах социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного;
- гражданско-правового договора, предусматривающего уплату страховых взносов в пользу застрахованного;
- свидетельства о смерти застрахованного;
- справки жилищно-эксплуатационного органа, а при его отсутствии органа местного самоуправления о составе семьи умершего застрахованного;
- справки о нетрудоспособных членах семьи умершего застрахованного;
- справки о членах семьи, находившихся на иждивении умершего застрахованного;
- справки о том, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего застрахованного не работает и занят уходом за его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинского органа признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном уходе;
- справки учебного учреждения о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного учится в этом учебном учреждении по очной форме обучения;
- документов, подтверждающих расходы на осуществление по заключению учреждения медико-социальной экспертизы социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного.

Перечень документов (их заверенных копий), необходимых для назначения обеспечения по страхованию, определяется страховщиком для каждого страхового случая.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается страховщиком не позднее 10 дней (в случае смерти застрахованного - не позднее 2 дней) со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов (их заверенных копий) по определенному им перечню.

Задержка страховщиком принятия в установленный срок решения о назначении или об отказе в назначении страховых выплат рассматривается как отказ в назначении страховых выплат.

Заявление на получение обеспечения по страхованию и документы (их заверенные копии), на основании которых назначено обеспечение по страхованию, хранятся у страховщика.

5. Факт нахождения на иждивении умершего застрахованного лиц, имеющих право на назначение страховых выплат, в случае отсутствия и невозможности восстановления документов, необходимых для назначения страховых выплат, а также в случае несогласия заинтересованного лица с содержанием таких документов устанавливается судом.

6. В случае смерти застрахованного единовременная страховая выплата производится равными долями супруге (супругу) умершего (умершей), а также иным лицам, имевшим на день смерти застрахованного право на получение единовременной страховой выплаты.

7. Страховые выплаты застрахованному, состоящему в трудовых отношениях со страхователем, производятся самим страхователем и засчитываются в счет уплаты страховых взносов страховщику. Ежемесячные страховые выплаты производятся страхователем в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Лицам, не состоящим в трудовых отношениях со страхователями, страховые выплаты производятся страховщиком. Ежемесячные страховые выплаты производятся страховщиком не позднее истечения месяца, за который производятся указанные выплаты.

8 При задержке страховых выплат в установленные сроки субъект страхования, который должен производить такие выплаты, обязан выплатить застрахованному и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, пеню в размере 0,5 процента от невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки.

Пеня, образовавшаяся по причине задержки страхователем страховых выплат, в счет уплаты страховщику страховых взносов не засчитывается.

9. При задержке страхователем производимых им ежемесячных страховых выплат более чем на один календарный месяц указанные выплаты по заявлению застрахованного или лиц, имеющих право на их получение, производятся страховщиком с последующим возмещением страхователем понесенных страховщиком расходов и выплатой ему пени в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

Помимо перечисленных выше положений Федеральный закон определяет права и обязанности субъектов страхования; указывает порядок формирования средств на осуществление обязательного социального страхования; содержит заключительные и переходные положения.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7. Пожарная безопасность

Обеспечение пожарной безопасности Российской Федерации регулируется Федеральным законом "О пожарной безопасности", принятым 18 ноября 1994 года, и Правилами пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-93), введенными в действие приказом МВД РФ от 14 декабря 1993 г. № 536 с изменениями и дополнениями, введенными приказом МВД Р № 282 от 25 декабря 1995 г.; приказом МВД РФ от 20 октября 1999 года №817 «О введении в действие изменений и дополнений в Правила пожарной безопасности РФ».

Наряду с перечисленными документами при обеспечении пожарной безопасности следует руководствоваться стандартами, строительными нормами и правилами, нормами технологического проектирования, нормами пожарной безопасности, отраслевыми и региональными правилами пожарной безопасности, другими утвержденными в установленном порядке нормативными документами, регламентирующими требования пожарной безопасности. Отраслевые и региональные правила, а также другие нормативные документы, не должны снижать требования ППБ 01-93.

7.1. Основные понятия

Пожарная безопасность- состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров.

Пожаром называется неконтролируемое горение во времени и в пространстве, наносящее материальный ущерб и создающее угрозу жизни и здоровью людей.

Требования пожарной безопасности - специальные условия социального и/или технического характера, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности федеральным законодательством, в том числе Федеральным законом "О пожарной безопасности", законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, нормативными документами или уполномоченным государственным органом.

Меры пожарной безопасности - действия по обеспечению пожарной безопасности, в том числе по выполнению требований пожарной безопасности.

Основными элементами системы обеспечения пожарной безопасности являются органы государственной власти, органы местного самоуправления, предприятия и граждане, принимающие участие в обеспечении пожарной безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Классификация пожаров

Пожары подразделяются на следующие классы (ИОС №3941-77):

- А— пожары твердых веществ, в основном органического происхождения, горение которых сопровождается тлением (древесина, бумага, текстиль и др.);
- В - пожары жидкостей или плавящихся твердых веществ, нерастворимых в воде (бензин, нефтепродукты, эфир, парафин и др.); растворимых в воде (глицерин, спирты, метанол и др.);
- С - пожары газов;

- Д - пожары металлов и сплавов;
- Е - пожары, связанные с горением электроустановок.

Классификация пожаров необходима для выбора установок автоматического извещения о пожаре, огнетушащего вещества и установок пожаротушения, а также для выбора первичных средств пожаротушения. Состав и примерное количество горючих веществ необходимо знать для сообщения о загорании в пожарную часть. Кроме того, в паспорте каждого огнетушителя и на его корпусе указывается класс пожара, т.е. область его применения.

7.3. Категории помещений по взрывопожарной и пожарной опасности

Категории помещений и зданий определяются в соответствии с НПБ 105-95 "Определение категорий помещений и зданий по взрывопожарной и пожарной опасности", которые устанавливают методику определения категорий помещений и зданий (или частей зданий между противопожарными стенами - пожарных отсеков) по взрыво-пожарной и пожарной опасности в зависимости от количества и пожаровзрывоопасных свойств находящихся в них веществ и материалов с учетом особенностей технологических процессов размещенных в них производств.

<i>Категория помещения</i>	<i>Характеристика веществ и материалов, находящихся (обращающихся) в помещении</i>
А Взрывопожароопасная	Горючие газы, легковоспламеняющиеся жидкости с температурой вспышки не более 28°C в таком количестве, что могут образовывать взрывопожарные паровоздушные смеси, при воспламенении которых развивается расчетное избыточное давление взрыва в помещении, превышающее 5 кПа. Вещества и материалы, способные взрываться и гореть при взаимодействии с водой, кислородом воздуха или друг с другом в таком количестве, что избыточное давление взрыва в помещении превышает 5 кПа.
Б Взрывопожароопасная	Горючие пыли или волокна, легковоспламеняющиеся жидкости с температурой вспышки более 28 С. Горючие жидкости в таком количестве, что могут образовывать взрывоопасные пылевоздушные или паровоздушные смеси, при воспламенении которых развивается расчетное избыточное давление взрыва в помещении, превышающее 5 кПа.
В1 -В4 Пожароопасные	Горючие и трудногорючие жидкости, твердые горючие и трудногорючие вещества и материалы (в том числе пыли и волокна), вещества и материалы, способные при взаимодействии с водой, кислородом воздуха или друг с другом только гореть, при условии что помещения, в которых они имеются в наличии или обращаются, не относятся к категории А или Б.
Г	Негорючие вещества и материалы в горячем, раскаленном или расплавленном состоянии, процесс обработки которых сопровождается выделением лучистого тепла, искр и пламени; горючие газы, жидкости и твердые вещества, которые сжигаются или утилизируются в качестве топлива.

Д	Негорючие вещества и материалы в холодном состоянии.
---	--

Примечание: разделение помещений на категории В1-В4 регламентируется положениями, изложенными в таблице 4 НПБ 105-95г.

7.4. Определение категории зданий и наружных установок

1. Здания относятся к категории А, если в нем суммарная площадь помещений категории А превышает 5% площади всех помещений или 200 м².

Допускается не относить здания к категории А, если суммарная площадь помещений категории А в здании не превышает 25% суммарной площади всех размещенных в нем помещений (но не более 100 м²) и эти помещения оборудуются установками автоматического пожаротушения.

2. Здания относятся к категории Б, если одновременно выполнены два условия:

а) здание не относится к категории А;

б) суммарная площадь помещений категории А и Б превышает 5% суммарной площади всех помещений или 200 м².

Допускается не относить здания к категории Б, если суммарная площадь помещений категорий А и Б в здании не превышает 25% суммарной площади всех размещенных в нем помещений (но не более 1000 м²) и эти помещения оборудуются установками автоматического пожаротушения.

3. Здания относятся к категории В, если одновременно выполняются два условия:

а) здания не относятся к категориям А и Б;

б) суммарная площадь помещений категории А, Б и В превышает 5% (10%, если в здании отсутствуют помещения категории А и Б) суммарной площади всех помещений.

Допускается не относить здания к категории В, если суммарная площадь помещений категорий А, Б и В в здании не превышает 25% суммарной площади всех размещенных в нем помещений (но не более 3500 м²) и эти помещения оборудуются установками автоматического пожаротушения.

4. Здания относятся к категории Г, если одновременно выполняются два условия:

а) здания не относятся к категории Б и В;

б) суммарная площадь помещений категории А, Б, В и Г превышает 5% суммарной площади всех помещений.

Допускается не относить здания к категории Г, если суммарная площадь помещений категорий А, Б, В, и Г в здании не превышает 25% суммарной площади всех размещенных в нем помещений (но не более 5000 м²) и помещения категории А, Б, В оборудуются установками автоматического пожаротушения.

5. Здание относится к категории Д, если оно не относится к категории А, Б, В или Г.

Определение категорий наружных установок по пожарной опасности устанавливается по методике согласно НПБ 107-97.

7.5. Обязанности администрации в области пожарной безопасности.

Администрация обязана:

- соблюдать правила пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;

- включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- содержать в соответствии с установленными нормами органы управления и подразделения пожарной охраны, в том числе на основе договоров с Государственной противопожарной службой:
 - оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
 - предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территории предприятия необходимые силы и средства, горюче-смазочные материалы, а также продукты питания и места отдыха для личного состава пожарной охраны, участвующего в выполнении боевых действий по тушению пожаров, и привлеченных к тушению пожаров сил;
 - обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны, при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и другие объекты предприятия;
 - представлять по требованию должностных лиц Государственной противопожарной службы сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территории пожарах и их последствиях;
 - незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных.

7.6. Действия руководителей и специалистов при возникновении пожаров

Руководитель структурного подразделения (или другое должностное лицо, прибывшее первым к месту пожара) обязан:

- **продублировать** сообщение о возникновении пожара в пожарную охрану и поставить в известность вышестоящее руководство, диспетчера, ответственного дежурного по объекту;
- в случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасение, используя для этого имеющиеся силы и средства;
- проверить включение в работу автоматических систем противопожарной защиты (оповещения людей о пожаре, пожаротушения, противодымной защиты);
- при необходимости отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты), остановить работу транспортирующих устройств, агрегатов, аппаратов, перекрыть сырьевые, газовые, паровые и водяные коммуникации, остановить работу систем вентиляции в аварийном и смежном с ним помещениях. Выполнить другие мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;
- прекратить все работы в здании (если это допустимо по техпроцессу производства) кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
- удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара;
- осуществить общее руководство по тушению пожара до прибытия пожарной части;
- обеспечить соблюдение требований безопасности работниками, принимающими участие в тушении пожара;
- одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материаль-

ных ценностей;

- организовать встречу подразделений пожарной части и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара.

По прибытии пожарного подразделения руководитель цеха (корпуса и т.п.) обязан проинформировать руководителя тушения пожара о конструктивных и технологических особенностях объекта, прилегающих строений и сооружений, количестве и пожароопасных свойствах хранимых и применяемых веществ, материалов, изделий и других сведений, необходимых для успешной ликвидации пожара, а также организовывать привлечение сил и средств объекта к осуществлению необходимых мероприятий, связанных с ликвидацией пожара и предупреждением его развития.

7.7. Общие организационные мероприятия по обеспечению пожарной безопасности на объекте (заводе, корпусе, цехе, складе и т.п.)

На каждом предприятии в соответствии с Правилами пожарной безопасности должен быть установлен соответствующий их пожарной опасности противопожарный режим, в том числе:

- определено и оборудовано место для курения;
- определены места и допустимое количество одновременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;
- установлен порядок уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;
- определен порядок обесточивания электрооборудования в случае пожара и по окончании рабочего дня;
- регламентированы порядок проведения временных огневых и других пожароопасных работ, порядок осмотра и закрытия помещений после окончания работы, действия работников после обнаружения пожара;
- определены порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму, а также назначены ответственные за их проведение;
- нормирована численность людей на объекте по условиям безопасности их при пожаре;
- изготовлены и применяются средства наглядной агитации по обеспечению пожарной безопасности;
- определен порядок хранения веществ и материалов, тушение которых недопустимо одними и теми же средствами, в зависимости от их физико-химических и пожароопасных свойств:
- паспортизированы вещества, материалы, изделия, техпроцессы, здания и сооружения объектов в части обеспечения пожарной безопасности;
- в зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) при одновременном нахождении на этаже более 10 человек должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы эвакуации людей в случае пожара, знаки пожарной безопасности, а также предусмотрена система (установка) оповещения людей о пожаре;
- на объекте с массовым пребыванием людей (50 чел. и более) должна быть, кроме схемы эвакуации, разработана инструкция, определяющая действие персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей при пожаре, по которой не реже 1 раза в полугодие должны проводиться практические тренировки всех задействованных для эвакуации работников;
- для объектов с ночным пребыванием людей (школы - интернаты, больницы, дома престарелых и т.п.) в инструкции должны предусматриваться два варианта действий: в дневное и в ночное время;
- в зданиях и сооружениях организации независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности должны применяться сигнальные цвета и знаки пожарной

безопасности (НПБ 160-97) для регулирования поведения людей в целях предотвращения пожара и/или выполнения ими определенных действий при пожаре для обеспечения собственной безопасности и снижения размера потерь от пожара;

- во всех производственных, административных, складских и вспомогательных помещениях на видных местах должны быть вывешены таблички с указанием номера телефона вызова пожарной охраны.

Для всех производственных и складских помещений должны быть определены категории взрывопожарной и пожарной опасности, а также класс зоны по правилам устройства электроустановок, которые надлежит обозначить на дверях помещений.

Территория предприятия в пределах противопожарных разрывов между зданиями, сооружениями и открытыми складами должна своевременно очищаться от горючих отходов, мусора, тары, опавших листьев, сухой травы и т.п.

Горючие отходы, мусор и т.п. следует собирать на специально выделенных площадках в контейнеры или ящики, а затем вывозить.

Противопожарные разрывы между зданиями и сооружениями, штабелями леса, пиломатериалов, других материалов и оборудования не разрешается использовать под складирование материалов, оборудования и тары, для стоянки транспорта и строительства (установки) зданий и сооружений.

Дороги, проезды, подъезды и проходы к зданиям, сооружениям, открытым складам и водосточникам, используемые для пожаротушения, подступы к стационарным пожарным лестницам и пожарному инвентарю должны быть всегда свободными, содержаться в исправном состоянии, а зимой быть очищены от снега и льда.

7.8. Права предприятий в области пожарной безопасности

Предприятие имеет право:

- создавать, реорганизовывать и ликвидировать в установленном порядке подразделения пожарной охраны, которые они содержат за счет собственных средств, в том числе на основе договоров с Государственной противопожарной службой;
- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших на предприятиях;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

7.9. Административная ответственность предприятий

Предприятия за нарушение требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности по постановлению должностных лиц Государственной противопожарной службы уплачивают в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, штраф в размере до 2% соответствующих месячных фондов оплаты труда, а иные субъекты предпринимательской деятельности - в размере от 50 до 100 минимальных размеров оплаты труда.

Изготовители (исполнители, продавцы) за уклонение от исполнения или несвоевременное исполнение предписаний должностных лиц Государственной противопожарной службы по обеспечению пожарной безопасности (работы, услуг) несут административную ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о защите прав потребителей.